



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

АППАРАТ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462) 52-81-67,
тел./ факс (3462)52-80-12;
<http://www.dumasurgut.ru>;
e-mail: duma@admsurgut.ru



Замечания к проекту «О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Рассмотрев проект решения «О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», во избежание затруднений в правоприменительной практике, устранения неоднозначного толкования отдельных положений проекта решения, предлагаем следующее.

1. Предлагается исключить часть 2 проекта решения как избыточную, т.к. она регулирует организационные вопросы реализации решения. Организационные вопросы решаются в сроки и в порядке, установленном законодательством, руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

Практика оформления поручений муниципальным служащим решением Думы отсутствует (за исключением представления интересов муниципального образования в коммерческих организациях).

2. В части 3 проекта решения после слов «части 4 статьи 14» дополнить словами «статьи 15». Предлагаемые размеры отдельных видов материальной помощи менее ранее установленных, в случае выплаты материальной помощи в период с 09.01.2023 до вступления в силу решения в соответствии с действующими правовыми актами необходимо будет осуществить перерасчёт.

3. Второй абзац пункта 5 части 5 статьи 5 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«При увеличении установленного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы её максимальный размер не должен превышать:»

4. В первом абзаце части 2 статьи 8 приложения к решению слово «максимальным» заменить словом «установленном».

5. В части 3 статьи 12 приложения к решению предлагается установить норму, согласно которой премия за выполнение особо важных и сложных заданий, лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда. Понятие «обоснованная экономия фонда оплаты труда» не урегулировано законодательством РФ и ХМАО-Югры на основании которого разработан рассматриваемый проект решения. Поскольку экономия фонда оплаты труда определяется расчётным путём, в правоприменительной практики возможны затруднения и неопределённость при установлении её обоснованности или необоснованности. Предлагаемая норма содержит риск возникновения коррупционного фактора - широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределённость условий, или оснований принятия решения, установленного подпунктом «а» пункта 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96.

В целях исключения риска возникновения коррупционного фактора предлагается в части 3 статьи 12 проекта решения исключить слово «обоснованной».

6. В целях формирования единообразной практики осуществления единовременной выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и лицам, замещающим должности муниципальной службы, предлагается последний абзац части 4 статьи 14 изложить аналогично второго абзаца части 4 статьи 13 приложения к проекту решения:

«В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.»

Слова «Единовременная выплата муниципальному служащему, рассчитанная пропорционально отработанному времени, выплачивается не позднее пяти рабочих дней с даты начала отпуска» исключить.

И.о. руководителя аппарата

Ю.А. Малая

Ракитина Татьяна Владимировна
тел. (3462) 52-81-64