

Решение
Сургутской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Сургут

«09» июня 2018

№ 8/18

Повестка:

Рассмотрение проектов решений Думы города Сургута:

1) «О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

2) «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут».

По результатам рассмотрения проектов муниципальных правовых актов,
РЕШИЛИ:

Одобрить проекты решений Думы города Сургута:

1) «О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

2) «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут».

Координатор стороны
органов местного самоуправления



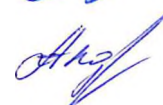
А.Р. Пелевин

Координатор стороны
Сургутского объединения работодателей



А.А. Чурманова

Координатор стороны
Объединения организаций профсоюзов



Л.И. Андриади

Анализ расходов на доплату за совмещение в действующих и предлагаемых условиях (Решение Думы 440-IV ДГ от 07.10.2008)

№ п/п	Основная должность работника	Совмещаемая должность	Доплата в соответствии с действующими условиями Решения Думы **		Доплата в соответствии с предлагаемыми изменениями в Решение Думы ***		Отклонение размера доплаты в соответствии с действующими условиями Решения Думы к предлагаемому
			размер доплаты, %	сумма доплаты, руб.	размер доплаты, %	сумма доплаты, руб.	
1	специалист I категории	ведущий специалист	50	22 926,31	100	10 663,40	-53,49
2	ведущий специалист	главный специалист	50	28 017,22	100	12 181,40	-56,52
3	главный специалист	ведущий специалист	50	24 525,82	50	5 331,70	-78,26
4	главный специалист	главный специалист	50	28 017,22	50	6 090,70	-78,26
5	специалист-эксперт	начальник отдела	50	37 246,00	100	14 898,40	-60,00
6	начальник отдела	зам. начальника управления	50	45 309,00	100	18 123,60	-60,00
7	зам. начальника управления	начальник управления	50	56 010,90	100	20 367,60	-63,64
8	зам. Главы города	зам. Главы города	50	87 164,00	50	15 565,00	-82,14

* Примечание: сумма доплаты рассчитана за полный календарный месяц совмещения

** Доплата производится от оклада по замещаемой должности с применением надбавок, установленными работнику по его основной должности (надбавка за выслугу лет (в расчете использовалась в размере 10%), надбавка за особые условия работы (в расчете использовалась максимальная по группе должностей), денежное поощрение, районный коэффициент, северная надбавка)

*** Доплата производится от оклада по замещаемой должности с применением районного коэффициента и северной надбавки

И.о. начальника управления бюджетного учета и отчетности -главного бухгалтера

Панова Е.А.

Исполнитель: ведущий бухгалтер Гусятинская О.В. тел. 52-20-44

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в
структурных подразделениях органов местного самоуправления города

Администрация г. Сургута

№ 01-11-4438/18-0

от 26.04.2018

№ _____

Место проведения: г. Сургут, ул. Энгельса, 8, каб. 318

Председательствующий на заседании: Пелевин А.Р.

Секретарь:

Макарова Е.В.

Присутствовали:

Жуков В.И., Стремиленко И.В.,
Минакова О.С., Шарова Н.С.,
Яблонских Л.Н., Северчуков Р.Г.,
Салмина О.В., Третьякова Л.М.,
Кузнецова Г.М.

Приглашены:

Агапитова Т.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение предложения заместителя Главы города Жердева А.А. об исключении п. 1.10. приложения 3 к коллективному договору с учетом информации по протокольному поручению комиссии от 15.02.2018, поступившей из Контрольно-счетной палаты города (исх. № 01-27-313/18-0 от 12.04.2018), аппарата Думы города (исх. № 18-02-434/18-0 от 02.03.2018), управления кадров и муниципальной службы Администрации города (исх. № 10-02-540/18-0 от 19.03.2018), правового управления Администрации города (исх. № 17-06-493/18-0 от 06.03.2018).

По вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Пелевина А.Р., который ознакомил членов комиссии с результатами анализа приложения 3 к коллективному договору на предмет исключения положений, противоречащих решению Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (в редакции от 02.11.2017 № 186-

VIДГ), а также положений, которые должны быть регламентированы муниципальными правовыми актами Думы города или Главы города.

Исходя из позиции Контрольно-счетной палаты города (исх. № 01-27-313/18-0 от 12.04.2018), аппарата Думы города (исх. № 18-02-434/18-0 от 02.03.2018), управления кадров и муниципальной службы Администрации города (исх. № 10-02-540/18-0 от 19.03.2018), правового управления Администрации города (исх. № 17-06-493/18-0 от 06.03.2018), размер и порядок осуществления дополнительных выплат, входящих в состав денежного содержания (оплаты труда), в отношении муниципальных служащих городского округа город Сургут должны устанавливаться муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования (пп. 30.1. п. 2 ст. 31 Устава города), в отношении лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа, – муниципальным правовым актом Главы города (п. 10 п. 1 ст. 34 Устава города). Из коллективного договора предлагается исключить соответствующие положения (преамбула, разделы 1-3 приложения 3 к коллективному договору) и внести изменения в решения Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ, от 07.10.2008 № 440- IV ДГ.

ВЫСТУПИЛИ: Макарова Е.В., которая отметила, что наиболее полный анализ положений коллективного договора на предмет приведения его в соответствие с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами проведен Контрольно-счетной палатой города и предложила внести изменения в коллективный договор в редакции, предложенной Контрольно – счетной палатой города (исх. № 01-27-313/18-0 от 12.04.2018).

Яблонских Л.Н., которая предложила внести указанные изменения в коллективный договор с 01.07.2018 с учетом времени, которое потребуется на разработку и рассмотрение Думой города соответствующих проектов решений Думы города.

РЕШИЛИ:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:
«1. Пункт 4.3.3. коллективного договора, преамбулу и разделы 1-3 приложения 3 к коллективному договору признать утратившими силу.
2. Наименование приложения 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни».
3. Пункт 4.3.4. коллективного договора изложить в новой редакции:
«4.3.4. За совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в порядке и размерах, предусмотренных решениями Думы города для муниципальных служащих, муниципальными правовыми актами Главы города – для лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих

обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут».

2. Поручить правовому управлению подготовить дополнительное соглашение к коллективному договору, вступающее в силу с 01.07.2018.

3. Решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ дополнить нормой, устанавливающей для муниципальных служащих размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22-00 до 06-00 часов). Аналогичную норму предусмотреть в муниципальном правовом акте Главы города для лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут.

4. Решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ дополнить нормами, регулирующими порядок и условия осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объема работ и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

5. Поручить управлению кадров и муниципальной службы в срок до 18.05.2018 разработать проекты решений Думы города в соответствии с п. 3, 4 настоящего решения.

6. Назначить следующее заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения подготовленных управлением кадров и муниципальной службы проектов решений Думы города на 22.05.2018 в 14-30.

ГОЛОСОВАЛИ: ЗА – единогласно.

Председательствующий на заседании,
заместитель Главы города



А.Р. Пелевин

Секретарь комиссии



Е.В. Макарова

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Часть третья (ст.ст. 56 - 250)

Раздел III. Трудовой договор (ст.ст. 56 - 90)

Глава 10. Общие положения (ст.ст. 56 - 62)

Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

ГАРАНТ:

См. Энциклопедии и другие комментарии к статье 60.2 ТК РФ

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Часть третья (ст.ст. 56 - 250)

Раздел VI. Оплата и нормирование труда (ст.ст. 129 - 163)

Глава 21. Заработная плата (ст.ст. 133 - 158)

Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

ГАРАНТ:

См. Энциклопедии и другие комментарии к статье 151 ТК РФ

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Часть третья (ст.ст. 56 - 250)

Раздел VI. Оплата и нормирование труда (ст.ст. 129 - 163)

Глава 21. Заработная плата (ст.ст. 133 - 158)

Статья 154. Оплата труда в ночное время

ГАРАНТ:

См. Энциклопедии и другие комментарии к статье 154 ТК РФ

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554
"О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"

ГАРАНТ:

См. комментарий к настоящему постановлению

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

ГАРАНТ:

Об оплате работы в ночное время см. письмо Минздравсоцразвития РФ и Роструда от 28 октября 2009 г. N 3201-6-1

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Путин

Москва
22 июля 2008 г.
N 554