



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462) 52-21-75, факс (3462) 52-21-82
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Председателю Думы города
М.Н. Слепову

от 22.03.2023 № 01-02-4096/3
на № _____ от _____

Уважаемый Максим Николаевич!

В соответствии с пунктом 2 части 10 статьи 2 Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов Думы города, утвержденного решением Думы города от 25.04.2012 № 181-ВДГ, сообщаю. следующее.

15.03.2023 в адрес Администрации города поступили замечания аппарата Думы города к проекту решения «О внесении изменения в решение Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута» с наличием коррупциогенных факторов.

Администрация города не согласна с замечаниями аппарата Думы города по следующим основаниям.

С 01.01.2023 года вступил в силу Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 № 155-оз «О внесении изменения в статью 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Закон ХМАО – Югры № 76-оз), устанавливающий процентную надбавку к заработной плате лицам, работающим в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в автономном округе утвержден распоряжением Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2023 № 36-рп.

Согласно статье 9 Закона ХМАО – Югры № 76-оз органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа могут

использовать положения Закона ХМАО – Югры № 76-оз при установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в муниципальных органах и муниципальных учреждениях.

Администрацией города 14.03.2023 подготовлен проект постановления Главы города «Об утверждении Перечня должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута», который направлен на согласование в структурные подразделения Администрации города, являющиеся кураторами муниципальных учреждений, для предложений.

Кроме того, Администрацией города 17.03.2023 направлено письмо в казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения» о подготовке информации по наиболее востребованным вакантным должностям в муниципальных учреждениях города Сургута, незамещенным долгий период времени.

Таким образом, Перечень будет принят на основании мониторинга востребованности должностей, профессий (специальностей) муниципальных учреждений и информации от казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения».

На сегодняшний день количество работников, исходя из Перечня должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в автономном округе, на кого принимаемая гарантия будет распространяться, составляет 37 человек, из которых:

- 29 человек в Администрации города (18 работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, 8 муниципальных служащих, 3 работника муниципальных казенных учреждений);
- 6 человек в департаменте образования (1 работник муниципального казенного учреждения, 5 работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования);
- 2 человека в департаменте архитектуры и градостроительства (2 муниципальных служащих).

Руководствуясь порядком и методикой планирования бюджетных ассигнований бюджета городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на очередной финансовый год и плановый период, утвержденными приказом департамента финансов Администрации города от 14.08.2018 № 08-ПО-203/18-0, объем расходов на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, определяется в соответствии с порядком расчета годового объема расходов на оплату труда, установленным постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», на основе штатных расписаний, утвержденных в установленном порядке на дату предоставления расчетов бюджетных ассигнований.

Таким образом, обеспечение расходов, связанных с выплатой процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для 10 муниципальных служащих будет осуществляться в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на 2023 год и плановый период 2024 – 2025 годов.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута формируется в соответствии с постановлением Администрации города от 22.11.2010 № 6213.

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке в бюджете городского округа Сургут на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), субсидии на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

На основании вышеизложенного, в связи с тем, что объем расходов на оплату труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, работников муниципальных казенных учреждений определяется на основе штатных расписаний, утвержденных в установленном порядке на дату предоставления расчетов бюджетных ассигнований с учетом фактического уровня доплат и надбавок, установленных на дату предоставления расчетов бюджетных ассигнований по замещенным должностям, и не выше среднего уровня доплат и надбавок по вакантным должностям, риски дополнительных расходов могут возникнуть по 4 работникам (1 технический исполнитель, 3 работника муниципальных казенных учреждений), финансовое обеспечение которых может быть покрыто за счет экономии фонда оплаты труда, например, в связи с больничными, либо с наличием вакантных должностей.

Кроме того, согласно поручению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры органам местного самоуправления рекомендовано установить аналогичную гарантию и утвердить Перечень должностей, профессий (специальностей) на муниципальном уровне.

Постановление Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников» является проектом нормативного правового акта, в связи с чем отсутствуют правовые основания для его применения.

И.о. Главы города

Подписано электронной подписью

А.Н. Томазова

Сертификат:
00D0A14066E13AD0CECAE9C28A73CAD5A4
Владелец:
Томазова Анна Николаевна
Действителен: 17.03.2022 с по 09.06.2023

Исполнители:

Косинская Яна Валентиновна,
заместитель начальника управления
кадров и муниципальной службы
тел.: (3462) 522-088

Липатникова Александра Валерьевна,
специалист-эксперт службы
методологии оплаты труда департамента финансов
тел.: (3462) 522-304