



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

АППАРАТ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462) 52-81-67,
тел./ факс (3462) 52-80-12;
<http://www.dumasurgut.ru>;



Замечания аппарата Думы города к проекту решения «О внесении изменения в решение Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута»

Рассмотрев проект решения «О внесении изменения в решение Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута» (далее – проект решения) необходимо отметить следующее.

Проектом решения предлагается установить, что процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы вне зависимости от стажа работы лицам, работающим по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям). Предлагается наделить Главу города полномочиями по установлению перечня должностей, профессий (специальностей) наиболее востребованных в муниципальном образовании городской округ Сургут.

При этом в проекте решения и в материалах к нему отсутствует информация о том, в каком порядке и по каким критериям должности, профессии (специальности) будут относиться к наиболее востребованным.

В предлагаемой формулировке усматривается наличие коррупциогенного фактора, предусмотренного подп. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (далее – Методика),

– юридико-лингвистической неопределенности, что обусловлено использованием категории оценочного характера («наиболее востребованные»). Наличие данного коррупциогенного фактора влечёт установление неопределённых, трудновыполнимых и (или) обременительных требований. Для устранения коррупциогенного фактора предлагаем проектом решения наделить Главу города полномочием на утверждение перечня должностей, профессий (специальностей), на определение порядка и критериев, которые позволят утвердить такой перечень.

Кроме того, в отсутствии в проекте решения порядка и критериев определения перечня должностей, профессий (специальностей) также усматривается коррупциогенный фактор – отсутствие или неполнота административных процедур, выражающийся в отсутствии порядка совершения органами местного самоуправления или организациями (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка (подпункт «ж» пункта 3 Методики)

Содержащееся в материалах к проекту решения финансово-экономическое обоснование, показывает, что действие предлагаемого решения будет распространено на 37 работников, из них:

Администрации города – 29 человек;

Департамент образования – 6 человек;

Департамент архитектуры и градостроительства – 2 человека.

Данная информация не позволяет определить в каких должностях, профессиях (специальностях) стоит острая нуждаемость в городе Сургуте.

Стоит отметить, что в пояснительной записке к проекту Закона ХМАО – Югры «О внесении изменения в статью 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», предусматривающему аналогичную гарантию, принятому Думой ХМАО – Югры от 21.12.2022 № 155-оз, отмечено, что проблемы кадрового обеспечения особенно остро ощущаются в сферах образования, здравоохранения и иных сферах.

Кроме того, в настоящее время ведётся работа над проектом постановления Правительства РФ «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников». В период с 01.02.2023 по 02.03.2023 проект проходил общественные обсуждения на сайте regulation.gov.ru. Данным проектом устанавливается, что процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:

а) работников, федеральных государственных учреждений;

б) работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования;

в) работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

Учитывая изложенное, предлагаемый проект решения необходимо доработать.

Руководитель аппарата

Е.В. Кураева