



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**РЕШЕНИЕ**

Принято на заседании Думы 17 декабря 2015 года  
№ 812-V ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut»

Руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ город Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut» (в редакции от 30.10.2014 № 594-V ДГ) следующие изменения:

1) пункт «в» части 6 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции:

«в) прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 2, 4 – 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2, 2<sup>1</sup>, 3, 5 – 9, 11 пункта 7, пунктом 7<sup>1</sup> статьи 33 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

2) пункт 4 части 7 раздела IV приложения к решению изложить в следующей редакции:

«4) прекращение трудового договора по следующим основаниям:

а) расторжение трудового договора по инициативе муниципального служащего (выход на пенсию, уход за ребёнком, поступление в образовательное учреждение);

б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица, сокращение численности или штата работников);

в) перевод муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;

г) отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определённых сторонами условий трудового договора;

д) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

е) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую её альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);

ж) истечение срока трудового договора».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2015.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя Председателя Думы города, председателя постоянного

комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу  
Красноярову Н.А.

Председатель Думы города

\_\_\_\_\_ С.А. Бондаренко

«21» декабря 2015 г.

Глава города

\_\_\_\_\_ Д.В. Попов

«21» декабря 2015 г.