

Таблица поправок
к проекту решения Думы города «О внесении изменений
в решение Думы города от 20.09.2007 N 246-IV ДГ»

Редакция проекта решения Думы	Предлагаемая Администрацией города редакция	Примечание
1) 1.4. Конкурс объявляется по решению Председателя Думы города - для должностей муниципальной службы в аппарате Думы города, Председателя Контрольно-счетной палаты города - для должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате города, Главы города - для должностей муниципальной службы в Администрации города. Конкурс объявляется при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы.	1) Абзац второй части 1.4. Положения исключить.	Предлагается, в связи с тем, что раздел «Общие положения» дополняем частями 1.6., 1.7., 1.8., конкретизируя, в каких случаях проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Приводим к единообразию МПА, регулирующие вопросы проведения конкурса на кадровый резерв и конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы.
	2) Часть 1.5. Положения изложить в следующей редакции: «Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы проводится в следующих случаях 1.5.1. Отсутствие сформированного кадрового резерва в муниципальном образовании. 1.5.2. Отказ лица, состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности муниципальной службы. 1.5.3. Отсутствие в кадровом резерве кандидатуры на соответствующую должность муниципальной службы. 1.5.4. Не устранение лицом, состоящим в кадровом резерве, имеющих у него установленных федеральным законодательством ограничений и запретов для поступления на муниципальную службу в течение 1 месяца с момента предложения должности муниципальной службы из кадрового резерва. 1.5.5. Несоответствие лица, состоящего в кадровом резерве,	Предлагается новая редакция части 1.5., в связи с тем, что раздел «Общие положения» дополняем частями 1.6., 1.7., 1.8., конкретизируя, в каких случаях проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Приводим к единообразию МПА, регулирующие вопросы проведения конкурса на кадровый резерв и конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

	квалификационным и иным требованиям по соответствующей должности муниципальной службы на момент назначения на вакантную должность.	
	3) Раздел 1. «Общие положения» дополнить частями 1.6., 1.7., 1.8. следующего содержания: 1.6. Вакантная должность замещается без конкурсного отбора и без использования кадрового резерва в случае ликвидации, реорганизации, сокращения штата органа местного самоуправления, и в иных случаях предоставления гарантий работникам в соответствии с трудовым законодательством. 1.7. Вакантная должность муниципальной службы по решению представителя нанимателя (работодателя) может замещаться без конкурсного отбора и без использования кадрового резерва в следующих случаях: - назначение на должность с ограниченным сроком полномочий; - назначение высших должностных лиц Администрации города; - назначение на должность муниципальной службы, не относящейся к должностям, учреждаемым для выполнения функции "руководитель"; - при решении вопроса о заключении срочного трудового договора на новый срок с лицом, замещающим управленческую должность; - признание несостоявшимся конкурса на замещение вакантной должности, проведенного в соответствии с пунктом 7.2 настоящего положения. 1.8. Представитель нанимателя (работодатель) без конкурсного отбора вправе привлекать специалистов, в том числе из кадрового резерва, для замещения временно отсутствующего работника (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, отпуск	Приводим к единообразию МПА, регулирующие вопросы проведения конкурса на кадровый резерв и конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

	муниципального служащего без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года и т.д.).»	
	4) Часть 1.5. считать частью 1.9. соответственно.	
5) Пункт 3 части 4.2 Положения изложить в следующей редакции: «3) утверждает форму проведения конкурса в виде письменного задания или тестирования, критерии оценки письменного задания или тестирования для участников конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы по вопросам, связанным со спецификой деятельности структурного подразделения органа местного самоуправления города Сургута, руководитель которого инициировал проведение конкурса».	5) Пункт 3 части 4.2. оставить в действующей редакции : «3) определяет формы проведения конкурса (конкурсных процедур) и разработку методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование и письменное задание по вопросам, связанным со спецификой деятельности структурного подразделения органа местного самоуправления города Сургута, по инициативе которого проводится конкурс;	Предлагается оставить в действующей редакции, поскольку конкурсная комиссия может назначить в качестве формы проведения конкурса проведение индивидуального собеседования в случае, если на одну должность несколько участников конкурса набрали одинаковое количество баллов (голосов) и комиссии необходимо сделать выбор в пользу одного из них. В предложенной Думой города редакции эта форма конкурсного испытания исключена.
6) Часть 5.2 Положения изложить в следующей редакции: «5.2. К письменному обращению прилагаются проекты письменного задания или тестирования, критерии оценки письменного задания или тестирования для участников конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.».	6) Часть 5.2. оставить в действующей редакции: 5.2. К письменному обращению прилагается перечень теоретических и практических вопросов, необходимых для тестирования участников конкурса.	Предлагается оставить в действующей редакции, так как, если каждое структурное подразделение органа местного самоуправления будет готовить критерии оценки письменного задания или тестирования, то будет нарушаться принцип единого подхода к проведению конкурса по отношению ко всем его участникам конкурса (к каждому участнику, независимо от того, на замещение должности в каком структурном подразделении ОМС он принимает участие

		в конкурсе, должны быть применены одинаковые конкурсные процедуры: как по форме проведения конкурса, так по оценке его результатов). Поэтому определение формы проведения конкурса и порядок оценки его результатов должны оставаться в полномочиях конкурсной комиссии.
7) 5.3. Конкурс проводится при наличии <i>не менее двух кандидатов</i> на каждую вакантную должность муниципальной службы.	7) Часть 5.3. изложить в следующей редакции: «Конкурс проводится при наличии хотя бы <i>одного кандидата</i> на каждую вакантную должность муниципальной службы.»	
8) Первый абзац части 5.4 и часть 6.1 Положения дополнить словами «в случае проведения конкурса Думой города – и на официальном интернет-сайте Думы города.»	Принято	
9) Четвертый абзац части 5.4 Положения изложить в следующей редакции: «квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам для замещения вакантной должности.»	Принято	
10) Первый абзац пункта 5.7 Положения после слова «осуществляется» дополнить словами «в рабочие дни».	Принято	
11) Третий абзац части 5.7 Положения изложить в следующей редакции: «Гражданин (муниципальный служащий) вправе обратиться в комиссию с аргументированной просьбой о продлении срока для	Принято	

предоставления документов, устранения замечаний по оформлению представленных документов. Срок приема документов, устранения замечаний продлевается по решению комиссии при наличии уважительных причин пропуска срока (болезнь, нахождение в командировке, необходимость осуществлять уход за тяжелобольными членами семьи, обстоятельства непреодолимой силы).»		
12) Второй абзац пункта 1) части 5.9 Положения изложить в следующей редакции: «Участникам конкурса предоставляется одно и то же время для выполнения письменного задания (тестирования), утвержденного комиссией.»	12) Пункт 1) части 5.9 Положения оставить в действующей редакции: «1) первая часть проводится с использованием методов оценки профессиональных и личностных качеств участников конкурса: тестирование или письменное задание по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления или спецификой деятельности структурного подразделения органа местного самоуправления, по инициативе которого проводится конкурс. Тестирование или письменное задание проводится по теоретическим и практическим вопросам, заранее подготовленным структурным подразделением органа местного самоуправления, по инициативе которого проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы. Участникам конкурса предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа. Оценка теста проводится по количеству правильных ответов. Оценка письменного задания проводится по полноте раскрытия вопроса», и дополнить абзацем третьим следующего содержания: «На каждую должность муниципальной службы, на которую объявлен конкурс, структурное подразделение органа местного самоуправления, готовит одинаковое конкурсное задание для	

	всех участников конкурса, претендующих на данную должность.» (иными словами, на одну должность должно быть одинаковое конкурсное задание).	
13) Часть 5.10 Положения изложить в следующей редакции: «5.10. Итоги проведения первой части второго этапа конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с критериями оценки письменного задания (тестирования), утвержденными комиссией. Итоги проведения второй части второго этапа конкурса оцениваются по числу голосов, поданных членами комиссии за каждого конкурсанта (1 голос = 1 балл).»	13) Часть 5.10. оставить в действующей редакции: Итоги проведения первой части второго этапа конкурса оцениваются по балльной системе, утверждаемой комиссией. Баллы могут формироваться в соответствии с установленной балльной системой следующим образом: 1) по числу голосов, поданных членами комиссии за каждое выполненное конкурсное задание (1 голос = 1 балл); 2) посредством проставления баллов в пределах пятибалльной шкалы членом комиссии за каждое выполненное конкурсное задание.	Определение формы проведения конкурса и порядок оценки его результатов должны оставаться в полномочиях конкурсной комиссии. (см. примечания по пункту 6 таблицы поправок).
	14) По всему тексту Положения слова «кандидат», претендент» заменить на слова «участник конкурса» в соответствующих падежах.	

Начальник управления кадров
и муниципальной службы
Администрации города

Ж.В.Смагина

Начальник правового управления
Администрации города

А.Г.Лазарев