

Проект
вносится
Администрацией города

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений
в решение Думы города
от 07.10.2008 № 440-IVДГ
«О Положении о размерах
денежного содержания лиц,
замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих
должности муниципальной
службы в органах местного
самоуправления муниципального
образования городской округ
город Сургут»

В соответствии с пунктом 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (в редакции от 30.04.2013 № 330-VДГ) следующие изменения:

1) в констатирующей части слова «постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в редакции от 26.05.2008)» исключить;

2) дополнить раздел I пунктом 3 следующего содержания:

«3. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется ее индексация путем увеличения размера должностных окладов муниципальных служащих, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности.

Индексация осуществляется путем внесения изменений в настоящее решение, ее размер определяется с учетом прогнозного уровня инфляции (потребительских цен) и возможностей бюджета городского округа город Сургут в соответствующий период».

3) в разделе II приложения к решению:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, определяется в следующих размерах:

1) Глава города – 17 734 рубля;

2) Председатель Думы города – 14 186 рублей;

3) заместитель Председателя Думы города – 13 300 рублей;

4) депутат Думы города – 8 867 рублей»;

б) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе выплачивается в размере 100 % ежемесячного денежного вознаграждения»;

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда, но не более двух месячных фондов оплаты труда в год»;

г) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

д) в пункте 5 слово «трех» заменить словом «двух»;

е) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда, установленных на день издания муниципального правового акта о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику, один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

ж) в пункте 8 слова «в пунктах 5, 6, 7» заменить словами «в пунктах 4-7»;

з) дополнить пунктами 9, 10, 11 следующего содержания:

«9. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в порядке и размерах, определенных решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IVДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут».

10. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в размере 1,7.

11. Иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

Размеры, порядок и условия выплаты надбавок, указанных в настоящем пункте, устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, которым они предусмотрены»;

4) в разделе III приложения к решению:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Должностные оклады муниципальных служащих.

Должностной оклад муниципальных служащих устанавливается работодателем в следующих размерах:

№ п/п	Функциональные признаки/группы/ наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1.	Руководители/высшая	
1.1.	Первый заместитель Главы города	12 729 – 14 975
1.2.	Заместитель Главы города	12 028 – 14 150
1.3.	Заместитель Главы города - директор департамента	11 548 – 13 586
1.4.	Управляющий делами Администрации города	9 454 – 11 122
1.5.	Председатель Контрольно-счётной палаты города	7 869 – 9 258
1.6.	Руководитель аппарата Думы города	7 671 – 9 025
1.7.	Директор департамента Администрации города, директор департамента Администрации города - главный архитектор	7 869 – 9 258
1.8.	Председатель комитета Администрации города	7 869 – 9 258
1.9.	Начальник управления Администрации города, начальник управления Администрации города - главный бухгалтер	7 869 – 9 258
1.10.	Начальник управления аппарата Думы города	7 078 – 8 327
2.	Руководители/главная	

2.1.	Заместитель Председателя Контрольно-счётной палаты города	7 506 – 8 830
2.2.	Заместитель директора департамента Администрации города	7 506 – 8 830
2.3.	Заместитель председателя комитета Администрации города	7 002 – 8 238
2.4.	Заместитель начальника управления Администрации города, заместитель начальника управления Администрации города - заместитель главного бухгалтера	7 002 – 8 238
2.5.	Заместитель управляющего делами Администрации города	7 397 – 8 702
2.6.	Председатель комитета в составе департамента Администрации города	7 506 – 8 830
2.7.	Начальник управления в составе департамента, комитета Администрации города	6 900 – 8 118
2.8.	Начальник отдела, службы Администрации города, аппарата Думы города, Контрольно-счётной палаты города	6 806 – 8 007
2.9.	Начальник отдела, службы - главный бухгалтер аппарата Думы города	6 806 – 8 007
2.10.	Заместитель начальника управления аппарата Думы города	6 806 – 8 007
2.11.	Аудитор	6 857 – 8 067
3.	Руководители/ведущая	
3.1.	Заместитель председателя комитета в составе департамента Администрации города	6 806 – 8 007
3.2.	Заместитель начальника управления в составе департамента, комитета Администрации города	6 806 – 8 007
3.3.	Начальник отдела, службы в составе управления аппарата Думы города	6 489 – 7 634
3.4.	Начальник отдела, службы в составе департамента, комитета, управления Администрации города	5 756 – 6 772
3.5.	Заместитель начальника отдела, службы Администрации города, аппарата Думы города	5 365 – 6 312
3.6.	Заместитель начальника отдела в составе департамента, комитета, управления Администрации города	5 365 – 6 312
3.7.	Заместитель начальника отдела, службы - заместитель главного бухгалтера аппарата Думы города	5 365 – 6 312
4.	Помощники (советники)/главная	

4.1.	Помощник, советник, консультант Главы города	6 930 – 8 153
4.2.	Помощник, советник, консультант Председателя Думы города	6 930 – 8 153
4.3.	Пресс-секретарь Председателя Думы города	6 551 – 7 707
5.	Специалисты/главная	
5.1.	Секретарь комиссии	5 230 – 6 153
5.2.	Инспектор	5 255 – 6 182
6.	Специалисты/ведущая	
6.1.	Консультант	5 169 – 6 081
6.2.	Специалист-эксперт	5 169 – 6 081
6.3.	Муниципальный жилищный инспектор	5 169 – 6 081
7.	Специалисты/старшая	
7.1.	Главный специалист	4 706 – 5 537
7.2.	Ведущий специалист	4 120 – 4 847
8.	Обеспечивающие специалисты/ведущая	
8.1.	Консультант	4 972 – 5 849
8.2.	Специалист-эксперт	4 972 – 5 849
8.3.	Муниципальный жилищный инспектор	4 972 – 5 849
9.	Обеспечивающие специалисты/старшая	
9.1.	Главный специалист	4 511 – 5 307
9.2.	Ведущий специалист	4 032 – 4 743
10.	Обеспечивающие специалисты/младшая	
10.1.	Специалист I категории	3 577 – 4 208
10.2.	Специалист II категории	3 011 – 3 542
10.3.	Специалист	2 639 – 3 105

»;

б) пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях работодатель вправе увеличить конкретным муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, но не более двукратного максимального размера по соответствующей группе должностей.

Исключительными случаями признается наличие двух и более показателей по каждому из критериев в целях начисления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, утвержденных решением Думы города.»;

в) пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях работодатель вправе увеличить конкретным муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, но не более двукратного максимального размера по соответствующей группе должностей.

Исключительными случаями признается наличие одного из следующих показателей:

осуществление высшим должностным лицом Администрации города, структурным подразделением Администрации города функций кураторства в отношении муниципальных организаций;

наличие статуса юридического лица у возглавляемого структурного подразделения;

количество структурных подразделений, находящихся в подчинении высшего должностного лица Администрации города в соответствии со структурой Администрации города более трех;

участие в качестве докладчика (содокладчика) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города.»;

г) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда, но не более двух месячных фондов оплаты труда в год» ;

д) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденных решением Думы города.»;

е) в пункте 9 слово «трех» заменить словом «двух»;

ж) пункты 10, 11 изложить в следующей редакции:

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда, установленных на день издания муниципального правового акта о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику один раз в календарном году при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска.

11. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается в размере одного месячного

фонда оплаты труда, установленного на день издания муниципального правового акта о выплате материальной помощи.»;

з) дополнить раздел III пунктами 13, 14, 15 следующего содержания:

«13. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в порядке и размерах, определенных решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IVДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут».

14. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в размере 1,7.

15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

Конкретный размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 50% от должностного оклада муниципального служащего по его основной должности, с учетом надбавок и выплат, установленных по его основной должности.

Размеры, порядок и условия выплат, указанных в настоящем пункте, устанавливаются в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами, которыми они предусмотрены».

2. Признать утратившими силу решения Думы города:

1) от 20.09.2007 № 247-IVДГ «Об установлении единой схемы должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

2) от 28.05.2009 № 576-IVДГ «О представлении прокурора города Сургута»;

3) от 03.05.2011 № 18-V ДГ «Об установлении размеров ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

4) от 03.05.2011 № 19-V ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 20.09.2007 № 247-IV ДГ «Об установлении единой схемы должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

5) от 24.05.2012 № 190-V ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 20.09.2007 № 247-IV ДГ «Об установлении единой схемы

должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

6) от 26.12.2012 № 276-V ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 20.09.2007 № 247-IV ДГ «Об установлении единой схемы должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

7) от 30.09.2013 № 388-V ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 20.09.2007 № 247-IV ДГ «Об установлении единой схемы должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2018, за исключением подпунктов «б», «в» пункта 4 части 1 настоящего решения, вступающих в силу после официального опубликования.

Председатель Думы города
_____ Н.А. Красноярова
« ____ » _____ 2017 г.

Глава города
_____ В.Н. Шувалов
« ____ » _____ 2017 г.