



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

на проект решения Думы города  
«О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ  
«О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих  
муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной  
службы в органах местного самоуправления муниципального образования  
городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

« 15 » декабря 2022 г.

№ КСП-01-17-89

Настоящее заключение подготовлено в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате города, утверждённым решением Думы города от 27.02.2007 № 170-IV ДГ, на основании экспертизы представленного<sup>1</sup> проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» (далее – проект решения).

Проектом решения предлагается внести изменения в Положение о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, утвержденное решением Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ (далее – Положение), а именно:

- уточняется размер премии по результатам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности;

- вносятся изменения юридико-технического характера, в том числе направленные на устранение замечаний по информации прокуратуры города.

Согласно материалам к проекту решения финансово-экономическое обоснование не требуется, так как внесение вышеуказанных изменений не влечет за собой выделение дополнительных бюджетных ассигнований.

По результатам экспертизы проекта решения установлено следующее.

Проектом решения лицам, замещающим муниципальные должности, размер премии по результатам работы за год устанавливается в фиксированном размере – два месячных фонда оплаты труда (с исключением предлога «до»).

При этом Положением для лиц, замещающих должности муниципальной службы, размер премии по результатам работы за год остается в неизменном размере – до 2 месячных фондов оплаты труда.

<sup>1</sup> Письмо Думы города от 14.12.2022 исх.№ 18-02-2195/2.

Отмечаем, что денежное поощрение по результатам работы за год является составной частью денежного содержания муниципальных служащих на основании пункта 5 части 1 статьи 16 Закона ХМАО-Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон ХМАО-Югры от 20.07.2007 № 113-оз). Условия, ограничивающие право отдельных лиц на получение денежного поощрения по результатам работы за год в составе денежного содержания в полном размере, указанным законом автономного округа не установлены. В связи с чем, при отсутствии фиксированного размера установления отдельных составляющих денежного содержания существует риск не соблюдения основного принципа правового регулирования трудовых отношений - «обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи»<sup>2</sup>, а также части 1 статьи 16 Закона ХМАО-Югры от 20.07.2007 № 113-оз.

Обращаем внимание, что критерии оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления города, которые учитываются в том числе в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за год, а также содержат основания и размеры его снижения, установлены решением Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения».

Учитывая изложенное, предлагаем рассмотреть возможность установления единообразного подхода в отношении выплаты денежного поощрения по результатам работы за год лицам, замещающим должности муниципальной службы, изложив подпункт «г» пункта 3 части 1 проекта решения (по аналогии с пунктом 1 части 1 проекта решения) в следующей редакции: «г) в пункте 9 слова «выплачивается в размере до двух» заменить словами «устанавливается в размере двух»;».

Проектом решения предусмотрено признание утратившим силу абзаца второго пункта 8 раздела II и абзаца второго пункта 12 раздела III Положения, регулирующих порядок стимулирующих выплат, что не противоречит действующему законодательству.

Поскольку Положением устанавливаются размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, то с целью установления единообразного подхода предлагаем рассмотреть возможность замены слова «выплачивается» словом «устанавливается» в пунктах 2, 3, 3.1, 4, 4.1, 6 раздела II и в пунктах 6, 8, 8.1, 10 раздела III Положения с внесением соответствующих изменений в проект решения.

Обращаем внимание, что в Положении установлены размеры стимулирующих выплат в соотношении к месячному фонду оплаты труда. Положением данное понятие не установлено.

Полагаем, что применение понятия «месячный фонд оплаты труда» в контексте рассматриваемого Положения является некорректным, так как согласно Федеральным законам от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»,

---

<sup>2</sup> Указанный принцип предусмотрен абзацем седьмым статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Законам ХМАО-Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы, устанавливается и выплачивается *денежное содержание*. В связи с чем, предлагаем по тексту Положения слова «месячный фонд оплаты труда» заменить словами «месячное денежное содержание» с внесением соответствующих изменений в проект решения.

По результатам экспертизы Контрольно-счетная палата города полагает, что проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» не противоречит действующему законодательству и может быть рассмотрен Думой города с учётом предложений, изложенных в настоящем заключении.

Председатель  
Контрольно-счетной палаты города

В.И. Жуков



Ромаданова Алла Петровна  
52-81-76  
Афризонова Ксения Владимировна  
52-80-07  
Бережная Лариса Александровна  
52-83-63