

Приложение 7
к приложению к отчёту
о результатах деятельности
Администрации города, в том
числе о решении вопросов,
поставленных Думой города, за
2012 год

**Отчет об исполнении долгосрочной целевой программы развития муниципальной службы
в муниципальном образовании городской округ город Сургут
(с нарастающим итогом) за 2012 год**

Наименование	Ед. изм.	Фактическое значение целевого показателя за предыдущий аналогичный период	Отчетный период		Отклонение		Примечание (основные факторы, обусловившие неисполнение перевыполнение показателей, с выделением внешних и внутренних факторов)*		Исполнитель программного мероприятия (администратор соадминистратор)
			План на IVквартал (с нарастающим итогом	Факт за IV квартал (с нарастающим итогом)	Абсолют-ное (гр. 7-гр. 6)	Относительное, %			
1. Цель программы 1 Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании городской округ город Сургут									
1.1. Показатель 1	чел.		30	45	15	50	увеличение		структурные

Количество принятых муниципальных служащих, прошедших процедуру адаптации							показателя связано с поступлением граждан на муниципальную службу и переводом муниципальных служащих на иную должность муниципальной службы	подразделения ОМС Дума города Контрольно-счетная палата города
1.2. Показатель 2 Доля руководящих должностей, по которым сформирован кадровый резерв органов местного самоуправления	%		85	63	-22	- 26	Кадровый резерв органов местного самоуправления не сформирован в связи с: - назначением на должность, по которой гражданин включен в кадровый резерв и освобождением резерва; - поступлением личных заявлений от граждан об исключении из кадрового резерва; - введением новых должностей на которые формируется кадровый резерв; - изменением штатного расписания. Кадровый резерв формируется на	уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы, структурные подразделения ОМС

							основании конкурсов, которые проводится 2 раза в год (решение комиссии при Главе города)	
1.3. Показатель 3 Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%		90	51	- 39	43	Отклонение от показателя составляют назначения на должности муниципальной службы, по которым сформирован кадровый резерв без использования кадрового резерва: - право Главы города на назначение на должности высшей группы без использования кадрового резерва (п.7.4. Положения) – 33%; - отказ лица, состоящего в кадровом резерве, от должности на основании личного заявления (п.7.1.2. Положения) – 67%, из них 30% - отказ по причине отпуска по уходу за ребенком.	уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы, структурные подразделения ОМС

1.4. Показатель 4 Количество муниципальных служащих, прошедших стажировку	чел.		5	0	-5	-100	Не осуществлено по причине отсутствия финансирования.	
1.5. Показатель 5. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного образования: - Администрация - Дума города - Контрольно-счетная палата (%)	%		33,3	28	-5	-15	Невыполнение связано с отсутствием работников в период проведения обучения (отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка), увольнением работников, узкопрофильные тематики, по которым не сформированы группы для обучения	МКУ "КМЦ", ОМС Дума города Контрольно-счетная палата города
1.6. Показатель 6. Количество мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры	ед.		6	6		100		структурные подразделения ОМС совместно с территориальной профсоюзной организацией работников ОМС
Задача 1. «Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического и социально-экономического обеспечения муниципальной службы, подготовка законодательных инициатив»								
Мероприятие 1 Анализ сложившейся законодательной и нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы								
Показатель результативности мероприятия 1. Количество подготовленных аналитических отчетов	ед.		1	1		100		уполномоченные структурные подразделения ОМС по

								вопросам правовой и кадровой работы
Мероприятие 2 Разработка и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции								
Показатель результативности мероприятия 2 Действие муниципальных правовых актов в соответствии с требованиями действующего законодательства	%		100	100		100		уполномоченные структурные подразделения ОМС по вопросам правовой и кадровой работы
Мероприятие 3 Оформление законодательных инициатив, направленных на повышение эффективности правового регулирования в сфере муниципальной службы								
Показатель результативности мероприятия 3 Количество законодательных инициатив	ед.		2	0	-2	-100	В 2012 году законодательные инициативы в сфере муниципальной службы не оформлялись в виду отсутствия необходимости.	уполномоченные структурные подразделения ОМС по вопросам правовой и кадровой работы
Мероприятие 4 Разработка методических материалов по вопросам прохождения муниципальной службы, противодействия коррупции, деятельности структурных подразделений								
Показатель результативности мероприятия 4 Количество методических материалов	ед.		2	0	-2	-100	Не осуществлено по причине отсутствия финансирования.	управление кадров и муниципальной службы Администрации города
Мероприятие 5 Установка и внедрение программного продукта по формированию, ведению и использованию классификатора муниципальных правовых актов города Сургута с функциями справочно-поисковой системы.								
Показатель результативности мероприятия 5 Количество программных продуктов	ед.		1	0	-1	-100	Не осуществлено по причине отсутствия финансирования.	управление связи и информатизации Администрации города

Задача 2. "Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления"								
Мероприятие 6 Обеспечение деятельности по вопросам прохождения практики в ОМС студентами вузов								
Показатель результативности мероприятия 6. Количество студентов вузов, прошедших практику в ОМС	чел.		75	98	23	31	Между Администрацией города и ВУЗми города: Сургутский государственный университет, Сургутский государственный педагогический университет, филиал Российского государственного социального университета в городе Сургуте заключены долгосрочные договоры (5-6 лет) о сотрудничестве.	структурные подразделения ОМС
Мероприятие 7 Внедрение института наставничества в рамках Школы муниципального служащего	чел.							структурные подразделения ОМС Дума города Контрольно-счетная палата города
Показатель результативности мероприятия 7. 1. Количество принятых служащих, прошедших процедуру адаптации	чел.		30	45	15	50	В целях реализации постановления Главы города от 01.03.2011 № 13 «Об утверждении	

							положения о Школе муниципального служащего органов местного самоуправления города Сургута» структурными подразделениями утверждено 45 индивидуальных планов профессиональной адаптации.	
2. Количество наставников	чел.		2	0	-2	-100	Не осуществлено по причине отсутствия финансирования.	
Мероприятие 8 Организация мероприятий по формированию кадрового резерва в ОМС и его эффективное использование								уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы, структурные подразделения ОМС
Показатель результативности мероприятия 8. Количество конкурсов	ед.		2	2		100		
Мероприятие 9 Анализ работы с кадровым резервом								структурные подразделения ОМС
Показатель результативности мероприятия 9 Доля граждан, выполнивших	%		85	85		100		

мероприятия индивидуального плана								
Мероприятие 10 Разработка и реализация мер по содействию должностному росту муниципальных служащих: разработка индивидуальных карьер муниципальных служащих								структурные подразделения ОМС
Показатель результативности мероприятия 10. Количество индивидуальных карьер	ед.		10	3	-7	-70	По рекомендации аттестационной комиссии разработано 3 индивидуальные карьеры	
Мероприятие 11 Проведение мероприятий по оптимизации структуры ОМС и штатной численности в каждом ОМС (проведение заседание рабочей группы по внесению изменений в штатные расписания ОМС)								коллегиальный орган, созданный по решению руководителя ОМС (рабочая группа)
Показатель результативности мероприятия 11. Количество проведенных мероприятий Администрация города Дума города Контрольно-счетная палата города	ед.		6 1 1	6 1 1		100 100 100		
Мероприятие 12 Проведение внутреннего кадрового аудита (оценка кадрового состава с позиции существующих потребностей с учетом изменения возрастного состава муниципальных служащих, тенденций изменений численности населения, корректировки функций муниципальных служащих)								уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы

Показатель результативности мероприятия 12. Количество мероприятий (ежегодно в IV квартале)	ед.		1	1		100		
Мероприятие 13 Обеспечение участия представителей вузов, иных организаций в работе аттестационной и экзаменационной комиссиях, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в качестве независимых экспертов, в т.ч.								уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы
Показатель результативности мероприятия 13. Общее количество по ОМС	ед.		50	61	+11	22	Увеличение показателя связано с увеличением количества проведенных мероприятий	
Задача 3. "Совершенствование системы подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки кадров для муниципальной службы"								
Мероприятие 14 Организация дополнительного образования работников ОМС, включая обучение на семинарах, в том числе:								МКУ "КМЦ", ОМС
Мероприятие 14.1. - курсы повышения квалификации; - профессиональная переподготовка								
Показатель результативности мероприятия 14.1. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	%		33,3	28	-5,3	-15	Невыполнение связано с отсутствием работников в период проведения обучения (отпуск,	

							временная нетрудоспособность, служебная командировка), а также увольнением работников. Нет возможности обучить работников по узкопрофильным тематикам (группы не более 5 чел.), в связи с недостатком финансирования на командировочные расходы.	
Мероприятие 14.2. - плановые семинары (в том числе обучение в рамках Школы муниципального служащего)								
Показатель результативности мероприятия 14.2. Количество мероприятий	ед.		5	5		100		
Задача 4. "Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления								
Мероприятие 15. Контроль соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе								уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы, структурные подразделения ОМС
Показатель результативности мероприятия 15.	ед.		22	22		100		

Количество мероприятий, направленных на снижение нарушений (проведение разъяснительной работы в структурных подразделениях ОМС)								
Мероприятие 16. Информирование населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, результатов проведения конкурсов, сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в ОМС через СМИ								управление информационной политики Администрации города, Дума города
Показатель результативности мероприятия 16. Количество публикаций в каждом ОМС	ед.		8	8		100		
Мероприятие 17. Организация работы по профилактике коррупционных нарушений: - работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в ОМС; - проведение встреч с представителями государственных органов; - проведение встреч с населением по вопросам выявления, предупреждения коррупции								структурные подразделения ОМС, уполномоченное структурное подразделение ОМС по вопросам кадровой работы
Показатель результативности	ед.		6	6		100		

мероприятия 17. Количество проведенных мероприятий								
Мероприятие 18. Организация мониторинга общественного мнения жителей города по оценке ОМС								управление общественных связей Администрации города
Показатель результативности мероприятия 18. Количество социологических опросов (ежегодно)	ед.		1	1		100		
Задача 5. "Развитие корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута"								
Мероприятие 19. Проведение исследования путем опроса среди муниципальных служащих по степени удовлетворенности трудом, социально-психологическим климатом и престижем муниципальной службы								управление общественных связей Администрации города
Показатель результативности мероприятия 19. Количество социологических опросов (ежегодно в IV квартале)	ед.		1	1		100		
Мероприятие 20. Организация проведения корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятий: - спартакиада среди работников ОМС; - фотовыставки; - конкурсы детского рисунка и творчества, - конкурсы кулинарного мастерства; - конкурсы декоративно-прикладного								структурные подразделения ОМС совместно с территориальной профсоюзной организацией работников ОМС

искусства; - фестиваль самодеятельного художественного творчества и др.								
Показатель результативности мероприятия 20. Количество мероприятий	ед.		6	6		100		
Мероприятие 21. Проведение Дней открытых дверей в ОМС								
Показатель результативности мероприятия 21. Количество мероприятий	ед.		17	17		100		управление общественных связей Администрации города
Мероприятие 22. Организация и проведение конкурса "Инициатива"								
Показатель результативности мероприятия 22. Количество мероприятий	ед.		1	1		100		управление общего обеспечения деятельности Администрации города
4. Общий объем ассигнований на реализацию долгосрочной целевой программы - всего (стр. 4.1+ стр. 4.2 + стр. 4.3. + стр. 4.4.), в том числе:			3093,4	2728,8	-364,6	-12		
4.1. городской бюджет			3093,4	2728,8				
5. Общий объем ассигнований администратора - всего (стр. 5.1+ стр. 5.2 + стр. 5.3. + стр. 5.4.), в том числе:			0	0				
5.1. городской бюджет								
5.2. окружной бюджет (на условиях софинансирования)								

5.3. федеральный бюджет (на условиях софинансирования)								
5.4. другие источники (расшифровать)								
6. Общий объем бюджетных ассигнований соадминистраторов			3093,0	2728,8	-364,6	-12		
6.1. - городской бюджет, (стр. 7.1. + стр. 8.1 + стр. ...)			3093,0	2728,8				
7. Объем бюджетных ассигнований соадминистратора КМЦ			2580,0	2345,91	-234,1	-91	Отклонение связано с экономией, сложившейся по результатам размещения муниципального заказа	
7.1. - городской бюджет			2580,0	2345,91				
8. Объем бюджетных ассигнований соадминистратора Дума города - всего, (стр. 8.1+ стр. 8.2 + стр. 8.3. + стр. 8.4.) в том числе:			186,0	65,61	120,4	-65	Неисполнение расходов обусловлено отсутствием заявок на прохождение курсов повышения квалификации и проведения мероприятий для обеспечения участия представителей ВУЗов в работе аттестационной и экзаменационной комиссиях, а также комиссии по соблюдению требований к	

							служебному поведению мун. служащих и урегулированию конфликта интересов	
8.1. - городской бюджет			186,0	65,61	120,4	-65		
9. Объем бюджетных ассигнований соадминистратора КСП - всего, (стр. 9.1+ стр. 9.2 + стр. 9.3. + стр. 9.4.) в том числе:			127,4	127,4		100		
9.1. - городской бюджет			127,4	127,4		100		
10. Объем бюджетных ассигнований соадминистратора Управление общественных связей - всего, (стр. 10.1+ стр.10.2 + стр. 10.3. + стр. 10.4.) в том числе:			200,0	189,9	10,1	95	Отклонение связано с экономией, сложившейся по результатам размещения муниципального заказа	
10.1. - городской бюджет			200,0	189,9	10,1	-5		