

Решение № 14
Сургутской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Сургут

«06» июня 2012 года

Рассмотрение проектов решений Думы города:

1. «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»».

2. «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»».

3. «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения»».

Рассмотрев представленные проекты муниципальных правовых актов на заседании Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - трехсторонней комиссии), в соответствии с п.7.1. Положения о трехсторонней комиссии, утвержденного решением Сургутской городской Думы от 25.03.2004 № 316-III Д (с изменениями от 06.10.2010),

РЕШИЛИ:

Одобрить проекты решений Думы города:

1. «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»».

2. «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»».

3. «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения»».

Координатор стороны органов
местного самоуправления

Я.С. Черняк

Координатор стороны Сургутского
объединения работодателей

В.Н. Болотов

Координатор стороны
объединения организаций профсоюзов

Л.И. Андриади

**Решение Думы г. Сургута от 7 октября 2008 г. N 440-IVДГ
"О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих
муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления муниципального образования
городской округ город Сургут"
(с изменениями от 29 декабря 2009 г., 3 мая 2011 г.)**

Комментарий ГАРАНТа

Решением Думы г. Сургута от 27 февраля 2009 г. N 521-IVДГ настоящее решение снято с контроля

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (в редакции от 10.06.2008), от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (в редакции от 23.07.2008), законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 N 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 21.07.2008), от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 21.07.2008), постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.12.2007 N 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 26.05.2008), руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ город Сургут, Дума города решила:

1. Утвердить Положение о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут (далее - Положение), согласно приложению.

2. Источником финансирования расходов, предусмотренных настоящим решением, являются средства бюджета городского округа, бюджетов других уровней в рамках осуществления отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

4. Утратила силу.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя Председателя Думы города Савенкова А.И.

Глава города

А.Л. Сидоров

**Приложение
к решению Думы г. Сургута
от 7 октября 2008 г. N 440-IVДГ**

**Положение
о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности,
и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут
(с изменениями от 29 декабря 2009 г.)**

Раздел I. Общие положения

1. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством и определяет размеры денежного содержания для:

1) лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут: Глава города, Председатель Думы города, заместитель Председателя Думы города, депутат Думы города (далее - лица, замещающие муниципальные должности);

2) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, предусмотренных в перечнях наименований должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Сургута (далее - муниципальные служащие).

2. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются за счет средств фонда оплаты труда в пределах ассигнований, утвержденных по смете расходов соответствующего органа местного самоуправления.

Раздел II. Размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

Ежемесячное денежное вознаграждение Главы города устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом автономного округа.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения иным лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, определяется в процентах от установленного размера ежемесячного денежного вознаграждения Главы города и не должен превышать следующих максимальных размеров:

- 1) для Председателя Думы города - 80 процентов;
- 2) для заместителя Председателя Думы города - 75 процентов;
- 3) для депутата Думы города - 50 процентов.

Персональный размер денежного вознаграждения лицам, указанным в настоящем пункте, устанавливается решением Думы города.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 5, 6 ежемесячного денежного вознаграждения.

3. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

1) выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами;

2) устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

✓ 4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии к юбилейным датам и праздничным дням могут быть выплачены в размере, не более одного месячного фонда оплаты труда.

✓ 5. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до трех месячных фондов оплаты труда.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. Материальная помощь выплачивается в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) в размере одного месячного фонда оплаты труда.

8. Порядок и условия выплат, указанных в пунктах 5, 6, 7 раздела II настоящего Положения, утверждаются решением Думы города.

Раздел III. Размеры денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы

1. Должностные оклады муниципальных служащих.

Размер должностного оклада муниципальных служащих определяется в соответствии с единой схемой должностных окладов муниципальных служащих, утвержденной решением Думы города.

2. Персональные должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются работодателями.

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах

N п/п	Чин муниципального служащего	Класс	Размер выплаты (рублей)
1.	Действительный муниципальный советник	1	2185
		2	2050
		3	1910
2.	Муниципальный советник	1	1720
		2	1640
		3	1500

3.	Советник муниципальной службы	1	1370
		2	1225
		3	1090
4.	Референт муниципальной службы	1	1020
		2	890 ✓
		3	820
5.	Секретарь муниципальной службы	1	730
		2	620
		3	550

3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается работодателем в следующих размерах:

N п.п.	Группа должностей	Размер выплаты (руб.)
1.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	до 1190
2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист"	до 940
3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	до 750
4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	до 560
5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист"	до 400

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- 1) 10 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 1 года до 5 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 5 до 10 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 10 до 15 лет;
- 4) 30 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу свыше 15 лет.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

N п.п.	Группа должностей	Размер надбавки от должностного оклада (в %)
1.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	от 130 до 180
2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист"	от 100 до 130
3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции	от 80 до 100

	"руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	
4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	от 60 до 80
5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист"	от 30 до 60

6. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

1) выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами;

2) устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности муниципального служащего входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

7. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах:

N п.п.	Группа должностей	Размер поощрения
1.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	3,2 должностного оклада
2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист"	3,1 должностного оклада
3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	2,9 должностного оклада
4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	2,7 должностного оклада
5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист"	2,6 должностного оклада

8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии к юбилейным датам и праздничным дням могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

9. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до трех месячных фондов оплаты труда.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда один раз в календарном году при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска.

11. Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) в размере одного месячного фонда оплаты труда.

12. Порядок и условия выплат, указанных в пунктах 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11 раздела III настоящего Положения, утверждаются решением Думы города.

ст. квар. + добав про Крестеря.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 апреля 2012 г.

142-п

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря
2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату
труда депутатов, выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре»**

Руководствуясь статьей 5 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 97-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 4 апреля 2005 года № 20-оз «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьей 16 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих

свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «(с изменениями на 24.07.2007)» исключить.

1.2. В пункте 1:

✓1.2.1. В подпункте 1.1:

в абзаце «3)» слова «, к юбилейным датам и праздничным дням» исключить;

абзац «4)» изложить в следующей редакции:

✓«4) премии по результатам работы за квартал, год – в размере 4,5 месячного фонда оплаты труда, которые определяются из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и на основе приложений 1, 2, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) – 3) подпункта 1.1 по соответствующим должностям, деленных на 12 и умноженных на 4,5;».

✓1.2.2. В подпункте 1.2:

в абзаце «5)» слова «, к юбилейным датам и праздничным дням» исключить;

абзац «7)» изложить в следующей редакции:

✓«7) денежное поощрение по результатам работы за квартал, год – в размере 4,5 месячного фонда оплаты труда, которые определяются из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов из расчета на год, установленных на основе приложений 3 – 12, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) – 6) подпункта 1.2 по соответствующим должностям муниципальной службы, деленных на 12 и умноженных на 4,5».

1.3. Пункт 8 признать утратившим силу.

1.4. В приложении 1 строку

«

Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	10283	9742	9200	8659	8118
--	-------	------	------	------	------

»

изложить в следующей редакции:

«

Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе;	10283	9742	9200	8659	8118
Глава муниципального образования, избранный представительным органом муниципального образования из своего состава, исполняющий полномочия его председателя					

».

1.5. В приложении 2 строку

«

Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	5141	4059	3112	2300	
--	------	------	------	------	--

»

изложить в следующей редакции:

«

Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе;	5141	4059	3112	2300	
Глава муниципального образования, избранный представительным органом муниципального образования из своего состава, исполняющий полномочия его председателя					

».

1.6. В тексте приложений 9, 10 слово «контрольного» заменить словами «контрольно-счетного».

1.7. В приложении 9:

1.7.1. После строки 2 дополнить строкой 2.1 следующего содержания:

«

2.1	Аудитор	руководитель/ главная	✓ 4500	4300	4100	3862	3653
-----	---------	-----------------------	--------	------	------	------	------

».

1.7.2. После строки 3 дополнить строкой 3.1 следующего содержания:

«

3.1	Инспектор	специалист / главная	✓ 3400	3383	3247	3112	2700
-----	-----------	----------------------	--------	------	------	------	------

».

1.8. В приложении 10:

1.8.1. Строку 1 изложить в следующей редакции:

«

1	Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования, созданного представительным органом муниципального образования	руководитель/ высшая	3407	3407	3161	2841	2755	2595	2165
---	--	----------------------	------	------	------	------	------	------	------

».

1.8.2. После строки 1 дополнить строками 1.1, 1.2 следующего содержания:

«

1.1	Заместитель председателя контрольно-счетного органа	руководитель/ главная	3380	3380	3000	2700	2590	2362	1943
1.2	Аудитор	руководитель/ главная	3070	3070	2850	2590	2420	2180	1900

».

1.8.3. После строки 2 дополнить строкой 2.1 следующего содержания:

«

2.1	Инспектор	специалист/ главная	2681	2681	2440	2360	2239	1943	1850
-----	-----------	------------------------	------	------	------	------	------	------	------

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2012 года.

3. Положения подпунктов 1.4, 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

4. Положения подпунктов 1.6, 1.7, 1.8 пункта 1 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры привести муниципальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с выплатой денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и денежного содержания муниципальных служащих в соответствии с настоящим постановлением, изменений норматива формирования расходов на оплату труда осуществляется за счет средств муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в установленном порядке.

И.о. Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

И.С.Петров

Постановление Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 декабря 2007 г. N 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (с изменениями и дополнениями)

В соответствии с пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации (с изменениями на 24.07.2007) Правительство автономного округа постановляет:

1. Установить начиная с очередного 2008 финансового года в отношении муниципальных образований автономного округа, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 10 процентов собственных доходов местного бюджета, нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих исходя из следующих параметров:

1.1 В отношении депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, нормативы определяются (складываются) из:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год на основе приложений 1, 2;

суммы средств, направляемых дополнительно сверх выплаты денежного вознаграждения, для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячного денежного поощрения - в размере 67 денежных вознаграждений;

2) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 8 денежных вознаграждений. Данный размер учитывается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, занимающего выборную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням - в размере 24,5 денежных вознаграждений;

4) единовременных премий, премии по результатам работы за год - в размере 2,5 месячного фонда оплаты труда, которые определяются из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и на основе приложений 1, 2, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) - 3) подпункта 1.1 по соответствующим должностям, деленных на 12 и умноженных на 2,5;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3,5 месячных фондов оплаты труда, которая определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и на основе приложений 1, 2, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) - 4) подпункта 1.1 по соответствующим должностям, деленных на 12 и умноженных на 3,5;

6) части денежного вознаграждения при уходе в отпуск - в размере 1 месячного фонда оплаты труда, размер которого определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и на основе приложений 1, 2 и выплат, установленных в абзацах 1) - 2) подпункта 1.1 по соответствующим должностям, деленных на 12;

1.2 В отношении муниципальных служащих нормативы определяются (складываются) из:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, которая определяется из расчета на год на основе приложений 3-12;

суммы средств, направляемых дополнительно сверх выплаты должностных окладов, для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", - 26 136 рублей;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 20 592 рублей;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист", - 16 404 рублей;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист", - 12 720 рублей;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "обеспечивающий специалист", "специалист", - 8 556 рублей;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3,6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в

следующих размерах:

в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в городских округах и муниципальных районах автономного округа:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", - 22 должностных оклада;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 16 должностных окладов;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист", - 12 должностных окладов;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист", - 10 должностных окладов;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "обеспечивающий специалист", "специалист", - 8 должностных окладов;

в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в городских и сельских поселениях автономного округа:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", - 12 должностных окладов;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 11 должностных окладов;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист", - 10 должностных окладов;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист", - 9 должностных окладов;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "обеспечивающий специалист", "специалист", - 8 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 8 должностного оклада. Данный размер учитывается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, занимающего должность муниципальной службы, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

✓ 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе - в размере:

в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в городских округах и муниципальных районах автономного округа:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", - 24,5 должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 22 должностных оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист", - 20 должностных окладов;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист", - 18,5 должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист", - 17,5 должностного оклада;

в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в городских и сельских поселениях автономного округа:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", - 22 должностных оклада;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 20 должностных окладов;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "специалист", - 19,5 должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист", - 17,5 должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист", - 17 должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в следующих размерах:

в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в городских округах и муниципальных районах автономного округа:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", - 38,5 должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 37,5 должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист", - 35 должностных окладов;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист", - 32,5 должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист", - 31,5 должностного оклада;

в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в городских и сельских поселениях автономного округа:

по высшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "руководитель", - 36 должностных окладов;

по главным должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "руководитель", "помощник (советник)", "специалист", - 34 должностных оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "руководитель", "специалист", - 31,5 должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист", - 29 должностных окладов;

по младшим должностям муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функций "специалист", "обеспечивающий специалист", - 26,5 должностного оклада;

7) премий по результатам работы за год - в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда, которая определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов из расчета на год, установленных на основе приложений 3-12, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) - 6) подпункта 1.2 по соответствующим должностям муниципальной службы, деленных на 12 и умноженных на 2,5;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3,5 месячных фондов оплаты труда, которая определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов из расчета на год, установленных на основе приложений 3-12, и выплат в размерах, установленных в абзацах 1) - 7) подпункта 1.2 по соответствующим должностям муниципальной службы, деленных на 12 и умноженных на 3,5;

9) части денежного содержания при уходе в отпуск - в размере 1 месячного фонда оплаты труда, размер которого определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов из расчета на год и на основе приложений 3 - 12 и выплат, установленных в абзацах 1) - 4), 6) подпункта 1.2 по соответствующим должностям, деленных на 12.

2. Установить, что норматив формирования расходов на оплату труда в целях настоящего постановления - это сумма средств, направляемая на выплату денежного вознаграждения депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и должностным окладов муниципальных служащим по соответствующей должности и выплат, формируемых за счет средств, предусмотренных подпунктами 1.1, 1.2 (соответственно), а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента (коэффициента);

2) на выплату ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, автономного округа.

3. Исключен.

4. Особенности применения нормативов формирования расходов на оплату труда:

4.1. В отношении депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальных районах с численностью населения до 20000 человек, нормативы определяются исходя из денежного вознаграждения, установленного в приложении 1 для муниципальных образований с численностью населения от 20000 до 50000 человек.

4.2. Прекратил действие с 1 января 2009 г.

4.3. В отношении муниципальных служащих в муниципальных районах с численностью населения до 20000 человек нормативы определяются исходя из должностных окладов, установленных в приложениях 3, 5, 7, 9, 11 для муниципальных образований с численностью населения от 20000 до 50000 человек.

4.4. Прекратил действие с 1 января 2009 г.

5. Нормативы, установленные настоящим постановлением, подлежат изменению (индексации) в размерах и в сроки изменений (индексации) должностных окладов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы автономного округа, через внесение изменений и дополнений в установленные нормативы.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2008 года.

7. Пункты 4.2, 4.4 постановления действуют до 1 января 2009 года.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на директора Департамента финансов - заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Дюдину В.А.

Председатель Правительства
автономного округа

А.В.Филипенко

Постановление Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 декабря 2007 г. N 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (с изменениями и дополнениями)

Приложение 1. Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в городских округах и муниципальных районах, применяемые для расчета норматива формирования расходов на оплату труда

Наименование должностей/численность населения (человек)	Свыше 200000	От 100000 до 200000	От 50000 до 100000	От 20000 до 50000	До 20000
1	2	3	4	5	6
Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	10 283	9 742	9 200	8 659	8 118

Постановление Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 декабря 2007 г. N 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (с изменениями и дополнениями)

Приложение 2. Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в городских и сельских поселениях, применяемые для расчета норматива формирования расходов на оплату труда

Наименование должностей/численность населения (человек)	Свыше 20000	От 10000 до 20000	От 1000 до 10000	До 1000
1	2	3	4	5
Глава муниципального образования, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	5 141	4 059	3 112	2 300

Постановление Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 декабря 2007 г. N 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (с изменениями и дополнениями)

**Приложение 9
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа
от 24 декабря 2007 г. N 333-п**

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий контрольного органа муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, применяемые для расчета норматива формирования расходов на оплату труда (с изменениями от 26 февраля 2011 г.)

рублей

В городских округах и муниципальных районах							
N п/п	Наименование должностей	Функциональные признаки/группы	Численность населения (чел.)				
			свыше 200000	от 100000 до 200000	от 50000 до 100000	от 20000 до 50000	до 20000
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Председатель контрольного органа муниципального образования, созданного представительным органом муниципального образования	руководитель/высшая	5 141	4 871	4 600	4 330	4 059
2	Заместитель председателя контрольного органа	руководитель/главная	4 945	4 674	4 403	4 133	3 924
3	Начальник (заведующий) отдела, службы	руководитель/главная	4 465	4 194	3 998	3 727	3 518
4	Консультант	специалист/ведущая	3 383	3 247	2 977	2 841	2 645
5	Специалист-эксперт	специалист/ведущая	3383	3 186	2 977	2 841	2 645
6	Консультант	обеспечивающий специалист/ведущая	3 247	3 112	2 915	2 780	2 571
7	Специалист-эксперт	обеспечивающий специалист/ведущая	3 247	3 112	2 915	2 780	2 571
8	Главный специалист	специалист/старшая	3 112	2 915	2 780	2 645	2 435
9	Ведущий специалист	специалист/старшая	2 706	2 645	2 435	2 300	2 165
10	Главный специалист	обеспечивающий специалист/старшая	2 977	2 841	2 706	2 509	2 300
11	Ведущий специалист	обеспечивающий	2 645	2 509	2 374	2 239	2 103

		специалист/старшая					
12	Специалист 1 категории	обеспечивающий специалист/младшая	2 374	2 300	2 165	2 030	1 968
13	Специалист 2 категории	обеспечивающий специалист/младшая	1 980	1 894	1 796	1 722	1 722
14	Специалист	обеспечивающий специалист/младшая	1 722	1 722	1 722	1 722	1 722

Приложение 10
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа
от 24 декабря 2007 г. N 333-п

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий контрольного органа муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, применяемые для расчета норматива формирования расходов на оплату труда (с изменениями от 26 февраля 2011 г.)

рублей

В поселениях							
N п/п	Наименование должностей	Функциональные признаки/ группы	Численность населения (чел.)				
			свыше 30000	от 20000 до 30000	от 15000 до 20000	от 10000 до 15000	от 400 до 1000
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Председатель контрольного органа муниципального образования, созданного представительным органом муниципального образования	руководитель/высшая	3 407	3 407	3 161	2 841	-
2	Заведующий сектором	руководитель/ведущая	2 841	2 841	2 681	2 435	-
3	Консультант	специалист/ведущая	2 116	2 116	-	-	-
4	Специалист-эксперт	специалист/ведущая	2 030	2 030	-	-	-
5	Главный специалист	специалист/старшая	1 943	1 943	1 870	1 808	-
6	Ведущий специалист	специалист/старшая	1 784	1 784	1 784	1 784	-
7	Главный специалист	обеспечивающий специалист/старшая	1 771	1 771	1 771	1 771	-
8	Ведущий специалист	обеспечивающий специалист/старшая	1 759	1 759	1 759	1 759	-
9	Специалист 1 категории	обеспечивающий специалист/младшая	1 722	1 722	1 722	1 722	-
10	Специалист 2 категории	обеспечивающий специалист/младшая	1 697	1 697	1 697	1 697	-

11	Специалист	обеспечивающий специалист/младшая	1 624	1 624	1 624	1 624	-
----	------------	--------------------------------------	-------	-------	-------	-------	---

Закон Ханты-Мансийского АО - Югры от 28 декабря 2007 г. N 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (с изменениями и дополнениями)

Статья 1. Гарантии, предоставляемые лицу, замещающему муниципальную должность

Пункт 3

Статья 2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную

тайну;

✓ 3.1) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

✓ 7) премии по результатам работы за квартал, год;

8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

9) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2. Денежное содержание выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе.

3. Муниципальные образования, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 10 процентов собственных доходов местного бюджета, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать установленные Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ЗАКОН

О внесении изменений в статью 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"

Принят Думой Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры 10 апреля 2012 года

Статья 1. Внести в пункт 1 статьи 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре" (с изменениями, внесенными Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 июля 2008 года № 59-оз) (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 2007, № 12 (ч. 2), ст. 1953; 2008, № 7 (с.), ст. 1105) следующие изменения:

1. Дополнить подпунктом 3¹ следующего содержания:
"3¹) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;"
2. В подпункте 6 слова ", к юбилейным датам и праздничным дням" исключить.
3. В подпункте 7 слова "работы за год" заменить словами "работы за квартал, год".

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

г. Ханты-Мансийск
10 апреля 2012 года
№ 39-оз

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Н.В. Комарова

Комментарий ГАРАНТа

В документ вносились изменения. См. справку к документу.

Принятый Закон предусматривает гарантии осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в ХМАО - Югре. В частности, предусматривает следующие гарантии: гарантии, предоставляемые лицу, замещающему муниципальную должность; денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность; отпуск лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, за ненормированный рабочий день; отдельные компенсации лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе; страхование лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе; дополнительное пенсионное обеспечение лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной основе, за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего муниципальную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных полномочий; отдельные компенсации лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе.

Ранее действовавший Закон утратил силу.

Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

**Закон Ханты-Мансийского АО - Югры от 28 декабря 2007 г. N 201-оз
"О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа
местного самоуправления, выборного должностного лица местного
самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"
(с изменениями от 21 июля 2008 г.)**

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 27 декабря 2007 года

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", иными федеральными законами предусматривает гарантии осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления (далее - лицо, замещающее муниципальную должность) в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Статья 1. Гарантии, предоставляемые лицу, замещающему муниципальную должность

1. Уставом муниципального образования лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, за счет средств местного бюджета могут гарантироваться:

- 1) утратил силу;
- 2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;
- 3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска за ненормированный рабочий день;
- 4) медицинское обслуживание лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи, в том числе после выхода лица, замещающего муниципальную должность, на пенсию;
- 5) частичная компенсация стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки, а также компенсация стоимости проезда к месту оздоровительного или санаторно-курортного лечения и обратно;
- 6) страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу лица, замещающего муниципальную должность, в связи с исполнением им должностных полномочий, а также на случай заболевания или утраты трудоспособности в период замещения им муниципальной должности или после его прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 7) дополнительное пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего муниципальную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных полномочий;

8) защита лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи от насилия, угроз и других правонарушений в связи с исполнением им должностных полномочий в случаях, порядке и на условиях, установленных муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Уставом муниципального образования лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе, за счет средств местного бюджета могут гарантироваться:

- 1) утратил силу;
- 2) защита лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи от насилия, угроз и других правонарушений в связи с исполнением им должностных полномочий в случаях, порядке и на условиях, установленных муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления;
- 3) компенсация расходов, связанных с осуществлением депутатской деятельности.

3. Уставом муниципального образования лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть установлены также иные гарантии.

Статья 2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням;
- 7) премии по результатам работы за год;
- 8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;
- 9) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2. Денежное содержание выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе.

3. Муниципальные образования, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 10 процентов собственных доходов местного бюджета, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать установленные Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

Статья 3. Отпуск лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, за ненормированный рабочий день

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования может быть предоставлен оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в городских округах и муниципальных районах продолжительностью до 25 календарных дней, в городских и сельских поселениях - до 20 календарных дней.

Статья 4. Отдельные компенсации лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, и его несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет) уставом муниципального образования за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования может быть предусмотрена частичная компенсация (не выше 70 процентов) стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки один раз в календарном году, а также компенсация стоимости проезда к месту оздоровительного или санаторно-курортного лечения и обратно один раз в два года.

Статья 5. Страхование лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе

Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, может быть застраховано на случай, предусмотренные подпунктом 6 пункта 1 статьи 1 настоящего Закона, за счет средств местного бюджета на сумму страховой выплаты не более годового денежного содержания в случаях, порядке и размерах, установленных муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

Статья 6. Дополнительное пенсионное обеспечение лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной основе, за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего муниципальную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных полномочий

1. Лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе, за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования могут быть установлены дополнительные пенсии за выслугу лет и по инвалидности в соответствии с уставом муниципального образования и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Членам семьи лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных полномочий, может быть установлена дополнительная пенсия по случаю потери кормильца в соответствии с уставом муниципального образования и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

3. Максимальный размер дополнительных пенсий, указанных в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, не может превышать максимальный размер соответствующих пенсий, установленных законом автономного округа для лиц, замещающих государственные должности автономного округа.

Статья 7. Отдельные компенсации лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе

Лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе, уставом муниципального образования за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования может быть предусмотрена возможность компенсации расходов, связанных с осуществлением депутатской деятельности, в случаях, порядке и размерах, установленных муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 17 июля 2006 года N 76-оз "О регулировании отдельных вопросов, связанных с осуществлением полномочий лицами, замещающими муниципальные должности" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, 2006, N 7, ст. 656);

2) Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21 мая 2007 года N 45-оз "О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О регулировании отдельных вопросов, связанных с осуществлением полномочий лицами, замещающими муниципальные должности" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, 2007, N 5, ст. 614).

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры

А.В. Филипенко

г. Ханты-Мансийск
28 декабря 2007 года
N 201-оз

**Решение Думы г. Сургута от 29 декабря 2009 г. N 671-IVДГ
"О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 N 440-IVДГ
"О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих
муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления муниципального
образования городской округ город Сургут"**

В целях приведения муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (в редакции от 17.07.2009), Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 12.10.2009), постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.12.2007 N 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 07.05.2009), руководствуясь подпунктами 30, 30.1 пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Дума города решила:

1. Внести в решение Думы города от 07.10.2008 N 440-IVДГ "О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут" изменения согласно приложению.

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2010.

Глава города

А.Л. Сидоров

**Приложение
к решению Думы г. Сургута
от 29 декабря 2009 г. N 671-IVДГ**

**Изменения в решение Думы города от 07.10.2008 N 440-IVДГ
"О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления муниципального
образования городской округ город Сургут"**

1. Пункт 1 раздела II приложения к решению изложить в следующей редакции:

"1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

Ежемесячное денежное вознаграждение Главы города устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом автономного округа.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения иным лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, определяется в процентах от установленного размера ежемесячного денежного вознаграждения Главы города и не должен превышать следующих максимальных размеров:

- 1) для Председателя Думы города - 80 процентов;
- 2) для заместителя Председателя Думы города - 75 процентов;
- 3) для депутата Думы города - 50 процентов.

Персональный размер денежного вознаграждения лицам, указанным в настоящем пункте, устанавливается решением Думы города".

2. Раздел III приложения к решению дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

"2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в

следующих размерах

N п/п	Чин муниципального служащего	Класс	Раз- мер вып- латы (руб- лей)
1.	Действительный муниципальный советник	1	2185
		2	2050
		3	1910
2.	Муниципальный советник	1	1720
		2	1640
		3	1500
3.	Советник муниципальной службы	1	1370
		2	1225
		3	1090
4.	Референт муниципальной службы	1	1020
		2	890
		3	820
5.	Секретарь муниципальной службы	1	730
		2	620
		3	550