

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 21 июня 2012 года
№ 200-V ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения»

В целях приведения муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в редакции от 10.04.2012), руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих городского округа Дума города РЕШИЛА:

Внести в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» следующие изменения:

- 1) в статье 1 приложения к решению:
 - а) часть 1 дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:
«2¹) денежного поощрения по результатам работы за квартал»;

- б) пункт 3 изложить в следующей редакции:
 «3) денежного поощрения по результатам работы за год»;
 2) дополнить приложение к решению статьёй 3¹ следующего содержания:

«Статья 3¹. Критерии в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал и порядок их применения

1. Критерием в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал является отсутствие у муниципального служащего дисциплинарного взыскания в квартале, за который выплачивается денежное поощрение.

Таблица 7¹

№ п/п	Показатель	Индикатор
1.	Применение к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в квартале, за который выплачивается денежное поощрение	Процент снижения денежного поощрения в зависимости от количества не снятых ко дню выплаты денежного поощрения дисциплинарных взысканий, применённых к муниципальному служащему в квартале, за который выплачивается денежное поощрение. Процент снижения денежного поощрения определяется согласно приложению 3 ¹ к настоящему Положению

2. Документом, предоставляемым для принятия решения о снижении денежного поощрения по результатам работы, является информация о количестве дисциплинарных взысканий, применённых к муниципальному служащему в квартале, за который выплачивается денежное поощрение, и не снятых ко дню выплаты денежного поощрения, по форме согласно приложению 3¹ к настоящему Положению.

3. Исполнителем по предоставлению информации о количестве дисциплинарных взысканий, применённых к муниципальному служащему в квартале, за который выплачивается денежное поощрение, и не снятых ко дню выплаты денежного поощрения, является кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления города»;

3) по тексту статьи 4 приложения к решению слово «премия» заменить словами «денежное поощрение» в соответствующих падежах;

4) примечание 2 к приложениям 1, 2, 3 к Положению о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения изложить в следующей редакции:

«2. Процент снижения денежного поощрения по показателям 7 – 11 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к количеству поступивших документов в соответствии со следующей формулой:

$$ПС = \frac{ПД}{КД} \times 100,$$

где

ПС – процент снижения ежемесячного денежного поощрения;

КД – количество поступивших на рассмотрение лица документов;

ПД – количество просроченных документов»;

5) Положение о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения дополнить приложением 3¹ согласно приложению к настоящему решению;

6) по тексту приложения 4 к Положению о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения слово «премия» заменить словами «денежное поощрение» в соответствующих падежах.

Председатель Думы города

С.А. Бондаренко

«26» июня 2012 г.

Приложение
к решению Думы города
от 26.06.2012 № 200-V ДГ

Приложение 3¹
к Положению о критериях оценки
эффективности и результативности
деятельности муниципальных
служащих органов местного
самоуправления в целях
начисления отдельных выплат
денежного содержания и порядке
их применения

Информация

о количестве не снятых ко дню выплаты денежного поощрения
дисциплинарных взысканий, применённых к муниципальному служащему в
квартале, за который выплачивается денежное поощрение

Ф.И.О. работника	Процент снижения денежного поощрения по результатам работы за квартал	
	Количество дисциплинарных взысканий	Процент снижения денежного поощрения
	1 взыскание	от 30 % до 100 %