

Статья 10. Премия по результатам работы за год

1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Решение о премировании по результатам работы за год принимается в отношении:

1) лиц, замещающих муниципальные должности Главы города, Председателя Думы города, заместителя Председателя Думы города, депутата Думы города, Председателя Контрольно-счетной палаты города, - решением Думы города;

2) лиц, замещающих муниципальные должности заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города, - муниципальным правовым актом Председателя Контрольно-счетной палаты города.

3. Основанием для принятия решения о премировании по результатам работы за год является:

1) для Главы города - признание деятельности Главы города по результатам его ежегодного отчета перед Думой города за отчетный год удовлетворительной;

2) для Председателя Думы города, заместителя Председателя Думы города, депутата Думы города - выполнение принятых календарных (сессионных) планов работы Думы города;

3) для Председателя Контрольно-счетной палаты города - принятие Думой города ежегодного отчета о деятельности Контрольно-счетной палаты города;

4) для заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города - отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

4. В случае отсутствия основания для принятия решения о премировании премия по результатам работы за год не выплачивается.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность полный календарный год, а также лицам, замещающим муниципальную должность неполный календарный год, по следующим основаниям:

1) избрание (назначение) на муниципальную должность;

2) прекращение полномочий (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 4 - 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2.1, 5 - 9, 11 пункта 7, пунктом 7.1 статьи 33 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, пунктами 1, 3, 5, 7, 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований".

6. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени замещения муниципальной должности.

В период замещения муниципальной должности включается время замещения муниципальной должности в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

7. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчетного года либо на дату прекращения полномочий (освобождения от должности).

«04» апреля 2024 г.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

**Контрольно-счетная
палата города**

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
тел. 52-83-43, факс 52-80-18
E-mail: ksp@adm Surgut.ru

Председателю
Думы города Сургута

М.Н. Слепову

04.03.2024 № КСП-01-27-187/4

Уважаемый Максим Николаевич!

На двадцать четвертом очередном заседании Думы города принято решение от 04.03.2024 № 505-VII ДГ «Об отчёте о деятельности Контрольно-счетной палаты города Сургута за 2023 год», согласно которому отчет о деятельности Контрольно-счетной палаты города принят к сведению.

Статьей 10 решения Думы города Сургута от 23.01.2023 № 269-VII ДГ «О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» определено, что решение о премировании по результатам работы за год принимается в отношении лица, замещающего муниципальную должность Председателя Контрольно-счетной палаты города, решением Думы города на основании принятия Думой города ежегодного отчета о деятельности Контрольно-счетной палаты города.

Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии со статьей 56 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, статьей 38 Регламента Думы города Сургута прошу подготовить и внести на рассмотрение Думы города проект решения Думы города о премировании по результатам работы за 2023 год лица, замещающего муниципальную должность Председателя Контрольно-счетной палаты города.

Председатель

Подписано электронной подписью

Сертификат:
20D0A3E3636E19C4D85977E525431083
Владелец:
Жуков Владислав Игоревич
Действителен: 21.12.2022 с по 15.03.2024

В.И. Жуков