

Таблица поправок
по замечаниям аппарата Думы города и заключению Контрольно-счётной палаты города на проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ
«О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/ п	Текст проекта решения (с учетом поправок)	Замечания Контрольно-счётной палаты города	Замечания аппарата Думы города	Предложение Администрации города
1	В подпункте «а» пункта 4 части 1 функциональные признаки групп должностей изложены во множественном числе		В подпункте а) пункта 4 части 1 функциональные признаки групп должностей привести в соответствие с распоряжением Главы города от 17.09.2007 № 19 «Об утверждении перечней должностей муниципальной службы»	Согласиться
2	Подпункты «б» и «в» пункта 4 части 1: «б) пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания: «В исключительных случаях работодатель вправе увеличить конкретным муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность,	В подпунктах «б» и «в» пункта 4 части 1 исключить слова «замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель»	1. В подпунктах «б» и «в» пункта 4 части 1: 1) исключить слова «замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель»;	Изложить в новой редакции: «замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель» и «помощник (советник)»

напряженность и высокие достижения в работе, но не более двукратного максимального размера по соответствующей группе должностей. Исключительными случаями признается наличие двух и более показателей по каждому из критериев в целях начисления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, утвержденных решением Думы города.»; в) пункт 5 дополнить абзацами следующего содержания: «В исключительных случаях работодатель вправе увеличить конкретным муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, но не более двукратного максимального размера по соответствующей группе должностей. Исключительными случаями признается наличие одного из следующих показателей: осуществление высшим должностным лицом Администрации города, структурным подразделением Администрации города функций кураторства в отношении муниципальных организаций;			
--	--	--	--

	наличие статуса юридического лица у возглавляемого структурного подразделения; количество структурных подразделений, находящихся в подчинении высшего должностного лица Администрации города в соответствии со структурой Администрации города более трех; участие в качестве докладчика (содокладчика) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города; подготовка информации, документов и материалов, необходимых для выступлений докладчиков (содокладчиков) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города, комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов при Главе города, в Администрации города.»		2) восьмой абзац подпункта «в» пункта 4 части 1 изложить в следующей редакции: «...подготовка информации, документов и материалов, необходимых для обеспечения деятельности комитетов, депутатских слушаний, комиссий, советов, рабочих групп и иных совещательных органов, созданных в органах местного самоуправления города» 3) подпункт «в» пункта 4 части 1 дополнить абзацем девятым следующего	Изложить в новой редакции: «подготовка информации, документов и материалов, необходимых для выступлений докладчиков (содокладчиков) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города, комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов при органах местного самоуправления» Отклонить Расширение перечня показателей, признаваемых
--	--	--	---	--

			содержания: «проведение правовой и (или) экономической экспертизы (оценки) проектов муниципальных нормативных правовых актов, подготовка и редактирование проектов муниципальных нормативных правовых актов»	исключительными случаями, приводит к возникновению права на увеличение размеров рассматриваемых выплат более чем у половины муниципальных служащих, что нивелирует понятие «в исключительных случаях».
3	Абзац 5 подпункта «з» пункта 4 части 1: «Конкретный размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 50% от должностного оклада муниципального служащего по замещаемой должности с учетом надбавок и выплат, установленных по его основной должности.»	В абзаце 5 подпункта «з» пункта 4 части 1 слова «по замещаемой должности» заменить словами «по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должность временно отсутствующего работника или вакантная)»	Абзац 5 подпункта «з» пункта 4 части 1 дополнить словами «на основании распоряжения работодателя»	Согласиться

Начальник управления кадров и муниципальной службы



Ж.В. Смагина

Начальник правового управления



И.В. Гордеева

Гудошникова Марина Анатольевна
тел. 8(6234)52-29-99