

Таблица поправок по предложению Контрольно-счетной палаты города
к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 23.01.2023 № 270-VII ДГ «О Положении о
размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам,
замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской
округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

№ п/п	Редакция текста проекта решения, внесенного в Думу города	Предложение Контрольно-счетной палаты города	Текст проекта решения с учетом поправок
1.	3) статью 13 приложения к решению изложить в следующей редакции: «Статья 13. Премия по результатам работы за год 1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере до одного должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере до 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 2. Премия по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления.	<u>Предложение Контрольно-счетной палаты города:</u> В пункте 3 проекта решения исключить установление размера премии в диапазоне, например, исключив слова «до», либо установив критерии снижения его размера.	<u>Принимается. В пункте 3 проекта решения исключены слова «до».</u> 3) статью 13 приложения к решению изложить в следующей редакции: «Статья 13. Премия по результатам работы за год 1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере одного должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 2. Премия по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления.

3. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим.

В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный год, а также муниципальным служащим, проработавшим не полный год по следующим причинам:

- 1) приём на работу;
- 2) назначение на муниципальную должность;
- 3) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- 4) отпуск по беременности и родам;
- 5) прекращение трудового договора (кроме увольнения за виновные действия).

5. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на

3. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим.

В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный год, а также муниципальным служащим, проработавшим не полный год по следующим причинам:

- 1) приём на работу;
- 2) назначение на муниципальную должность;
- 3) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- 4) отпуск по беременности и родам;
- 5) прекращение трудового договора (кроме увольнения за виновные действия).

5. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату

дату прекращения трудового договора. В случае перевода (назначения) муниципального служащего на иную должность у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного: 1) по ранее замещаемой должности - на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь замещаемой должности - на последнюю календарную дату отчётного года. 6. Премия по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчётным годом.»		прекращения трудового договора. В случае перевода (назначения) муниципального служащего на иную должность у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного: 1) по ранее замещаемой должности - на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь замещаемой должности - на последнюю календарную дату отчётного года. 6. Премия по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчётным годом.»
--	--	---

Директор департамента финансов

М.А. Новикова

Начальник правового управления

О.П. Мухлаева

Исполнитель: Балужева Ирина Александровна,
начальник службы методологии оплаты труда департамента финансов,
тел. 8 (3462) 52-20-51