

### Таблица поправок

по замечаниям и предложениям аппарата Думы города к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
1.	<p>«1) раздел II приложения к решению дополнить пунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:</p> <p>«3<sup>1</sup>. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается в соответствии с размерами, установленными отдельным решением Думы города.»</p>	<p>1. Внесенные в Закон ХМАО-Югры № 201-оз изменения в части дополнения денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность, ежемесячной (персональной) выплатой за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, не отражены в постановлении Правительства ХМАО-Югры № 333-п.</p> <p>В то время как частью 3 статьи 2 Закона ХМАО-Югры № 201-оз предусмотрено, что муниципальные образования, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 10 процентов собственных доходов местного бюджета, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать установленные Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.</p> <p>Учитывая, что указанная доля межбюджетных трансфертов в бюджете города превышает 10 процентов, а документы, свидетельствующие об обратном в проекте решения отсутствуют, считаем, что</p>	<p><u>Отклонить.</u></p> <p>Законом ХМАО - Югры от 10.04.2012 № 39-оз «О внесении изменений в статью 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» внесены изменения в денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность. В частности, теперь лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, а также премия по результатам работы за квартал, а премии к юбилейным датам и праздничным дням исключены.</p> <p>Принятый Закон предусматривает гарантии осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в ХМАО – Югре, в частности, гарантию на установление денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность.</p> <p>Указанный пункт включен в целях приведения муниципального правового акта в соответствие требованиям действующего</p>

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
		<p>дополнение денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, ежемесячной (персональной) выплатой за сложность, напряженность и высокие достижения в работе преждевременно.</p> <p>В связи с этим предлагаем пункт 1) части 1 проекта решения исключить.</p>	<p>окружного законодательства, т.к. у органов местного самоуправления отсутствуют основания не исполнять Закон ХМАО-Югры в части изменения состава денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность путем исключения ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе из состава денежного содержания.</p> <p>Учитывая изложенное, а так же то, что до настоящее время в постановлении Правительства ХМАО – Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в редакции от 20.04.2012 № 142-п) не отражен норматив расходов для установления размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе лицу, замещающему муниципальную должность, в проекте настоящего решения Думы города, с целью соблюдения норм, установленных законом ХМАО - Югры, до внесения соответствующих изменений в подзаконный акт ХМАО – Югры, предлагается раздел II приложения к решению дополнить пунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:</p> <p>«3<sup>1</sup>. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается</p>

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
			в соответствии с размерами, установленными отдельным решением Думы города.».
2.	<p>«5) раздел III приложения к решению дополнить пунктом 8<sup>1</sup> следующего содержания:</p> <p>«8<sup>1</sup>. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда.</p> <p>Снижение размера денежного поощрения по результатам работы за квартал осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденными Думой города.»</p> <p>«7) пункт 9 раздела III приложения к решению дополнить абзацем вторым следующего содержания:</p> <p>«Снижение размера денежного поощрения по результатам работы за год осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденными Думой города.»</p>	<p>2. Рассматриваемое Положение о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут (далее – Положение) определяет размеры денежного содержания, а порядок и условия выплат, в том числе вновь вводимых – денежных поощрений по результатам работы за квартал, год, утверждаются отдельным решением Думы города (ч. 12 Положения).</p> <p>Исходя из этого дублировать в рассматриваемом Положении условия снижения размера денежных поощрений по результатам работы за квартал, год нецелесообразно.</p> <p>Следовательно, предлагаем:</p> <p>1) пункты 5) и 7) части 1 проекта решения изложить в следующей редакции соответственно:</p> <p>«5) раздел III приложения к решению дополнить частью 8<sup>1</sup> следующего содержания:</p> <p>«8<sup>1</sup>. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденных решением</p>	<p><u>Принять.</u></p> <p>1. Раздел III приложения к решению дополнить пунктом 8<sup>1</sup> следующего содержания:</p> <p>«8<sup>1</sup>. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденных Думой города.»</p> <p>2. Часть 9 раздела III приложения к решению дополнить словами:</p> <p>«с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденных Думой города.»</p>

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
		<p>Думы города»,            2) «7) часть 9 раздела III приложения к решению дополнить словами «с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденных решением Думы города».</p>	
3.	«2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.»	3. В соответствии со статьей 57 Устава города принятые Думой города решения, имеющие нормативный характер, представляются Главе города для подписания и обнародования в течение 10 дней после проведения заседания Думы. Данный проект решения в случае принятия является нормативным правовым актом, следовательно, часть 2 проекта решения необходимо исключить.	<u>Принять.</u>

Начальник управления кадров и муниципальной службы Администрации города

Г.А. Сметанина

Заместитель начальника правового управления Администрации города

Е.В. Леоненко

Г.А. Тимашева, 522058  
 И.В. Савостьянова, 522137