

Пояснительная записка к проекту решения Думы города
«О выплатах социального характера работникам муниципальных
учреждений города Сургута»

Проект решения Думы города «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» подготовлен в рамках реализации предложения Контрольно-счетной палаты, изложенного в заключении от 19.09.2014 №01-17-138/КСП. В соответствии со статьей 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры установление дополнительных мер социальной поддержки отнесено к компетенции Думы города.

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с Уставом муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Главой города было поручено проведение инвентаризации выплат социального характера работникам муниципальных учреждений города, установленных постановлениями Администрации города от 01.03.2011 № 981 «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», от 07.05.2008 № 1411 «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений, осуществляющих материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут», от 06.04.2009 № 1199 «О выплатах социального характера работникам муниципальных образовательных учреждений» (далее – Постановление № 981, № 1411, № 1199 соответственно).

После вступления в силу рассматриваемого проекта решения Думы города, вышеперечисленные постановления подлежат отмене.

Рассматриваемый проект состоит из двух приложений.

1. Приложение 1.

Определяет перечень выплат социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута кроме муниципальных учреждений, осуществляющих материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут и муниципальных учреждений.

Из перечня учреждений, для которых выплаты социального характера в действующих условиях предусмотрены Постановлениями № 981 и № 1199 исключены МКУ «Управление учета и отчетности образовательных учреждений», МКУ «Управление дошкольными образовательными учреждениями», МКУ «Информационно-методический центр», МКУ «Центр диагностики и консультирования», МКУ «Казна городского хозяйства», так как указанные учреждения осуществляют материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут и муниципальных учреждений. На вышеперечисленные учреждения будут распространяться

выплаты социального характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему проекту.

В связи с отсутствием работников, проживающих в ведомственных общежитиях, в рассматриваемый проект не включена оплата проживания в ведомственных общежитиях по фактическим затратам за вычетом жилищно-коммунальных услуг, предусмотренная действующими Постановлениями № 981 и № 1199. Расходы на данную выплату на 2015 год не планировались.

В связи с отсутствием средств на финансовое обеспечение в рассматриваемый проект не включена оплата оздоровления работникам муниципальных учреждений города Сургута в размере до 2 % от фонда оплаты труда в пределах общего предельного объема бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

Пункт 1 «Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак» изложен в редакции Постановления № 981 с уточнением в части замены слов «указанная льгота» на «указанная единовременная выплата». Сумма расходов на обеспечение выплаты сохраняется на прежнем уровне.

Пункт 2 «Материальная помощь в связи со смертью членов семьи» изложен в редакции Постановления № 1199 с уточнением, ситуации когда в одном учреждении работают несколько членов семьи (родственников) умершего.

Пункт 3 «Материальная помощь неработающим пенсионерам» изложен в новой редакции. Сумма расходов на обеспечение выплаты сохраняется на прежнем уровне.

Пункт 4 «Материальная помощь работникам в случае пожара» изложен в редакции Постановления № 981 с уточнением в части замены слов «в размере до 3000 тысяч рублей» на «в размере 3000 (три тысячи) рублей». Сумма расходов на обеспечение выплаты сохраняется на прежнем уровне.

Пункт 5 «Материальная помощь один раз в год работникам, имеющим трех и более детей или ребенка-инвалида» изложен в редакции Постановления № 981 с уточнением, носящим технический характер. Сумма расходов на обеспечение выплаты сохраняется на прежнем уровне.

Пункт 6 «Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам» изложен в новой редакции. Предлагаемая редакция расширит круг получателей выплаты за счет молодых специалистов, имеющих стаж работы по другой специальности, и приведет к увеличению расходов на финансовое обеспечение данной выплаты. В настоящее время молодые специалисты, имеющие трудовую книжку (стаж работы по любой специальности) теряют право на рассматриваемую выплату.

Пункт 7 «Компенсация расходов на зубопротезирование» объединил аналогичные выплаты, предусмотренные Постановлениями № 981 и № 1199. Изменения, внесенные в редакцию данной выплаты, носят уточняющий характер и не приводят к увеличению расходов на финансовое обеспечение выплаты.

Пункт 8 «Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами» изложен в новой редакции. В целях обеспечения единообразного подхода выплата устанавливается в одинаковом размере для работников муниципальных учреждений всех отраслей. На финансовое обеспечение данной выплаты потребуются дополнительные средства.

Пункт 9 «Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости» объединил аналогичные выплаты, предусмотренные Постановлениями № 981 и № 1199, сохранив отраслевые особенности действующих систем оплаты труда. Кроме того, в целях исключения возможности двусмысленной трактовки, внесены уточнения в части установления выплаты только по основной занимаемой должности и только при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые. Сумма расходов на обеспечение выплаты сохраняется на прежнем уровне.

2. Приложение 2.

Определяет перечень выплат социального характера работникам муниципальных учреждений, осуществляющих материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут и муниципальных учреждений.

В целях обеспечения единообразного подхода в перечень учреждений, для которых выплаты социального характера в действующих условиях предусмотрены Постановлением № 1411, дополнительно включены МКУ «Управление учета и отчетности образовательных учреждений», МКУ «Управление дошкольными образовательными учреждениями», МКУ «Информационно-методический центр», МКУ «Центр диагностики и консультирования», МКУ «Казна городского хозяйства», так как указанные учреждения осуществляют материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут и муниципальных учреждений.

Так как обязанность работодателя по организации и оплате обязательных предварительных периодических медицинских осмотров для некоторых категорий работников возникает в соответствии с ч. 2 ст. 212 и ч. 6 ст. 213 ТК РФ и не является дополнительной мерой социальной поддержки, компенсация стоимости таких осмотров не включена в рассматриваемый проект.

Пункт 1 «Доплата работникам сверх установленного законодательством Российской Федерации пособия по беременности и родам» изложен в новой редакции, которая исключает неоднозначность в правоприменительной практике (исключает ситуации, когда работник, отработавший до ухода в отпуск по беременности и родам короткое время (иногда менее месяца) получает доплату в значительно большем размере, чем

работник, отработавший 2 и более года). Внесенные уточнения не потребуют выделения дополнительных средств бюджета города.

Пункт 2 «Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак» изложен с уточнениями, исключающими возможность двусмысленной трактовки в части установления выплаты только по основной занимаемой должности. Внесенные уточнения не потребуют выделения дополнительных средств бюджета города.

Пункт 3 «Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами» изложен с уточнениями, с целью единообразного подхода в установлении указанных выплат по аналогии с иными муниципальными учреждениями в части распространения данной выплаты на юбиляров достигающих возраста 65, 70 и т.д. лет. Внесенные уточнения не потребуют выделения дополнительных средств бюджета города.

Пункт 4 «Материальная помощь в связи со смертью членов семьи» изложен с уточнениями, с целью единообразного подхода в установлении указанной выплаты по аналогии с иными муниципальными учреждениями, в части дополнения исключительно редкой ситуации смерти в течение шести месяцев двух и более членов семьи. Внесенные уточнения не потребуют выделения дополнительных средств бюджета города.

Пункт 5 «Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости» изложен с уточнениями, с целью единообразного подхода в установлении указанных выплат по аналогии с иными муниципальными учреждениями, в части замены слов «Единовременное пособие работникам в связи с выходом их впервые на заслуженный отдых по достижении ими пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам – 55 лет)» на слова «Единовременное *вознаграждение* работникам муниципальных учреждений, *при прекращении трудовых отношений* в связи с выходом на пенсию по старости *впервые* (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет)». Внесенные уточнения не потребуют выделения дополнительных средств бюджета города.

Пункт 6 «Ежеквартальная материальная помощь» изложен в действующей редакции и не потребует выделения дополнительных средств бюджета города.

Пункт 7 «Единовременное пособие работнику при рождении ребенка» изложен в действующей редакции с заменой слова «льгота» на «выплата». Выделение дополнительных средств бюджета города не потребуется.

Пункт 8 «Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам» вводится дополнительно к ранее предусмотренным выплатам с целью единообразного подхода в установлении указанной выплаты по аналогии с иными муниципальными учреждениями. Для финансового обеспечения данной выплаты потребуются дополнительные средства.

Дополнительные средства, необходимые на обеспечение выплат социального характера, предусмотренных рассматриваемым проектом в сравнении с объемом ассигнований, предусмотренных на данные цели на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов не потребуются. Необходимые средства будут изысканы за счет перераспределения бюджетных средств, в пределах объема субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием муниципальными учреждениями в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах объема лимитов бюджетных обязательств, установленных бюджетными сметами муниципальных казенных учреждений.

Проект решения Думы города прилагается.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Начальник управления
кадров и муниципальной службы

Ж.В. Смагина

Яблонских Людмила Николаевна,
Гудошникова Марина Анатольевна,
Крицкая Татьяна Павловна
тел. (3462)52-20-58