

Решение
Сургутской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

« 01 » 12 2015

№ 9

Повестка дня:

Рассмотрение проекта решения Думы города ««О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

По вопросу повестки дня «Рассмотрение проекта решения Думы города ««О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

РЕШИЛИ:

1. Одобрить проект решения Думы города ««О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

Координатор стороны органов
местного самоуправления

 А.Р. Пелевин

От стороны Сургутского территориального
объединения работодателей
генеральный директор Сургутской ТТП

 А.А. Чурманова

От объединения организаций профсоюзов
председатель профсоюзной организации
работников культуры города Сургута

 Г.Н. Хмелевская



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ДЕПАРТАМЕНТ АРХИТЕКТУРЫ
И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462)52-82-43, факс (3462)52-80-35
E-mail: dag@admsurgut.ru

Гришников В.А.
Ваши предложения.

Заместителю главы
Администрации города
Н.П. Алешковой

Уважаемая Наталья Павловна!

В соответствии с решением Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут», постановлением Главы города от 17.04.2006 №17 «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут» установлены причины выплаты денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) работникам, проработавшим неполный квартал (год). Перечень причин является закрытым и к ним относится:

- 1) прием на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) расторжение трудового договора по следующим причинам:
 - а) инициатива работника (выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение);
 - б) инициатива работодателя (ликвидация структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица, сокращение численности или штата работников);
 - в) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;
 - г) отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора;

Администрация г. Сургута
№ 01-18-695/15-0-0
от 26.03.2015



д) отказ работника от перевода на другую работу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

е) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; состояние здоровья работника в соответствии с медицинским заключением; смерть работника).

Случай расторжения трудового договора, заключенного на период отсутствия основного работника, в перечне отсутствует.

Стоит отметить, что при формировании годового фонда оплаты расчет данных выплат осуществляется на полный период (квартал, календарный год) с учетом количества штатных единиц структурного подразделения.

Прошу Вас рассмотреть возможность внести изменения в Положение о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, в Положение о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут, дополнив перечень причин выплаты денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) работникам, проработавшим неполный квартал (год), подпунктом следующего содержания: «расторжение трудового договора, заключенного на определенный срок, в связи с окончанием срока его заключения».

Учитывая, что фактически выплата осуществляется пропорционально отработанному времени, предлагаемые изменения не потребуют средств из бюджета города, дополнительных к утвержденному фонду оплаты труда.

И.о. директора департамента

А.В. Усов





МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**УПРАВЛЕНИЕ БЮДЖЕТНОГО
УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ**

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628400
Тел. 52-20-30, 52-21-15 факс 52-23-24
E-mail: novikova@admnsurgut.ru
№ 20.02-513/15-0-0
от 30.04.2015



Уважаемая Наталья Павловна

В ответ на письмо Департамента архитектуры и градостроительства сообщаем, что внесение изменений в части включения в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут», а также в постановление Главы города от 17.04.2006 № 17 «Об оплате труда лиц, замещающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут» условий выплаты денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) работникам, принятым на должность на период отсутствия основного работника, проработавшим неполный календарный год и уволившимся в связи с выходом на работу основного работника считаем целесообразным.

Размер поощрения на работника планируется с учетом отработанного полного календарного года. Таким образом, внесение указанных изменений не повлечет увеличение действующих расходных обязательств, т.к. поощрение выплачивается за фактически отработанное время работником.

Начальник управления-
главный бухгалтер

М.А.Новикова

Администрация г. Сургута
№ 01-18-1101/15-0-0
от 30.04.2015



Новикова М.А.
Для подготовки
изменений в решение
Думы

Заместителю главы
Администрации города
Н.П.Алешковой

13.05.15