

**Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы города
о внесении изменения в решение Думы города от 20.06.2013 № 347-ВДГ «О Порядке использования собственных материальных ресурсов и финансовых средств муниципального образования городской округ город Сургут для осуществления отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния»**

**Расчёт фонда оплаты труда муниципальных служащих на 2015 год,
в соответствии с решением Думы города**

-от 07.10.2008 №440-IV ДГ "О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, в лиц, замещающих должности муниципальных службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут" (с изменениями).

-от 07.10.2008 №441-IV ДГ "О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут" (с изменениями)

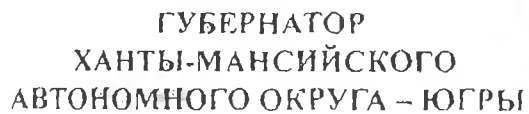
по главному распорядителю бюджетных средств Администрация города Сургута

№ п/п	Наименование структурного подразделения / категорий должностей	Кол-во штатных единиц	Установленный в должностной оклада	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	Ежемесячная выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе	Рейтинговая надбавка		Ежемесячная надбавка		Ежемесячная надбавка		Ежемесячная надбавка		Рейтинговый коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Ежемесячное денежное содержание	Денежное поощрение по результатам работы за квартал (до 2 ФОТ)	Денежное поощрение по результатам работы за год (до 3 ФОТ)	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (2 ФОТ)	Денежное содержание на год	Кроме того: Часть денежного содержания при уходе в отпуск	ВСЕГО: КОСТУ 211	ВСЕГО: КОСТУ 213	ВСЕГО: КОСТУ 290 от ФОТ
						%	сумма	%	сумма	%	сумма	%	сумма											
1	2	3	4	5	6	7	8=(4*7)/100	9	10=(4*9)/100	11	12=(4*11)/100	13	14=3*13	15=(4+5+6+8+10+12+14)*0,7	16=(4+5+6+8+10+12+14)*0,5	17=(4+5+6+8+10+12+14+15+16)	18=(17*2)*4	19=17*3	20=(17*(18+19)/12)*3	21=(17*12)+(18+19)*2	22=(17*5-11)*2мес. отпуска	23=21+22	24	25
1	Управление связи с населением городского округа	18,00	56 239,00	17 180,00	8 475,00		12 190,05		46 825,75		0,00		1 57 690,40	209 020	149 300	656 920	5 255 364	1 970 761	2 518 195	17 627 365	729 161	18 356 526	4 118 766	91 783
	- основное должностное	1,00	4 045,00	1 050,00	649,00	30,00	1 483,50	115,00	7 664,75	0,00	0,00	1,30	15 834,00	22 860	16 329	71 846	574 768	215 538	275 409	1 927 866	72 720	2 000 586	579 064	10 013
	- главные должности	1,00	4 530,00	1 500,00	750,00	30,00	1 545,00	115,00	8 204,50	0,00	0,00	1,10	14 043,00	19 174	13 696	60 261	483 090	180 784	231 002	1 617 012	72 314	1 689 326	397 111	8 447
	- заместители	3,00	11 364,00	3 540,00	1 875,00	20,00	2 272,80	81,11	11 606,40	0,00	0,00	2,90	32 955,60	43 830	31 307	137 790	1 102 903	413 251	528 045	3 696 301	165 360	3 861 661	768 283	19 388
	- старшие должности	10,00	36 278,00	9 470,00	4 760,00	22,50	6 362,45	75,60	21 308,50	0,00	0,00	2,70	76 350,60	102 501	73 215	332 148	2 577 162	966 436	1 234 890	8 644 340	335 021	9 079 361	2 163 889	64 894
	- младшие должности	3,00	7 155,00	620,00	400,00	10,00	712,20	30,00	2 136,60	0,00	0,00	2,60	18 517,20	20 656	14 753	64 918	519 341	194 733	248 811	1 741 056	81 706	1 822 762	560 423	9 114

Начальник планово-экономического отдела

Яруллина В.А.

Исполнитель:
специалист-эксперт
Лавригина А.Я.
т.52-23-24



Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийский автономный округ Югра
Тюменская область

" 29 " 04 2015 г

No. HK-17-18906

На исх. от 25.06.2015
№ 01-11-4261/15-0-0

Уважаемый Дмитрий Валерьевич!

В отношении Вашего обращения об отчислении денежных средств от фонда оплаты труда за счет средств субвенций сообщая, о том, что согласно положениям Бюджетного кодекса финансовое обеспечение расходных обязательств субъекта Российской Федерации (или) муниципальных образований возникают в результате принятия законов и (или) иных нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации (или) органов местного самоуправления муниципальных образований. При выполнении переданных им полномочий Российской Федерации и (или) автономного округа, бюджетные средства используются только на те цели, на которые они выделяются.

Из положений законодательства следует, что в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисление работодателем денежных средств профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу за счет субвенции из федерального бюджета, бюджета автономного округа не является целевым расходованием бюджетных средств, в связи с тем, что законодательством Российской Федерации и автономного округа направление расходования бюджетных ассигнований субвенций, предоставленных на осуществление

Администрация Сургут
№ 01-12-558/15-0-0
от 05.08.2015



переданных государственных полномочий, ограничено, то есть осуществление отчислений профсоюзам невозможно, так как не является расходным обязательством федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Надеюсь на понимание.

Временно исполняющая обязанности
Губернатора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462) 522-175, факс (3462) 522-182
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Администрация г. Сургута
№ 01-11-4261/15-0-0
от 25.06.2015



ВРИО Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа-Югры
Н.В. Комаровой

Уважаемая Наталья Владимировна!

На заседании Совета по вопросам государственной и муниципальной службы при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в городе Когалыме 25.10.2013 рассматривался вопрос о необходимости создания профсоюзной организации государственных гражданских (муниципальных) служащих автономного округа.

В муниципальном образовании городской округ город Сургут действует профсоюзный комитет территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления, который объединяет муниципальных служащих и лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, всех органов местного самоуправления города Сургута, а также работают первичные профсоюзные организации.

При этом муниципальное образование городской округ город Сургут наделено отдельными государственными полномочиями в соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, некоторые из которых предусматривают введение и финансирование за счет субвенций штатных единиц органов местного самоуправления. К ним относятся следующие государственные полномочия:

- по образованию и организации деятельности территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- по созданию административных комиссий, организационному обеспечению их деятельности;
- в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда;
- по государственной регистрации актов гражданского состояния;
- по осуществлению деятельности по опеке и попечительству;
- по проведению мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, их лечению, защите населения от болезней, общих для человека и животных.

Согласно ч. 2 ст. 132 Конституции РФ органы местного самоуправления могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

В соответствии с ч. 5 ст. 19 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №131-ФЗ) финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, осуществляется только за счет предоставляемых местным бюджетам субвенций из соответствующих бюджетов.

Органы местного самоуправления имеют право дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования.

Таким образом, по смыслу Конституции РФ и Федерального закона №131-ФЗ, размер субвенций, предоставляемых местным бюджетам для осуществления отдельных государственных полномочий, должен рассчитываться с учетом необходимости полного обеспечения потребностей муниципальных образований, связанных с осуществлением указанных полномочий. Дополнительное использование собственных материальных ресурсов и финансовых средств для осуществления отдельных государственных полномочий является правом, а не обязанностью органов местного самоуправления.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Согласно ч. 4 ст. 377 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Пунктом 10.1.8. коллективного договора между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города (далее – профсоюзная организация) предусмотрена обязанность работодателя ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда структурных подразделений органов местного самоуправления города на расчетный счет профсоюзной организации на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди работников и членов их семей.

Одним из основополагающих принципов правового регулирования трудовых правоотношений является равенство прав и возможностей работников (ст. 2 Трудового кодекса РФ), что в данном случае означает, что муниципальным служащим органов местного самоуправления должен обеспечиваться одинаковый уровень социальных гарантий независимо от источника финансирования, в том числе и за счет отчислений, производимых работодателем на счет первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем, письмом департамента финансов Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2014 №20-Исх-6228 доведена информация о недопустимости финансирования расходов на развитие культурно–массовой, физкультурно–оздоровительной и иной деятельности среди работников структурных подразделений Администрации города и членов их семей в размере 0,5% от фонда оплаты труда за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Считаю позицию департамента финансов Ханты–Мансийского автономного округа – Югры не соответствующей Федеральному закону №131-ФЗ и Трудовому кодексу РФ, и прошу рассмотреть возможность финансирования вышеуказанных расходов за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа, в отношении работников, осуществляющих отдельные государственные полномочия. Обращаю Ваше внимание, что дополнительных средств для осуществления данных расходов не потребуется, финансирование будет производиться в рамках средств доведенных субвенций.

Глава города



Д.В. Попов

Новикова Маргарита Александровна
8(3462)522030
Головина Наталья Сергеевна
8(3462)522176