

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Решения Думы

«О внесении изменений в решение Думы города от 23.01.2023 № 270-VII ДГ
«О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных
дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского
автономного округа – Югра»

Данный проект решения подготовлен в целях совершенствования показателей, применяемых при оценке деятельности муниципальных служащих для ежемесячного денежного поощрения, на основании обращения правового управления Администрации города от 28.05.2024 №17-02-1561/4. Проектом предусмотрено

-введение нового качественного показателя: «Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов (5-30%)»;

- изменение отдельных временных показателей уточняющего характера.

Подробная информация о вносимых изменениях представлена в приложении к пояснительной записке.

Финансово-экономическое обоснование не требуется, так как внесение вышеуказанных изменений не влечет за собой выделение дополнительных бюджетных ассигнований.

Приложение: Информация о вносимых изменениях в 1 экз. на 2 л.

И.о. директора департамента

И.М. Лёвина

«___»_____2024 год

Исполнитель:
Маркова Клара Борисовна
начальник службы методологии оплаты труда
департамента финансов
Администрации города
тел. (3462) 52-20-51
31.05.2024

Приложение
к пояснительной записке

Сравнительный обзор действующей редакции положений решения Думы города от 23.01.2023 № 270-VII ДГ «О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и предлагаемых проектом.

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p style="text-align: center;">Приложение 1 к Положению</p> <p style="text-align: center;">Информация об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель»</p> <p>1. <u>Качественные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение): 7. отсутствует</p> <p>2. <u>Временные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение): 10. Нарушения требований законодательства, муниципальных правовых актов по срокам (до 5%). 11. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (запросы органов государственной власти, протесты, представления прокурора, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя) (до 5%)</p>	<p style="text-align: center;">Приложение 1 к Положению</p> <p style="text-align: center;">Информация об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель»</p> <p>1. <u>Качественные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение) дополнен показателем: «7. Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов (5-30%)».</p> <p>2. <u>Временные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение) изложены в следующей редакции: 11. Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов по срокам (до 5%). 12. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (до 5%).</p>
<p style="text-align: center;">Приложение 2 к Положению</p> <p style="text-align: center;">Информация об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы главной и ведущей групп, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)»</p> <p>1. <u>Качественные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение):</p>	<p style="text-align: center;">Приложение 2 к Положению</p> <p style="text-align: center;">Информация об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы главной и ведущей групп, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)»</p> <p>1. <u>Качественные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение) дополнен показателем:</p>

<p>7. <i>показатель отсутствует</i></p> <p>2. <u>Временные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение):</p> <p>10. Нарушения требований законодательства, муниципальных правовых актов по срокам (работа по письменному поручению непосредственного руководителя) (до 5%).</p> <p>11. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (запросы органов государственной власти, протесты, представления прокурора, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя) (до 5%)</p>	<p>«7. Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов (5-30%)».</p> <p>2. <u>Временные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение) изложены в следующей редакции:</p> <p>11. Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов по срокам (работа по письменному поручению непосредственного руководителя) (до 5%).</p> <p>12. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (до 5%).</p>
<p style="text-align: center;">Приложение 3 к Положению</p> <p style="text-align: center;">Информация</p> <p style="text-align: center;">об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист»</p> <p>1. <u>Качественные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение):</p> <p>«2. Жалобы на работника, в ходе рассмотрения которых подтверждается нарушение прав граждан»</p> <p>6. <i>показатель отсутствует</i></p> <p>2. <u>Временные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение):</p> <p>9. Нарушения требований законодательства, муниципальных правовых актов по срокам (работа по письменному поручению непосредственного руководителя) (до 5%).</p> <p>10. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (запросы органов государственной власти, протесты, представления прокурора, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя) (до 5%)</p>	<p style="text-align: center;">Приложение 3 к Положению</p> <p style="text-align: center;">Информация</p> <p style="text-align: center;">об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты денежного поощрения муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для выполнения функций «специалист», «обеспечивающий специалист»</p> <p>1. <u>Качественные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение) - показатель 2 изложен в редакции по аналогии с показателем по должностям «руководитель», «помощник (советник)»:</p> <p>«2. Жалобы, связанные с исполнением должностных обязанностей и поведением работника, нарушающего права и законные интересы граждан и организаций, в ходе рассмотрения которых подтверждается их достоверность и обоснованность» - дополнен показателем:</p> <p>«6. Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов (5-30%)».</p> <p>2. <u>Временные</u> показатели (процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение) изложены в следующей редакции:</p> <p>10. Нарушения требований законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальных правовых актов по срокам (работа по письменному поручению непосредственного руководителя) (до 5%).</p> <p>11. Невыполнение документов с установленными сроками исполнения (до 5%).</p>