



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Думы города
«О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ
«О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения
по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого
отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам,
замещающим должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut»

«18» октября 2017 г.

№ 01-17-64/КСП

Настоящее заключение подготовлено в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате города, утверждённым решением Думы города от 27.02.2007 № 170-IV ДГ, и на основании проведенной экспертизы представленного проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut» (далее – проект решения).

В ходе проведения экспертизы на проект решения поступила таблица поправок. В связи с чем, настоящее заключение подготовлено с учетом таблицы поправок.

Проектом решения предлагается следующее:

- изменить порядок расчета единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с исключением составляющих, не входящих в состав месячного фонда оплаты труда;

- изменить порядок расчета премии (денежного поощрения) по результатам работы за квартал, исключив зависимость данной выплаты от отработанного работником времени, сохранив ее для случаев приема на работу (избрания на муниципальную должность) и увольнения (прекращения полномочий), а также нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, отпуске без сохранения заработной платы более 14 дней;

- уточнить сроки выплаты премий и денежного поощрения по

результатам работы за IV квартал и год – с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом;

- внести отдельные уточнения технического характера.

Существенно изменен подход к определению круга лиц, которым будет выплачиваться премия (денежное поощрение) по результатам работы за квартал. Выплата не будет производиться лицам, принятым (избранным на должность) позднее первого рабочего дня отчетного квартала или уволенным (прекратившим полномочия) ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска, приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала.

Таким образом «пострадают» лица, принятые на работу, например, на второй рабочий день и отработавшие практически полный квартал, или вынужденные брать отпуск без сохранения заработной платы, например, при смерти родственников. И наоборот, лица, находившиеся на листке нетрудоспособности (на больничном) и не работавшие какой-то период времени, квартальную премию получают в полном размере.

При указанном подходе предлагаемый порядок выплаты денежного поощрения (премии) по результатам работы за квартал не соответствует наименованию данной выплаты, так как не учитывает время, фактически отработанное работником в течение отчетного квартала.

Отмечаем, что денежное поощрение по результатам работы за квартал является составной частью денежного содержания муниципальных служащих на основании п. 5 ч. 1. ст. 16 Закона ХМАО-Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». Условия, ограничивающие право отдельных лиц на получение денежного поощрения по результатам работы за квартал в составе денежного содержания, указанным Законом округа не установлены. В связи с чем, существует риск не соблюдения основного принципа правового регулирования трудовых отношений - «обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи»¹, а также части 1 статьи 16 Закона ХМАО-Югры от 20.07.2007 № 113-оз.

С целью не ухудшения положения работников, а также соблюдения вышеуказанных норм федерального и окружного законодательства, предлагаем сохранить существующий порядок расчёта премии (денежного поощрения) по результатам работы за квартал. Соответственно, абзацы восьмой, восьмидесятый (с учетом поправок) пункта 3 части 1 проекта решения (по аналогии с порядком расчета премии (денежного поощрения) по результатам работы за год) предлагаем изложить соответственно в следующей редакции:

✓ «2. Премия по результатам работы за квартал начисляется

¹ Указанный принцип предусмотрен абзацем седьмым статьи 2 Трудового кодекса РФ.

пропорционально времени, отработанному лицом, замещающим муниципальную должность.

В период работы лица, замещающего муниципальную должность, включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участие в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнение государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный год, а также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный год по следующим причинам:

- а) избрания на муниципальную должность;
- б) в связи с выходом на пенсию по инициативе лица, замещающего муниципальную должность;
- в) прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 2, 4 - 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2, 2.1, 3, 5 - 9, 11 пункта 7, пунктом 7.1 статьи 33 Устава муниципального образования городская округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

✓ «9. Денежное поощрение по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим.

В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время.

Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный год, а также муниципальным служащим, проработавшим неполный год, по следующим причинам:

- 1) приём на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) прекращение трудового договора по следующим основаниям:
 - а) расторжение трудового договора по инициативе муниципального служащего в связи с выходом на пенсию, необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет, зачислением в образовательную организацию на очную форму обучения;
 - б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица, сокращением

численности или штата работников;

в) перевод муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;

г) отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определённых сторонами условий трудового договора;

д) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

е) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую её альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);

ж) истечение срока трудового договора».

По результатам проведенной экспертизы нарушений бюджетного законодательства РФ не установлено.

Учитывая вышеизложенное, Контрольно-счетная палата города считает возможным предложить Думе города рассмотреть проект решения «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» с учетом предложений, изложенных в настоящем заключении.

И.о. Председателя
Контрольно-счетной палаты города



В.И. Жуков

Ромаданова А.П.
52-81-76
Бережная Л.А.
52-83-63
Дубровина И.А.
52-81-71