

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

от 24 декабря 2014 г. N 639-V ДГ

О ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА СУРГУТА

Принято на заседании Думы 17 декабря 2014 года

Список изменяющих документов

(в ред. решений Думы города Сургута от 30.06.2015 N 742-V ДГ,
от 01.06.2016 N 891-V ДГ)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (в редакции от 22.10.2014), руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для обеспечения социальной защищенности работников муниципальных учреждений города Сургута Дума города решила:

1. Установить выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута согласно приложению.

(в ред. решения Думы города Сургута от 30.06.2015 N 742-V ДГ)

2. Выплаты социального характера, предусмотренные настоящим решением, осуществляются работодателями за счет средств, предусмотренных в бюджетных сметах, планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений.

(часть 2 в ред. решения Думы города Сургута от 30.06.2015 N 742-V ДГ)

3. Порядок осуществления выплат социального характера, установленных настоящим решением, утверждается муниципальным правовым актом Администрации города.

4. Администрации города привести свои муниципальные правовые акты в соответствие с настоящим решением.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2015.

6. Контроль за выполнением решения возложить на председателя постоянного комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу Краснояррову Н.А.

Председатель Думы города
С.А.БОНДАРЕНКО

23 декабря 2014 г.

Глава города
Д.В.ПОПОВ

24 декабря 2014 г.

Приложение
к решению Думы города
от 24.12.2014 N 639-V ДГ

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА СУРГУТА

Список изменяющих документов

(в ред. решений Думы города Сургута от 30.06.2015 N 742-V ДГ,
от 01.06.2016 N 891-V ДГ)

1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере 20000 рублей.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

2. Единовременное пособие работнику при рождении ребенка в сумме 5000 рублей.

Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребенка, независимо от возраста усыновленного ребенка.

3. Ежеквартальная материальная помощь в сумме 1000 рублей работникам:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) имеющим на иждивении ребенка-инвалида, инвалида детства III и II степени независимо от возраста;

3) имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет.

Если оба родителя работают в одном учреждении, то указанная выплата производится только одному из них.

При наличии у работника двух и более оснований выплата материальной помощи производится только по одному из оснований по желанию работника.

Выплата производится начиная с квартала, следующего за кварталом, в котором подано заявление о получении выплаты.

4. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (мужа, жены, детей, матери, отца), родственников (брата, сестры) в размере 10000 рублей.

В случае смерти в течение шести месяцев двух или более членов семьи работника (мужа, жены, детей, матери, отца) и (или) родственников (брата, сестры) материальная помощь выплачивается в размере 100000 рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи (родственников) умершего, материальная помощь выделяется одному из них по их выбору.

5. Ежегодная материальная помощь неработающим пенсионерам в размере 1 200 рублей.

Право на получение выплаты имеют неработающие пенсионеры при одновременном соблюдении следующих условий:

1) имеющие регистрацию по месту жительства в городе Сургуте;

2) уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые из муниципального учреждения, которое будет производить выплату;

3) не осуществлявшие работу по трудовому договору с 01 января года, в котором производится выплата.

Выплата за текущий календарный год производится один раз в декабре текущего года.

(часть 5 в ред. решения Думы города Сургута от 01.06.2016 N 891-V ДГ)

6. Материальная помощь работникам в случае пожара жилого дома или квартиры, в которых они проживают, в размере 20000 рублей.

7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо:

1) в возрасте до 30 лет (включительно);

2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;

3) получившее образование по очной форме обучения;

4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

8. Компенсация расходов на зубопротезирование:

1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения:

а) преподаватели общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования;

б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную

программу дошкольного образования;

- в) артисты клубных учреждений культуры;
- г) экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры;

2) компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях на должностях, отнесенных к категориям, указанным в пункте 1 части 8 приложения к решению в следующих размерах:

- а) до трех лет - 30% стоимости;
- б) свыше трех лет - 50% стоимости, но не более 50000 рублей в год.

9. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10000 рублей.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере:

- а) руководителям 1-го уровня - 32 основных оклада;
- б) руководителям 2-го уровня - 30 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня - 25 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу - 28 основных окладов, установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет - в размере 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:

- а) руководителям 1-го уровня - 6,5 основных окладов;
- б) руководителям 2-го уровня - 6 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня - 5 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу - 5,5 основных окладов;
- д) прочим специалистам - 5 основных окладов;
- е) служащим - 4 основных оклада;
- ж) рабочим - 3 тарифных ставки,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 - 3 части 10 приложения к решению:

а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет - в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет - в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 - 3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Приложение 2
к решению Думы города
от 24.12.2014 N 639-V ДГ

**ВЫПЛАТЫ
СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ**

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД СУРГУТ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Утратили силу с 1 января 2016 года. - Решение Думы города Сургута от 30.06.2015 N 742-V ДГ.
