

Пояснительная записка

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения»

Проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» (далее – проект) подготовлен в связи с изменением структуры и размеров денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут (далее – работники органов местного самоуправления).

Проект следует рассматривать с учетом изменений, которые предлагается внести в решения Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (далее – решение № 440), от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» и от 07.10.2009 № 617-IVДГ «О Положении о порядке и условиях установления ежемесячных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Сургут» (далее – решение № 617).

Для обеспечения единого подхода при применении критериев в целях начисления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, уточнена формулировка частей 3, 4 статьи 5 приложения к решению, часть 4 статьи 5 дополнена показателем «добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей, подтверждаемое отсутствием дисциплинарных взысканий».

В связи с тем, что качественный показатель 4 «Некачественная подготовка документов на Думу города, повлекшая снятие вопроса с рассмотрения и направление его на доработку» в таблицах приложений 1, 2 к решению является субъективным и фактически не применяется, предлагается заменить его на показатель «Некачественная подготовка документов или информации (запросы органов государственной

власти, протесты, представления прокурора, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя)».

Кроме того, в таблицы приложений 1-3 к решению предлагается внести отдельные уточнения технического характера.

Учитывая перераспределение годового денежного содержания работников органов местного самоуправления в пользу увеличения месячного фонда оплаты труда и размеров должностных окладов, предлагаемое проектом решения № 440, а также учитывая, что в действующих условиях при наличии у муниципального служащего дисциплинарного взыскания, ему не выплачивается ежемесячное денежное поощрение и снижается размер денежного поощрения по результатам работы за квартал (от 30 % до 100 %), данное наказание будет чрезмерным для работника. Настоящим проектом предлагается смягчить наказание в виде снижения ежемесячного денежного поощрения на 5-30% за каждое нарушение качественных показателей и снижения денежного поощрения по результатам работы за квартал на 30% при наличии дисциплинарного взыскания, что позволит сделать наказание адекватным совершенному проступку (проступкам).

Дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию проекта не требуется.

Проект решения Думы города прилагается.

Начальник управления
кадров и муниципальной службы

Ж.В. Смагина

(дата)