

Выплаты социального характера работникам
муниципальных учреждений города Сургута

1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

2. Единовременное пособие работнику при рождении ребенка в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей.

В случае, если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребенка, независимо от возраста усыновленного ребенка.

3. Ежеквартальная материальная помощь в сумме 1 000 рублей работникам:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) имеющим на иждивении ребенка-инвалида, инвалида детства III и II степени независимо от возраста;

3) имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет.

Если оба родителя работают в одном учреждении, то указанная выплата производится только одному из них.

При наличии у работника двух и более оснований, выплата материальной помощи производится только по одному из оснований по желанию работника.

Выплата производится, начиная с квартала, следующего за кварталом, в котором подано заявление о получении выплаты.

4. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (муж, жена, дети, мать, отец), родственников (брат, сестра) в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

В случае смерти в течение шести месяцев двух или более членов семьи работника (муж, жена, дети, мать, отец) и (или) родственников (брат, сестра) материальная помощь выплачивается в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи (родственников) умершего, материальная помощь выделяется одному из них по их выбору.

5. Материальная помощь неработающим пенсионерам.

Право на получение выплаты имеют неработающие пенсионеры, проживающие в г. Сургуте, прекратившие трудовую деятельность в муниципальных учреждениях до 01 января года, в котором производится выплата.

Выплата производится один раз в год в размере 1200 (одна тысяча двести) рублей.

6. Материальная помощь работникам в случае пожара жилого дома или квартиры, в которых они проживают, в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

8. Компенсация расходов на зубопротезирование.

1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения:

- а) преподаватели общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования;
- б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;
- в) артисты клубных учреждений культуры;
- г) экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры.

2) компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях на должностях, отнесенных к категориям, указанным в пункте 1 части 8 приложения к решению в следующих размерах:

- а) до 3 лет - 30 % стоимости;
 - б) свыше 3 лет - 50 % стоимости,
- но не более 50 000 рублей в год.

9. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые.

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования Администрации города при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере:

- а) руководителям 1 уровня - 32 основных оклада;
- б) руководителям 2 уровня - 30 основных окладов;
- в) руководителям 3 уровня - 25 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу - 28 основных окладов,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию.

2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере 25 (двадцать пять) установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:

- а) руководителям 1 уровня - 6,5 основных окладов;
- б) руководителям 2 уровня - 6 основных окладов;
- в) руководителям 3 уровня - 5 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу - 5,5 основных окладов;
- д) прочим специалистам - 5 основных окладов;
- е) служащим - 4 основных оклада;
- ж) рабочим - 3 тарифных ставок,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию.

4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 - 3 части 10 приложения к решению:

а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет - в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет - в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1-3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.