

**Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы города  
«Об использовании собственных материальных ресурсов и финансовых средств муниципального образования  
городской округ город Сургут для осуществления отдельных государственных полномочий по созданию и  
осуществлению деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав».**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Муниципальные служащие		Технические исполнители		ВСЕГО 100%		Обязательные взносы в государственные внебюджетные фонды			Отчисления в профсоюзную организацию
		численность	сумма	численность	сумма	численность	ФОТ руб.	Всего	по ставке 20% до 624 000 руб.	по ставке 10,2%	0,5% от ФОТ
1	2	6	7	8	9	10=6+8	11=7+9	12	13	14	15
1	Отдел по организации работы КДН, за счёт субсидии из бюджета автономного округа	6	7 251 078,4	3	2 931 163,1	9	10 182 241,5	2 161 788,6	1 123 200,0	1 038 588,6	50 911,2
<b>Итого:</b>							<b>10 182 241,5</b>	<b>2 161 788,6</b>			<b>50 911,2</b>

Начальник планово-экономического отдела

В.А. Яруллина

исп. специалист-эксперт ПЭО  
Меркуленко Т.Н.  
тел. 8(3462) 52 24 06

**Расчет фонда оплаты труда муниципальных служащих структурных подразделений Администрации города на 2015 год**

№ п/п	ГРБС / категория должности	Численность, шт.ед.	Должн.оклад в мес., руб.	ФОТ расчетный по нормативам, согласно Постановлению от 24.12.07 №333-п (в ред. от 20.04.2012)															Годовой ФОТ всего руб.
				ФОТ в месяц руб											кроме того, единовременные выплаты				
				должностной оклад (ДО год), руб.	ежемес. надбавка за классный чин (на год)		ежемес. выпл. за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, (на год)		ежемес. надбавка за особые условия мун. службы (на год)		ежемес. надбавка за выслугу лет (на год) (3,6 ДО мес.), руб.	ежемес. денежное поощрение (на год)		Итого ФОТ в год (с РК и СН), руб.	Итого ФОТ в месяц (с РК и СН), руб.	премия по результатам работы за квартал, год (ФОТ мес.*4,5) руб.	единовремен. выплата к отпуску, мат. помощь (ФОТ мес.+ 1/12 премии по резул. работы за квартал)*3,5 руб.	часть денежного вознаграждения при уходе в отпуск (ФОТ мес.) руб.	
сумма, руб.	всего с учетом численности, руб.	руб./1 шт.ед.	руб./ все шт.ед.		кол-во ДО мес	руб.	кол-во ДО мес	руб.											
1	2	3	4	5=4*12	6	7	8	9=4*8	10	11=4*10	12=4*3,6	16	17=4*16	18=(5+7+9+11+12+15+17)*2,2	19=18/12	20=19*4,5	21=(19+(20/12))*3,5	22=(5+7+11+12+15+17)/12*2,2	23=18+20+21/22
<b>1</b>	<b>Отдел по организации работы КДН</b>	<b>6</b>	<b>20 235,0</b>	<b>242 820,0</b>	<b>84 408,0</b>	<b>95 268,0</b>	<b>102,5</b>	<b>409 793,0</b>	<b>68,0</b>	<b>258 492,0</b>	<b>72 846,0</b>	<b>175,0</b>	<b>711 756,0</b>	<b>3 940 145,0</b>	<b>328 345,4</b>	<b>1 477 554,4</b>	<b>1 580 162,3</b>	<b>253 216,7</b>	<b>7 251 078,4</b>
	- высшие должности				26 136,0		24,5		22			38,5							
	- главные должности	2	7 848,0	94 176,0	20 592,0	41 184,0	22	172 656,0	16	125 568,0	28 252,8	37,5	294 300,0	1 663 501,0	138 625,1	623 812,9	667 133,2	106 971,5	3 061 418,5
	- ведущие должности	2	6 901,0	82 812,0	16 404,0	32 808,0	20	138 020,0	12	82 812,0	24 843,6	35,0	241 535,0	1 326 227,3	110 518,9	497 335,2	531 872,4	85 215,3	2 440 650,3
	- старшие должности	1	3 112,0	37 344,0	12 720,0	12 720,0	18,5	57 572,0	10	31 120,0	11 203,2	32,5	101 140,0	552 418,2	46 034,9	207 156,8	221 542,7	35 480,0	1 016 597,8
	- младшие должности	1	2 374,0	28 488,0	8 556,0	8 556,0	17,5	41 545,0	8	18 992,0	8 546,4	31,5	74 781,0	397 998,5	33 166,5	149 249,4	159 614,0	25 550,0	732 411,8

исп. специалист-эксперт ПЭО  
 Меркуленко Т.Н.  
 тел. 8(3462) 52 24 06

**Расчет (формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления по Администрации города на 2015 год  
отдел по организации работы комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав**

№ п/п	Наименование структурного подразделения/ показателя заработной платы	порядок расчета (формула)	значение показателя (норматив планирования)	Сумма, рублей
1	Количество штатных единиц			3
2	Сумма должностных окладов в месяц	по штатному расписанию		9 990,0
3	Сумма должностных окладов в год	п.2*12		119 880,0
4	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в органах местного самоуправления в пределах от 30 до 60 % от должностного оклада лицам , занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления	п.2*7,2	7,2 должностных оклада	71 928,0
5	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в установленном размере до 30% лицам , занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления	п.2*3,6	3,6 должностных оклада	35 964,0
6	Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими гостайну (10-50%)	п.2*0,5	0,5 должностного оклада	4 995,0
7	Премия по результатам работы за месяц работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, в размере до 150 % от установленного оклада, с	п.2*34,2	34,2 должностных оклада	341 658,0
8	Районный коэффициент	(п.3+п.4+п.5+п.6+п.7)*70%		402 097,5
9	Надбавка за работу в местностях, приравненных к Крайнему Северу	(п.3+п.4+п.5+п.6+п.7)*50%		287 212,5
10	Фонд оплаты труда в год	п.3+п.4+п.5+п.6+п.7+п.8+п.9		1 263 735,0
11	Фонд оплаты труда в месяц	п.10/12		105 311,3
12	Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, по результатам работы за квартал	п.11*8	8 мес.ФОТ	842 490,0
13	Премия по результатам работы за год	п.11*3	3 мес.ФОТ	315 933,8
14	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь в связи со смертью близких родственников	((п.10+п.12+п.13)/12)*2	2 мес.ФОТ	403 693,1
15	Месячный фонд оплаты труда для обеспечения среднего заработка при наличии отпускных и иных выплат	п.11	1 мес.ФОТ	105 311,3
16	<b>ВСЕГО ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА в год</b>	п.10+п.11+п.12+п.13+п.14+п.15		<b>2 931 163,1</b>



переданных государственных полномочий, ограничено, то есть осуществление отчислений профсоюзам невозможно, так как не является расходным обязательством федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Надеюсь на понимание.

Временно исполняющая обязанности  
Губернатора Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

## ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628408  
Тел. (3462) 522-175, факс (3462) 522-182  
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Администрация г. Сургута  
№ 01-11-4261/16-0-0  
от 25.06.2016



ВРИО Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа-Югры  
Н.В. Комаровой

Уважаемая Наталья Владимировна!

На заседании Совета по вопросам государственной и муниципальной службы при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в городе Когалыме 25.10.2013 рассматривался вопрос о необходимости создания профсоюзной организации государственных гражданских (муниципальных) служащих автономного округа.

В муниципальном образовании городской округ город Сургут действует профсоюзный комитет территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления, который объединяет муниципальных служащих и лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, всех органов местного самоуправления города Сургута, а также работают первичные профсоюзные организации.

При этом муниципальное образование городской округ город Сургут наделено отдельными государственными полномочиями в соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, некоторые из которых предусматривают введение и финансирование за счет субвенций штатных единиц органов местного самоуправления. К ним относятся следующие государственные полномочия:

- по образованию и организации деятельности территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- по созданию административных комиссий, организационному обеспечению их деятельности;
- в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда;
- по государственной регистрации актов гражданского состояния;
- по осуществлению деятельности по опеке и попечительству;
- по проведению мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, их лечению, защите населения от болезней, общих для человека и животных.

Согласно ч. 2 ст. 132 Конституции РФ органы местного самоуправления могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

В соответствии с ч. 5 ст. 19 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №131-ФЗ) финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, осуществляется только за счет предоставляемых местным бюджетам субвенций из соответствующих бюджетов.

Органы местного самоуправления имеют право дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования.

Таким образом, по смыслу Конституции РФ и Федерального закона №131-ФЗ, размер субвенций, предоставляемых местным бюджетам для осуществления отдельных государственных полномочий, должен рассчитываться с учетом необходимости полного обеспечения потребностей муниципальных образований, связанных с осуществлением указанных полномочий. Дополнительное использование собственных материальных ресурсов и финансовых средств для осуществления отдельных государственных полномочий является правом, а не обязанностью органов местного самоуправления.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Согласно ч. 4 ст. 377 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Пунктом 10.1.8. коллективного договора между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города (далее – профсоюзная организация) предусмотрена обязанность работодателя ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда структурных подразделений органов местного самоуправления города на расчетный счет профсоюзной организации на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди работников и членов их семей.

Одним из основополагающих принципов правового регулирования трудовых правоотношений является равенство прав и возможностей работников (ст. 2 Трудового кодекса РФ), что в данном случае означает, что муниципальным служащим органов местного самоуправления должен обеспечиваться одинаковый уровень социальных гарантий независимо от источника финансирования, в том числе и за счет отчислений, производимых работодателем на счет первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем, письмом департамента финансов Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2014 №20-Исх-6228 доведена информация о недопустимости финансирования расходов на развитие культурно–массовой, физкультурно–оздоровительной и иной деятельности среди работников структурных подразделений Администрации города и членов их семей в размере 0,5% от фонда оплаты труда за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Считаю позицию департамента финансов Ханты–Мансийского автономного округа – Югры не соответствующей Федеральному закону №131-ФЗ и Трудовому кодексу РФ, и прошу рассмотреть возможность финансирования вышеуказанных расходов за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа, в отношении работников, осуществляющих отдельные государственные полномочия. Обращаю Ваше внимание, что дополнительных средств для осуществления данных расходов не потребуется, финансирование будет производиться в рамках средств доведенных субвенций.

Глава города



Д.В. Попов

Новикова Маргарита Александровна  
8(3462)522030  
Головина Наталья Сергеевна  
8(3462)522176