

Информация о действующей и предлагаемой редакциях
решения Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
1) В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (в редакции от 22.10.2014), руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для обеспечения социальной защищенности работников муниципальных учреждений города Сургута Дума города решила: 2) 7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо: 1) в возрасте до 30 лет (включительно); 2) являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; 3) получившее образование по очной форме обучения; 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной	1) В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для обеспечения социальной защищенности работников муниципальных учреждений города Сургута Дума города решила: 2) 7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Понятие «молодой специалист» применяется в значении, установленном пунктом 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки). Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

~~военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.~~

Право на указанную выплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки).

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

3) 10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере:

- а) руководителям 1-го уровня - 32 основных оклада;
- б) руководителям 2-го уровня - 30 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня - 25 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу - 28 основных окладов,

Размер месячного фонда оплаты труда определяется на дату издания правового акта работодателя о предоставлении единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам.

Право на указанную выплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).».

3) 10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере:

- а) руководителям 1-го уровня - 32 основных оклада;
- б) руководителям 2-го уровня - 30 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня - 25 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу - 28 основных окладов,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере:

а) руководителям - 15 базовых окладов;

б) заместителям руководителя по учебно-воспитательной и учебно-методической работе - 14 базовых окладов, установленных руководителю учреждения;

в) руководителям структурных подразделений, заведующим отделами, заведующим отделениями - 20 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

г) иным педагогическим работникам - 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

(п. 2 в ред. решения Думы города Сургута от 06.10.2020 N 631-VI ДГ)

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:

а) руководителям 1-го уровня - 6,5 основных окладов;

б) руководителям 2-го уровня - 6 основных окладов;

в) руководителям 3-го уровня - 5 основных окладов;

г) педагогическому персоналу - 5,5 основных окладов;

д) прочим специалистам - 5 основных окладов;

е) служащим - 4 основных оклада;

ж) рабочим - 3 тарифных ставки,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере:

а) руководителям - 15 базовых окладов;

б) заместителям руководителя по учебно-воспитательной и учебно-методической работе - 14 базовых окладов, установленных руководителю учреждения;

в) руководителям структурных подразделений, заведующим отделами, заведующим отделениями - 20 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

г) иным педагогическим работникам - 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

(п. 2 в ред. решения Думы города Сургута от 06.10.2020 N 631-VI ДГ)

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:

а) руководителям 1-го уровня - 6,5 основных окладов;

б) руководителям 2-го уровня - 6 основных окладов;

в) руководителям 3-го уровня - 5 основных окладов;

г) педагогическому персоналу - 5,5 основных окладов;

д) прочим специалистам - 5 основных окладов;

е) служащим - 4 основных оклада;

ж) рабочим - 3 тарифных ставки,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 - 3 части 10 приложения к решению:

а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет - в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет - в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 - 3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

ОТСУТСТВУЕТ

4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 - 3 части 10 приложения к решению:

а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет - в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет - в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 - 3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер месячного фонда оплаты труда определяется на дату издания правового акта работодателя о выплате единовременного вознаграждения работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые.