

## Пояснительная записка

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» .

Проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» подготовлен управлением кадров и муниципальной службы Администрации города в связи с внесением изменений в Закон автономного округа от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (с изм. от 18.02.2012 № 13-оз) (далее – Закон ХМАО-Югры № 113-оз).

В Положении о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения (далее – Положение) установлены критерии оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, порядок их применения в целях начисления следующих элементов выплат денежного содержания муниципального служащего:

- ежемесячного денежного поощрения;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премии по результатам работы за год;
- ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Учитывая изменения, внесенные Законом ХМАО-Югры № 113-оз в статью 16 «Денежное содержание муниципального служащего в автономном округе» в части изменения структуры денежного содержания муниципальных служащих и утверждения новой системы поощрения – денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), в настоящем проекте решения Думы города предлагается внести в Положение следующие изменения:

№ п/п	Действующая редакция	Предлагаемая редакция
1.	<p>Для целей установления порядка и условий выплаты денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) для лиц, замещающих должности муниципальной службы, внести изменения в статью 1 приложения к решению Думы города</p> <p>Часть 1 дополнить пунктом 2<sup>1</sup>:</p> <p>Отсутствует</p> <p>Пункт 3 изложить в следующей редакции:</p> <p>«3) премии по результатам работы за год;»</p>	<p>«2<sup>1</sup>) денежного поощрения по результатам работы за квартал;»</p> <p>«3) денежного поощрения по результатам работы за год;»</p>
2.	<p>В целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал, дополнить приложение к решению Думы города статьёй 3<sup>1</sup> регламентирующей установление критериев направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал</p> <p>Отсутствует</p>	<p>«Статья 3<sup>1</sup>. Критерии в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал и порядок их применения», текст статьи приводится в настоящем проекте решения Думы города</p>
3.	<p>По тексту статьи 4 приложения к решению Думы города слово «премия» в соответствующих падежах заменить словами «денежное поощрение» в соответствующих падежах</p> <p>«Статья 4. Критерии в целях начисления премии по результатам работы за год и порядок их применения»</p>	<p>«Статья 4. Критерии в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за год и порядок их применения»</p>
4.	<p>В целях урегулирования порядка расчета процента снижения размера денежного поощрения для лиц, замещающих должности муниципальной службы, в отношении которых работодателем применено дисциплинарное взыскание, в примечании 2 приложений 1, 2 и 3 к Положению, исключить из формулы, применяемой для расчета процента снижения размера денежного поощрения для лиц, замещающих должности муниципальной службы, в отношении которых работодателем применено дисциплинарное взыскание, коэффициент 10</p> <p>«2. Процент снижения денежного поощрения по показателям 7-11 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к произведению коэффициента 10 на количество поступивших документов в соответствии со следующей формулой:  <math display="block">пс = \frac{ПД \times 100\%}{КД \times 10},</math> где:  ПС - процент снижения ежемесячного денежного поощрения;  КД - количество поступивших на рассмотрение лица документов;  ПД - количество просроченных документов.»</p>	<p>«2. Процент снижения денежного поощрения по показателям 7-11 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к количеству поступивших документов в соответствии со следующей формулой:  <math display="block">пс = \frac{ПД}{КД} \times 100,</math> где:  ПС – процент снижения ежемесячного денежного поощрения;  КД – количество поступивших на рассмотрение лица документов;  ПД – количество просроченных документов.»;</p>
5.	<p>Положение о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения дополнить приложением 3<sup>1</sup> согласно приложению к настоящему решению.</p>	
6.	<p>По тексту приложения 4 к Положению слово «премия» в соответствующих падежах заменить словами «денежное поощрение» в соответствующих падежах</p>	

Проект решения Думы города решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения», прилагается.

Начальник управления

Г.А. Сметанина

Тимашева Г.А.,  
522058