

Приложение 1
к решению Думы г. Сургута

«Приложение 2 к Положению

Информация

об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения по результатам работы за месяц лицам, не замещающим должности муниципальной службы и исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления структурного подразделения Администрации города, аппарата Думы города

Ф.И.О.	Показатели									
	Качественные					Временные				
	Процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение					Процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение				
	1. Дисциплинарное взыскание	2. Жалобы на работника, в ходе рассмотрения которых подтверждается нарушение прав граждан	3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	4. Некачественная подготовка документов или информации (запросы органов государственной власти, запросы органов местного самоуправления, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя)	5. Наличие нарушений, выявленных Контрольно-счетной палатой города или ревизионным управлением по результатам проводимых проверок и допущенных непосредственно самим работником либо работниками, находящимися в его подчинении	6. Нарушение срока подготовки проектов ответов на обращения граждан, организаций и представления их на подпись руководителю	7. Нарушение срока согласования проектов муниципальных правовых актов (при наличии данной должностной обязанности в должностной инструкции)	8. Нарушение срока согласования муниципальных контрактов (при наличии данной должностной обязанности в должностной инструкции)	9. Нарушение требований законодательства, муниципальных правовых актов по срокам (работа по письменному поручению непосредственного руководителя)	10. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (запросы органов государственной власти, протесты, представления прокурора, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя)
	30%	5–30%	5–30%	5–30%	5–30%	До 5%	До 5%	До 5%	До 5%	До 5%
Иванов (пример)	30%	5	–	15	5	–	–	–	–	–

Примечание:

1. Не заполняются показатели нарушения (невыполнения) критерия 2 – 10, если за данное нарушение (невыполнение) критерия применено дисциплинарное взыскание.
2. Не учитываются факты невыполнения документов с установленным сроком исполнения, поступивших в день либо после установленного срока исполнения. При поступлении поручений, исполнение которых требует проведения большого объема работы, а установленные сроки исполнения которых являются минимальными и не позволяют исполнить поручения в полном объеме, направляются промежуточные ответы с имеющейся на данный момент информацией в сроки, указанные в документе, с просьбой о продлении сроков либо с уведомлением о том, что ответ будет направлен в иной срок.»

Приложение 2
к решению Думы г. Сургута

«Приложение 5 к Положению

Информация
о количестве применённых к работнику в течение календарного года
дисциплинарных взысканий,
не снятых на «___»_____ года

Ф.И.О. работника	Процент снижения премии по результатам работы за год			
	Количество дисциплинарных взысканий	Процент снижения премии	Количество дисциплинарных взысканий	Процент снижения премии
Показатели	1–2	5 %	3 и более	10 %
Иванов (пример)	1	5%		
Петров (пример)			1	10%
			1	
			1	

Ответственное лицо _____»