



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

## ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628408  
Тел. (3462) 522-175, факс (3462)522-182  
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Председателю  
Думы города Сургута  
М.Н. Слепову

Администрация Сургута



1341294534105  
№01-02-1294/2  
от:10/02/2022

Уважаемый Максим Николаевич!

Направляю информацию по вопросу «О пересмотре (изменении) системы оплаты труда тренерского состава, а также специалистов по работе с подростками и молодежью в целях увеличения», подготовленную департаментом финансов, для рассмотрения на заседании постоянного комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу 15 февраля 2022 года.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Глава города

А.С. Филатов

Исполнитель: Балужева Ирина Александровна,  
начальник службы методологии оплаты труда департамента финансов,  
тел.: (3462) 52-20-51



Дума г. Сургута  
1341304952127  
№18-01-238/2  
от:11/02/2022

Информация департамента финансов Администрации города по вопросу «О пересмотре (изменении) системы оплаты труда тренерского состава, а также специалистов по работе с подростками и молодежью в целях увеличения», рассматриваемому 15.02.2022 на заседании постоянного комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу

### 1. Система оплаты труда

Система оплаты труда в бюджетных, автономных учреждениях города, регламентирована постановлением Администрации города Сургута от 22 ноября 2010 года № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования».

### 2. Структура оплаты труда

Структура оплаты труда включает в себя:

1) **постоянную часть** - установленный должностной оклад: минимальный должностной оклад; повышающие коэффициенты к минимальному должностному окладу (по занимаемой должности, по учреждению, за квалификационную категорию, за специфику работы);

2) **переменную часть** - выплаты компенсационного характера (за работу во вредных или опасных условиях труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и выплаты стимулирующего характера (премии, надбавки, доплаты).

### 3. Особенности оплаты труда тренерского состава

Тренерам установлена стимулирующая надбавка за подготовку спортсмена высокого класса. Размер надбавки зависит от уровня соревнования, занятого места или участия спортсмена и составляет от 30% до 200% установленного должностного оклада. При этом размер надбавок суммируется.

Количество тренеров в учреждениях, получающих стимулирующую надбавку за подготовку спортсмена высокого класса:

Таблица 1

№ п/п	Учреждение	Количество
1	МБУ СП СШОР «Югория»	6
2	МАУ СП СШОР «Олимп»	10
3	МБУ СП СШОР «Кедр»	6
4	МБУ СП СШОР № 1	2
5	МБУ СП СШОР «Ермак»	7
6	МБУ СП СШ «Аверс»	6
7	МБУ СП СШ «Виктория»	5

## 4. Статистические данные

Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предоставлена информация о среднемесячной заработной плате по должностям:

Таблица 2

Показатель	Тренер	Инструктор-методист	Инструктор по спорту
Среднемесячная заработная плата в ХМАО (руб.)	68 851,47	49 982,65	33 147,22
Среднемесячная заработная плата в городе Сургуте (руб.)	77 439,55	52 361,09	34 626,58

Таким образом, размер среднемесячной заработной платы в городе Сургуте превышает значение по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Данные о максимальных и минимальных размерах годового фонда заработной платы в учреждениях спорта города Сургута представлены ниже:

Таблица 3

Показатель	Тренер		Инструктор-методист		Инструктор по спорту	
	на ставку	на работника	на ставку	на работника	на ставку	на работника
Минимальный размер годового фонда оплаты труда (тыс. руб.)	336,2	504,4 (1,5 ставки)	377,6	377,6 (1 ставка)	337,7	84,4 (0,25 ставки)
Максимальный размер годового фонда оплаты труда (тыс. руб.)	1 732,1	2 892,7 (1,67 ставки)	879,1	879,1 (1 ставка)	756,6	378,3 (0,5 ставки)

Для сравнения с заработной платой в других отраслях социальной сферы (культуры, дополнительного образования сферы культуры, молодежной политики) представлена информация о фактической среднемесячной заработной плате работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств Администрации города, за 2021 год.

Таблица 4

№ п/п	Наименование категории персонала	Среднемесячная заработная плата на 1 чел., руб.
		2021 год
1	2	3
1	<b>Работники учреждений культуры</b> (целевой показатель ЗП на весь персонал учреждения)	<b>78 119,17</b>

1	2	3
<b>2</b>	<b>Работники детских школ искусств сферы культуры</b> <i>из них:</i>	<b>81 373,31</b>
2.1.	Педагогический работники учреждений <i>(целевой показатель ЗП на отд. категории персонала учреждения)</i>	87 225,20
2.2.	Иные должности (АУП, ВП и ПП)	66 262,66
<b>3</b>	<b>Работники учреждений физической культуры и спорта</b>	<b>61 836,16</b>
3.1.	Основной персонал учреждений сферы физической культуры и спорта <i>из них:</i>	75 766,41
	<i>тренер</i>	77 439,55
3.2.	Иные должности (АУП, ВП и ПП)	53 886,48
<b>4</b>	<b>Работники учреждений молодежной политики</b>	<b>53 204,12</b>
4.1.	Основной персонал <i>из них:</i>	48 014,54
	<i>специалист по работе с молодежью</i>	36 208,01
	<i>культурорганизатор</i>	47 049,63
4.2.	Иные должности (АУП, ВП и ПП)	59 050,54

## 5. Изменения в федеральное законодательство

Федеральным законом от 30 апреля 2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» определено, что с 01 января 2023 года организации, реализующие программы спортивной подготовки, должны получить лицензию на осуществление образовательной деятельности не позднее 1 сентября 2023 года. До момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности такие организации осуществляют образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам на основе временной лицензии, выдаваемой лицензирующим органом в порядке, установленном Правительством РФ. Такая временная лицензия действует до 1 сентября 2023 года.

## 6. Выводы и предложения по оплате труда тренерского состава

6.1. Система оплаты труда позволяет своевременно реагировать на изменение результативности труда тренера, посредством стимулирующих выплат, однако следует отметить, что имеется дисбаланс между постоянной и переменной частями заработной платы и как следствие – низкая заработная плата у отдельных тренеров, не имеющих стимулирующие надбавки, доплаты.

6.2. Показатель средней месячной заработной платы тренера в Сургуте превышает средний размер месячной заработной платы в отрасли по ХМАО – Югре.

6.3. Переход учреждений спорта в учреждения дополнительного образования потребуют изменений в систему оплаты труда до 01 января 2023 года, при этом предлагается увеличить постоянную часть.

6.4. В соответствии с Указом Президента РФ от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», необходимо будет довести оплату труда педагогов (тренеров) учреждений дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

Таким образом, департаментом финансов Администрации города будет подготовлен проект муниципального правового акта, регулирующий систему оплаты труда, включая тренерский состав, с 01 января 2023 года и учитывающий представленные выводы. При этом, следует отметить, что потребуются выделение дополнительных бюджетных ассигнований, данный вопрос будет рассмотрен при формировании проекта бюджета на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов.

7. Выводы и предложения по оплате труда специалистов по работе с подростками и молодежью

7.1. Проведенный анализ оплаты труда отрасли показал низкий уровень средней заработной платы.

7.2. Предлагается увеличить среднюю заработную плату специалиста по работе с молодежью, являющегося ключевым сотрудником в сфере молодежной политики, осуществляющим работу непосредственно с молодежью, путем увеличения минимального должностного оклада.

7.3. Потребуется выделение дополнительных средств, вопрос будет рассмотрен при очередном внесении изменений в бюджет города на майском заседании Думы города.

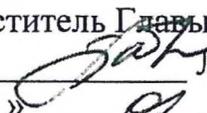
Директор департамента финансов



М.А. Новикова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы города

 Л.М. Батракова

« 9 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы города

 А.Н. Томазова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.