

Раздел III. Премия по результатам работы за квартал (год)

1. Премия по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, на основании соответствующего муниципального правового акта.

Премия по результатам работы за квартал (год) выплачивается на основании муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города.

2. Месячный фонд оплаты труда для выплаты премии по результатам работы за квартал (год) лицу, замещающему муниципальную должность, определяется исходя из следующих составляющих, с учетом положений пункта 6 настоящего раздела:

- 1) ежемесячное денежное вознаграждение;
- 2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 6) ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Премия по результатам работы за квартал лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы – в первый месяц, следующий за последним месяцем каждого квартала, по итогам работы за IV квартал – до 31 декабря текущего календарного года.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается по итогам работы за 12 месяцев до 31 декабря текущего календарного года.

5. Выплата премии по результатам работы за квартал (год) лицу, замещающему муниципальную должность, оформляется ведомостью с указанием размера премии за квартал (год).

Ведомость на выплату премии по результатам работы за квартал (год) лицу, замещающему муниципальную должность, оформляется кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления, согласно приложению 1 к настоящему Положению, утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления и направляется в соответствующее подразделение, осуществляющее ведение бюджетного учета.

6. Премия по результатам работы за квартал (год) начисляется пропорционально времени, отработанному лицом, замещающим муниципальную должность.

В период работы лица, замещающего муниципальную должность, включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участие в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнение государственных, общественных обязанностей.

Премия по результатам работы за квартал (год) выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный квартал (год), а также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный квартал (год) по следующим причинам:

- а) избрания на муниципальную должность;
- б) в связи с выходом на пенсию по инициативе лица, замещающего муниципальную должность;
- в) досрочного прекращения полномочий в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.