



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462) 522-175, факс (3462) 522-182
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Председателю
Думы города Сургута
М.Н. Слепову

Администрация Сургута



На № 18-02-460/3 от 03.04.2023
(№ 01-10-156/3 от 03.04.2023)

Уважаемый Максим Николаевич!

Направляю информацию по вопросу «О пересмотре (изменении) системы оплаты труда тренерского состава», подготовленную управлением бюджетного учета и отчетности в соответствии с планом работы Думы города на апрель 2023 года, утвержденным постановлением Председателя Думы города Сургута от 31.03.2023 № 8, для рассмотрения на заседании постоянного комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу 19 апреля 2023 года.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Глава города

А.С. Филатов

Исполнитель:
Гусев Игорь Васильевич,
специалист-эксперт службы по обеспечению взаимодействия
с представительными органами власти
департамента массовых коммуникаций и аналитики,
тел.: (3462) 52 20 80

Информация по вопросу «О пересмотре (изменении) системы оплаты труда тренерского состава»

Система оплаты труда в бюджетных и автономных учреждениях города регламентирована постановлением Администрации города Сургута от 22 ноября 2010 года № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» (далее – Постановление 6213).

В целях реализации Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в муниципальном образовании городском округе Сургуте с 01.09.2023 года учреждениями спорта будут реализовываться дополнительные образовательные программы спортивной подготовки. В соответствии с Указом Президента РФ от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», необходимо будет довести оплату труда педагогов (тренеров-преподавателей) учреждений дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

Исполнение вышеуказанных документов требует внесения изменений в Постановление 6213.

В целях роста гарантированной части оплаты труда планируется увеличение установленных должностных окладов.

Норма часов тренерской работы (тренерская нагрузка) за ставку нормируемой части заработной платы (установленного должностного оклада) составляющая **24 часа в неделю** меняется на норму часов учебной (преподавательской) работы (тренировочная нагрузка) за ставку нормируемой части заработной платы (установленного должностного оклада) **до 18 часов в неделю**.

Планируемые изменения структуры оплаты труда тренерского состава

Наименование выплат	Доля расходов в составе ФОТ (действующая редакция до 01.09.2023)	Доля расходов в составе ФОТ (предлагаемая редакция с 01.09.2023)	Отклонение (гр.3-гр.4)
1	2	3	4
Гарантированная часть	32%	59%	27
Выплаты стимулирующего характера, всего	68%	41%	-27
из них			
-квалификационная категория (с 01.09.2023 переходит в гарантированную часть)	25%	0%	-25
-ежемесячная премия	15%	15%	0
- персональный повышающий коэффициент до 01.09.2023	12%	0	-12
- работа в учреждении, имеющем статус «олимпийского резерва» с 01.09.2023	0	9%	+9
- надбавка за подготовку спортсмена высокого класса	11%	9%	-2*
- иные выплаты (стаж, ученая степень, участие в методических советах и т.п.)	5%	8%	+3

* расчет осуществляется от фиксированного размера 10 560,00 руб., позволяющему сохранить размеры ранее установленных доплат

Предлагаемые изменения позволят:

1. Увеличить гарантированную часть заработной платы для педагогических работников и работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений (соблюдение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11)).

2. Своевременно реагировать на изменение результативности труда тренера, посредством стимулирующих выплат (предлагаемые проценты надбавки за подготовку спортсмена высокого класса соответствуют окружной системе оплаты труда).

3. Довести оплату труда педагогов (тренеров-преподавателей) учреждений дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе (в соответствии с Указом Президента РФ от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»).

4. Увеличить гарантированную часть заработной платы иных работников физической культуры и спорта (инструктор по спорту, инструктор-методист, спортивный судья и пр.). Помимо спортивных школ данные изменения затронут работников МБУ «Центр специальной подготовки «Сибирский легион» имени Героя Российской Федерации полковника Богомолова Александра Станиславовича и МБУ Центр физической подготовки «Надежда».

5. Развить кадровый потенциал, повысить престижность и привлекательность отрасли.

Пересмотр системы оплаты труда потребует увеличения объема бюджетных ассигнований на 2023 год в размере 8 654 280,05 рублей; на плановый период 2024 - 2025 годов в размере 62 056 315,65 рублей ежегодно.

И.о. начальника управления-
главного бухгалтера

В.А. Яруллина

Согласовано:

Заместитель Главы города

Л.М. Батракова

Анализ изменения фонда оплаты труда тренера при пересмотре системы оплаты труда

СПРАВОЧНО Минимальный размер оплаты труда в ХМАО с 01.01.2023 = 35 732,40 руб.

№ п/п	Случаи и категории работников	Действующая система оплаты труда тренеров		Предложение о новой системе оплаты труда тренеров-преподавателей		Отклонение	
		Кол-во замещаемых шт.ед. при 24-часовой трен.нагрузке	Средняя месячная заработная плата, руб.	Кол-во замещаемых шт.ед. при 18-часовой пед.нагрузке	Средняя месячная заработная плата, руб.	Изменение в количестве часов работы в неделю	Изменение в денежном выражении, руб.
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8 = зр.6-зр.4</i>
Раздел 1. Размер заработной платы работника на среднее количество замещаемых ставок							
1	Тренер без стажа	1,34 <i>(32 раб.часа в неделю)</i>	39 509,68	1,73 <i>(31 раб.час в неделю)</i>	55 989,30	-1,02	16 479,62
2	Тренер без стажа, относится к категории "молодой специалист"	1,34 <i>(32 раб.часа в неделю)</i>	53 338,09	1,73 <i>(31 раб.час в неделю)</i>	63 664,30	-1,02	10 326,21
3	Тренер со стажем 5 лет, имеет "вторую" квалификационную категорию	1,34 <i>(32 раб.часа в неделю)</i>	54 532,21	1,73 <i>(31 раб.час в неделю)</i>	64 211,16	-1,02	9 678,96

Раздел 2. Размер заработной платы работника с учетом фактически замещаемых ставок и присвоенных стимулирующих выплат

1	Тренер со стажем 17 лет, имеет "высшую" квалификационную категорию, имеет заслуги (спортсмены заняли 1, 2 и 3 места на Первенстве России). Переведен на должность "старший тренер-преподаватель"	1,33 (32 раб. часа в неделю)	99 157,50	1,33 (24 раб. часа в неделю)	106 839,83	-7,98 (рабочая неделя уменьшена на 8 часов)	7 682,33
2	Тренер со стажем 17 лет, имеет "высшую" квалификационную категорию, имеет заслуги (спортсмены заняли 1, 2 и 3 места на Первенстве России)	1,33 (32 раб. часа в неделю)	91 426,59	2,00 (36 раб. часа в неделю)	118 638,43	4,08 (рабочая неделя увеличена на 4 часа)	27 211,84