



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462) 52-21-75, факс (3462) 52-21-82

Администрация Сургута



123303 897 105

№01-02-4659/1

от: 20/05/2021

На № 18-02-1232/1 от 13.05.2021;
На № КСП-01-27-350/1 от 30.04.2021

Председателю
Думы города Сургута
Н.А. Краснояровой

Председателю Контрольно-
счетной палаты города
Сургута
В.И. Жукову

Направляю таблицу поправок к проекту решения «О внесении изменений в решение Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут», подготовленную управлением бюджетного учета и отчетности с учетом поступивших замечаний аппарата Думы города, заключения Контрольно-счетной палаты города.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Глава города

А.С. Филатов

Исполнитель:
Ускова Валентина Васильевна,
заместитель начальника управления
внешних и общественных связей,
тел.: (3462) 52-20-80

Дума г. Сургута



123307 789 109

№18-01-1298/1

от: 21/05/2021

Таблица поправок

по замечаниям аппарата Думы города и Контрольно-счетной палаты города на проект решения Думы города
 «О внесении изменения в решение Думы города 28.06.2007 № 233-IV ДГ
 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут»

№ /п	Текст проекта решения	Замечания (предложения) аппарата Думы города	Предложения КСП	Предложение Администрации города
1	В приложении к проекту решения отсутствует.	<p>Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» определено понятие «молодёжь» - это социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство РФ.</p> <p>В пункте 3.2 Положения используется понятие лица в возрасте до 30 лет (молодёжи) при регулировании установления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>В целях предотвращения несоответствия отдельных норм Положения нормам указанного Федерального закона в пункт 3.2 Положения необходимо внести соответствующие изменения и слова «лицам в возрасте до 30 лет</p>	Отсутствуют.	<p>Принять предложение.</p> <p>Приложение к проекту решения дополнить, с последующей корректировкой нумерации частей приложения к проекту решения, частью 6 следующего содержания:</p> <p>«6. В пункте 3.2 приложения к решению слова «лицам в возрасте до 30 лет (молодёжи)» заменить словами «лицам в возрасте до 30 лет».</p>

(молодёжи)» заменить словами «лицам в возрасте до 35 лет (молодёжи)», что может привести к увеличению расходов местного бюджета, либо заменить словами «лицам в возрасте до 30 лет».

В статье 3 Закона ХМАО — Югры от 09.12.2004 № 76-03 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры» используется понятие «лица в возрасте до 30 лет» при регулировании установления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На основании изложенного, предлагаем применить по аналогии указанную норму закона ХМАО — Югры и дополнить приложение к проекту решения частью 9 следующего содержания:

«9. В пункте 3.2 приложения к решению слова «лицам в возрасте до 30 лет (молодёжи)» заменить

		словами «лицам в возрасте до 30 лет».		
2	<p>Часть 6 приложения к проекту решения:</p> <p>«6. Подпункты «а» - «в» пункта 4.2 приложения к решению изложить в следующей редакции:</p> <p>«а) муж (жена) работника, ищущие работу через органы службы занятости населения и зарегистрированные в службе занятости в качестве безработного. При этом документами, удостоверяющими факт отсутствия трудоустройства, являются трудовая книжка с последней записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке (далее – сведения о трудовой деятельности), а при отсутствии трудовой книжки и сведений о трудовой деятельности – сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемые в установленном порядке территориальным</p>	<p>Представленным проектом решения в новой редакции предлагается изложить подпункты «а» - «в» пункта 4.2 Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут (далее - Положение).</p> <p>Однако указанные подпункты являются структурными единицами не всего пункта 4.2, а относятся непосредственно к абзацу четвертому пункта 4.2 Положения, в связи с чем целесообразно изложить абзац первой части 6 приложения к проекту решения в следующей редакции: «Абзацы пятый – седьмой пункта 4.2 приложения к решению изложить в следующей редакции:».</p>	Отсутствуют.	<p>Принять замечание.</p> <p>Часть 6 приложения к проекту решения с учетом корректировки нумерации частей считать частью 7 и изложить в следующей редакции:</p> <p>«7. Абзацы пятый – седьмой пункта 4.2 приложения к решению изложить в следующей редакции:</p> <p>«а) муж (жена) работника, ищущие работу через органы службы занятости населения и зарегистрированные в службе занятости в качестве безработного. При этом документами, удостоверяющими факт отсутствия трудоустройства, являются трудовая книжка с последней записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке (далее – сведения о трудовой деятельности), а при отсутствии трудовой книжки и сведений о трудовой деятельности – сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемые в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, документы службы занятости о регистрации по месту</p>

<p>органом Пенсионного фонда Российской Федерации, документы службы занятости о регистрации по месту жительства в качестве безработного;</p> <p>б) муж (жена) работника, являющиеся неработающими пенсионерами. При этом документами, удостоверяющими факт отсутствия трудоустройства, являются трудовая книжка с последней записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, а при отсутствии трудовой книжки и сведений о трудовой деятельности – сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемые в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, пенсионное удостоверение, либо иной документ, подтверждающий установление (назначение) пенсии;</p> <p>в) муж (жена) работника, осуществляющие уход за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет,</p>			<p>жительства в качестве безработного;</p> <p>б) муж (жена) работника, являющиеся неработающими пенсионерами. При этом документами, удостоверяющими факт отсутствия трудоустройства, являются трудовая книжка с последней записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, а при отсутствии трудовой книжки и сведений о трудовой деятельности – сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемые в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, пенсионное удостоверение, либо иной документ, подтверждающий установление (назначение) пенсии;</p> <p>в) муж (жена) работника, осуществляющие уход за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет, детьми-инвалидами до 18 лет. При этом документами, подтверждающими указанные факты, являются трудовая книжка с последней записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, а при отсутствии трудовой книжки и сведений о трудовой деятельности – сведения о состоянии индивидуального лицевого счета</p>
---	--	--	--

	<p>детьми-инвалидами до 18 лет. При этом документами, подтверждающими указанные факты, являются трудовая книжка с последней записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, а при отсутствии трудовой книжки и сведений о трудовой деятельности – сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица, выдаваемые в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, свидетельство о рождении ребенка, пенсионное удостоверение либо иной документ, подтверждающий установление (назначение) пенсии;».</p>			<p>застрахованного лица, выдаваемые в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, свидетельство о рождении ребенка, пенсионное удостоверение либо иной документ, подтверждающий установление (назначение) пенсии;».</p>
3	<p>Часть 7 приложения к проекту решения: «7. Пункт 5.6 приложения к решению изложить в следующей редакции: «5.6. Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа при переезде к новому месту жительства сохраняется: а) в течение одного года</p>	<p>В целях совершенствования юридической техники, устранения неоднозначного толкования предлагаемой нормы в правоприменительной практике предлагаем часть 7 приложения к проекту решения изложить в следующей редакции: «7. Пункт 5.6 приложения к решению изложить в следующей редакции:</p>	<p>Проектом решения предлагается включить в подпункт «а» пункта 5.6 решения Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ норму, предусматривающую право работника на оплату расходов по провозу багажа к новому месту жительства, произведенных до даты увольнения, но не ранее одного года до дня расторжения</p>	<p>Принять замечание. Часть 7 приложения к проекту с учетом корректировки нумерации частей считать частью 8 и изложить в следующей редакции: «8. Пункт 5.6 приложения к решению изложить в следующей редакции: «5.6. Право на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа при переезде к новому месту</p>

<p>со дня расторжения работником трудового договора. Работник может перевезти багаж до даты увольнения, но не ранее одного года до дня расторжения трудового договора, а осуществить проезд к новому месту жительства в течение года с даты увольнения;</p> <p>б) в течение года с даты переезда в отношении неработающих пенсионеров, указанных в пункте 5.3 настоящего Положения. Датой переезда считается дата проезда или провоза багажа к новому месту жительства, в зависимости от того, какое из событий наступит первым.</p> <p>Датой провоза багажа к новому месту жительства в другую местность считается дата договора перевозки груза (багажа)».</p>	<p>«5.6. Право на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа при переезде к новому месту жительства в другую местность сохраняется:</p> <p>а) в течение одного года со дня увольнения Работника;</p> <p>б) в течение одного года с даты переезда неработающего пенсионера, указанного в пункте 5.3 настоящего Положения. Датой переезда считается дата проезда или провоза багажа к новому месту жительства. Начало годичного срока определяется датой прибытия к новому месту жительства в другую местность или датой доставки багажа.</p> <p>Работник имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства в другую местность, произведенных не ранее одного года до даты увольнения».</p> <p>Предложения обусловлены тем, что новую норму, регулиющую право работника заранее (не ранее чем за 1 год) перевезти багаж в случае переезда к новому месту жительства в другую местность и сохранить право на компенсацию указанных расходов, необходимо выделить как самостоятельную. Оговорка, предложенная в</p>	<p>трудоого договора.</p> <p>Вместе с тем, предлагаемые проектом решения формулировки подпункта «а» пункта 5.6 «работник может перевезти багаж до даты увольнения» и «работник может осуществить проезд к новому месту жительства в течении года с даты увольнения» воспринимается как ограничивающее право гражданина на перевозку багажа и свободу передвижения временными рамками.</p> <p>В связи с чем, подпункт «а» пункта 5.6 приложения к решению Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ предлагаем изложить, например, в следующей редакции:</p> <p>«Право на оплату проезда стоимости проезда и провоза багажа при переезде к новому месту жительства сохраняется:</p> <p>«а) в течение одного года со дня расторжения работником трудового договора, в том числе по расходам по перевозке багажа к новому месту жительства, произведенным не ранее одного года до дня расторжения трудового договора».</p>	<p>жительства в другую местность сохраняется:</p> <p>а) в течение одного года со дня увольнения Работника;</p> <p>б) в течение одного года с даты переезда неработающего пенсионера, указанного в пункте 5.3 настоящего Положения. Датой переезда считается дата проезда или провоза багажа к новому месту жительства. Начало годичного срока определяется датой прибытия к новому месту жительства в другую местность или датой доставки багажа.</p> <p>Работник имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства в другую местность, произведенных не ранее одного года до даты увольнения».</p>
--	--	---	--

		<p>подпункте «б» пункта 5.6 Положения, о том, что в зависимости от того, какое из событий наступит первым, может привести к тому, что неработающим пенсионерам компенсируют либо расходы на проезд к новому месту жительства, либо на провоз багажа. Указанное приведёт к нарушению пункта 5.3 Положения, которым установлено право пенсионеров, уволившихся из организаций, финансируемых из местного бюджета, в связи с выходом на пенсию, на компенсацию на проезд по фактическим расходам, а также на провоз багажа.</p>		
4	<p>Часть 8 приложения к проекту решения: «8. Пункт 5.8 приложения к решению дополнить абзацами шестым-восьмым следующего содержания: «Документы на оплату стоимости проезда и провоза багажа при переезде к новому месту жительства должны быть предоставлены: а) работником в течение одного года со дня расторжения трудового договора;</p>	<p>В соответствии с методическими рекомендациями по подготовке муниципальных правовых актов, утвержденными Министерством юстиции Российской Федерации, дополнение структурной единицы абзацами допустимо только в конце существующей структурной единицы, а не в середине. На основании этого предлагаем часть 8 приложения к проекту решения изложить в следующей редакции: «8. В пункте 5.8 приложения к решению: 1) абзац первый изложить в</p>	Отсутствуют.	<p>Принять замечание. Часть 8 приложения к проекту с учетом корректировки нумерации частей считать частью 9 и изложить в следующей редакции: «9. В пункте 5.8 приложения к решению: 1) абзац первый изложить в следующей редакции: «5.8. Оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда Работника, пенсионера к новому месту жительства в другую местность осуществляется при наличии следующих документов, которые представляются в течение</p>

	<p>б) неработающим пенсионером, указанным в пункте 5.3 настоящего Положения, в течение года с даты переезда».</p>	<p>следующей редакции:</p> <p>«5.8. Оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда Работника, пенсионера к новому месту жительства в другую местность осуществляется при наличии следующих документов, которые представляются в течение одного года Работником, – со дня расторжения трудового договора, неработающим пенсионером, указанным в пункте 5.3 настоящего Положения, – с даты переезда:»;</p> <p>2) абзац шестой изложить в следующей редакции:</p> <p>«В бухгалтерию организации Работником, пенсионером представляется авансовый отчет по фактическим расходам, связанным с переездом.»;</p> <p>3) абзац десятый изложить в следующей редакции:</p> <p>«проездные документы.»;</p> <p>4) абзац одиннадцатый признать утратившим силу.</p> <p>Предложение обусловлено тем, что норма, изложенная в абзаце одиннадцатом, о том, что оплата производится при получении оригиналов проездных билетов, направленных Работником, пенсионером в адрес бухгалтерии организации заказным письмом,</p>		<p>одного года Работником, – со дня расторжения трудового договора, неработающим пенсионером, указанным в пункте 5.3 настоящего Положения, – с даты переезда:»;</p> <p>2) абзац шестой изложить в следующей редакции:</p> <p>«В бухгалтерию организации Работником, пенсионером представляется авансовый отчет по фактическим расходам, связанным с переездом.»;</p> <p>3) абзац десятый изложить в следующей редакции:</p> <p>«проездные документы.»;</p> <p>4) абзац одиннадцатый признать утратившим силу.»</p>
--	---	--	--	--

		содержит избыточное правовое регулирование, ставит оплату расходов, понесённых Работником и пенсионером, в зависимость от наличия оригиналов проездных билетов, устанавливает обязанность направления указанных документов в адрес бухгалтерии организации заказным письмом.		
--	--	--	--	--

Начальник управления
бюджетного учёта и отчетности-
главный бухгалтер Администрации города

Е.А. Панова

Начальник правового управления

Е.В. Кураева

Начальник управления кадров и муниципальной службы

Н.А. Бандура

Цупик Наталья Сергеевна
тел. (3462) 52-22-68
Беспалова Юлия Николаевна
тел. (3462) 52-20-38
Косинская Яна Валентиновна
тел. (3462) 52-20-88