

Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы города
"Об использовании собственных материальных ресурсов и финансовых средств муниципального образования городской округ город
Сургут для осуществления отдельных государственных полномочий в сфере опеки и попечительства"

Муниципальные служащие		Технические исполнители		ВСЕГО 100%		Обязательные взносы в государственные внебюджетные фонды, руб.			Профсоюзные взносы руб.
численность	сумма, руб	численность	сумма, руб	численность	ФОТ руб.	Всего, в том числе	624т.р.*шт.ед.*2 0,%,руб.	ФОТ*10,2%	0,5% от ФОТ
41	43 086 842,3	13	12 654 174,5	54	55 741 017	12 424 783,7	6 739 200,0	5 685 583,7	278 705

Начальник планово-экономического отдела

Яруллина В.А.

исполнитель: Макшаева Татьяна Леонидовна
главный специалист планово-экономического отдела
тел. 52-20-43

Расчет фонда оплаты труда муниципальных служащих структурных подразделений Администрации города на 2015 год

№ п/п	ГРБС / категория должности	Численность, шт.ед.	Должностной оклад в мес., руб.	ФОТ расчетный по нормативам, согласно Постановлению от 24.12.07 №333-п (в ред. от 20.04.2012)																	
				ФОТ в месяц руб										кроме того, единовременные выплаты							Годовой ФОТ всего руб.
				дополнительный оклад (ДО год), руб.	ежемес. надбавка за классный чин (на год)		ежемес. выпл. за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, (на год)		ежемес. надбавка за особые условия мун. службы (на год)		ежемес. надбавка за выслугу лет (на год) (3,6 ДО мес.), руб.	ежемес. денежное поощрение (на год)		Итого ФОТ в год (с РК и СН), руб.	Итого ФОТ в месяц (с РК и СН), руб.	реальный месячный фонд для кварт. Разбивки	премии по результатам работы за квартал, год (ФОТ мес.*4,5) руб.	единоврем. выплата к отпуску, мат. поощр. (ФОТ мес.+ 1/12 премии по резу. работы за квартал, год)*3,5 руб.	часть денежного вознаграждения в при уводе в отпуск (ФОТ мес.) руб.		
					сумма, руб.	всего с учетом численности, руб.	руб./1 шт.ед.	руб./ мес шт.ед.	кол-во ДО мес.	руб.		кол по ДО мес.	руб.								
1	2	3	4	5=4*12	6	7	8	9=4*8	10	11=4*10	12=4*3,6	16	17=4*16	18=(5+7+9+11+12+15+17)*2,2	19=18/12		20=19*4,5	21=(19+(20/12))*3,5	22=(5+7+11+12+15+17)/12*2,2	23=18+20+21/22	
2	Комитет по опеке и попечительству	41,0	126 848,0	1 522 176,0	84 408,0	568 116,0	102,5	2 435 501,0	68,000	1 411 472,0	456 652,8	175,000	4 248 307,0	23 412 894,6	1 951 074,5	1 504 566,030	8 779 835,5	9 389 546,3	1 504 566,0	43 086 842,3	
	- высшие должности	1,0	5 006,0	60 072,0	26 136,0	26 136,0	24,5	122 647,0	22,000	110 132,0	18 021,6	38,500	192 731,0	1 165 427,1	97 118,9	74 633,643	437 035,2	467 384,8	74 633,6	2 144 480,8	
	- главные должности	1,0	4 600,0	55 200,0	20 592,0	20 592,0	22,0	101 200,0	16,000	73 600,0	16 560,0	37,500	172 500,0	967 234,4	80 602,9	62 049,533	362 712,9	387 901,3	62 049,5	1 779 898,1	
	- ведущие должности	8,0	30 034,0	360 408,0	16 404,0	131 232,0	20,0	600 680,0	12,000	360 408,0	108 122,4	35,000	1 051 190,0	5 746 488,9	478 874,1	368 749,487	2 154 933,3	2 304 581,5	368 749,4	10 574 753,1	
	- старшие должности	30,0	84 834,0	1 018 008,0	12 720,0	381 600,0	18,5	1 569 429,0	10,000	848 340,0	305 402,4	32,500	2 757 105,0	15 135 745,7	1 261 312,1	973 583,498	5 675 904,6	6 070 064,7	973 583,5	27 855 298,5	
	- младшие должности	1,0	2 374,0	28 488,0	8 556,0	8 556,0	17,5	41 545,0	8,000	18 992,0	8 546,4	31,500	74 781,0	397 998,5	33 166,5	25 549,957	149 249,4	159 614,0	25 550,0	732 411,8	

Начальник планово-экономического отдела

Ярулина В.А.

исполнитель: Маклаева Татьяна Леонидовна

главный специалист планово-экономического отдела

тел. 52-20-43

**Расчет (формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих должности,
не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности
органов местного самоуправления по Администрации города на 2015 год
комитета опеки и попечительства**

№ п/п	Наименование структурного подразделения/ показателя заработной платы	порядок расчета (формула)	значение показателя (норматив планирования)	Сумма, рублей
1	Количество штатных единиц			13
2	Сумма должностных окладов в месяц	по штатному расписанию		43 128,0
3	Сумма должностных окладов в год	п.2*12		517 536,0
4	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в органах местного самоуправления в пределах от 30 до 60 % от должностного оклада лицам , занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техничес	п.2*7,2	7,2 должностных оклада	310 521,6
5	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в установленном размере до 30% лицам , занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления	п.2*3,6	3,6 должностных оклада	155 260,8
6	Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими гостайну (10-50%)	п.2*0,2	0,5 должностного оклада	21 564,0
7	Премия по результатам работы за месяц работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, в размере до 150 % от установленного оклада, с	п.2*34,2	34,2 должностных оклада	1 474 977,6
8	Районный коэффициент	(п.3+п.4+п.5+п.6+п.7)*70%		1 735 902,0
9	Надбавка за работу в местностях, приравненных к Крайнему Северу	(п.3+п.4+п.5+п.6+п.7)*50%		1 239 930,0
10	Фонд оплаты труда в год	п.3+п.4+п.5+п.6+п.7+п.8+п.9		5 455 692,0
11	Фонд оплаты труда в месяц	п.10/12		454 641,0
12	Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, по результатам работы за квартал	п.11*8	8 мес. ФОТ	3 637 128,0
13	Премия по результатам работы за год	п.11*3	3 мес. ФОТ	1 363 923,0
14	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь в связи со смертью близких родственников	((п.10+п.12+п.13)/12)*2	2 мес. ФОТ	1 742 790,5
15	Месячный фонд оплаты труда для обеспечения среднего заработка при наличии отпускных и иных выплат	п.11	1 мес. ФОТ	454 641,0
16	ВСЕГО ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА в год	п.10+п.11+п.12+п.13+п.14+п.15		12 654 174,5

Начальник планово-экономического отдела

Яруллина В.А.

исполнитель: Макшаева Татьяна Леонидовна
главный специалист планово-экономического отдела
тел. 52-20-43



ГУБЕРНАТОР
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийский автономный округ Югра
Тюменская область

« 29 » 07 2015 г.

№ 44-П-18906

На исх. от 25.06.2015
№ 01-11-4261/15-0-0

Новиковой М.А.
Моничко Е.В.
Для получения
решения Ю.м.
12.08.15
Сургут, 08.08.15 В.А.

Главе города Сургута
Д.В.Попову

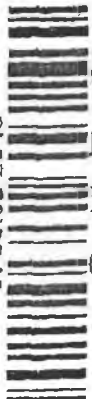
Новиковой М.А.

В соответствии
с решением
06.08.15

Уважаемый Дмитрий Валерьевич!

В отношении Вашего обращения об отчислении денежных средств от фонда оплаты труда за счет средств субвенций сообщая, о том, что согласно положениям Бюджетного кодекса финансовое обеспечение расходных обязательств субъекта Российской Федерации (или) муниципальных образований возникают в результате принятия законов и (или) иных нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации (или) органов местного самоуправления муниципальных образований. При выполнении переданных им полномочий Российской Федерации и (или) автономного округа, бюджетные средства используются только на те цели, на которые они выделяются.

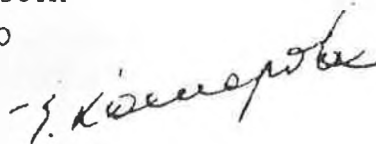
Из положений законодательства следует, что в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисление работодателем денежных средств профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу за счет субвенции из федерального бюджета, бюджета автономного округа не является целевым расходованием бюджетных средств, в связи с тем, что законодательством Российской Федерации и автономного округа направление расходования бюджетных ассигнований субвенций, предоставленных на осуществление



переданных государственных полномочий, ограничено, то есть осуществление отчислений профсоюзам невозможно, так как не является расходным обязательством федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Надеюсь на понимание.

Временно исполняющая обязанности
Губернатора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462) 522-175, факс (3462) 522-182
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Администрация г. Сургута
№ 01-11-4261/15-0-0
от 25.06.2015



ВРИО Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа-Югры
Н.В. Комаровой

Уважаемая Наталья Владимировна!

На заседании Совета по вопросам государственной и муниципальной службы при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в городе Когалыме 25.10.2013 рассматривался вопрос о необходимости создания профсоюзной организации государственных гражданских (муниципальных) служащих автономного округа.

В муниципальном образовании городской округ город Сургут действует профсоюзный комитет территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления, который объединяет муниципальных служащих и лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, всех органов местного самоуправления города Сургута, а также работают первичные профсоюзные организации.

При этом муниципальное образование городской округ город Сургут наделено отдельными государственными полномочиями в соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, некоторые из которых предусматривают введение и финансирование за счет субвенций штатных единиц органов местного самоуправления. К ним относятся следующие государственные полномочия:

- по образованию и организации деятельности территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- по созданию административных комиссий, организационному обеспечению их деятельности;
- в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда;
- по государственной регистрации актов гражданского состояния;
- по осуществлению деятельности по опеке и попечительству;
- по проведению мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, их лечению, защите населения от болезней, общих для человека и животных.

Согласно ч. 2 ст. 132 Конституции РФ органы местного самоуправления могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

В соответствии с ч. 5 ст. 19 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №131-ФЗ) финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, осуществляется только за счет предоставляемых местным бюджетам субвенций из соответствующих бюджетов.

Органы местного самоуправления имеют право дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования.

Таким образом, по смыслу Конституции РФ и Федерального закона №131-ФЗ, размер субвенций, предоставляемых местным бюджетам для осуществления отдельных государственных полномочий, должен рассчитываться с учетом необходимости полного обеспечения потребностей муниципальных образований, связанных с осуществлением указанных полномочий. Дополнительное использование собственных материальных ресурсов и финансовых средств для осуществления отдельных государственных полномочий является правом, а не обязанностью органов местного самоуправления.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Согласно ч. 4 ст. 377 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Пунктом 10.1.8. коллективного договора между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города (далее – профсоюзная организация) предусмотрена обязанность работодателя ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда структурных подразделений органов местного самоуправления города на расчетный счет профсоюзной организации на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди работников и членов их семей.

Одним из основополагающих принципов правового регулирования трудовых правоотношений является равенство прав и возможностей работников (ст. 2 Трудового кодекса РФ), что в данном случае означает, что муниципальным служащим органов местного самоуправления должен обеспечиваться одинаковый уровень социальных гарантий независимо от источника финансирования, в том числе и за счет отчислений, производимых работодателем на счет первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем, письмом департамента финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2014 №20-Исх-6228 доведена информация о недопустимости финансирования расходов на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди работников структурных подразделений Администрации города и членов их семей в размере 0,5% от фонда оплаты труда за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Считаю позицию департамента финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не соответствующей Федеральному закону №131-ФЗ и Трудовому кодексу РФ, и прошу рассмотреть возможность финансирования вышеуказанных расходов за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа, в отношении работников, осуществляющих отдельные государственные полномочия. Обращаю Ваше внимание, что дополнительных средств для осуществления данных расходов не потребуется, финансирование будет производиться в рамках средств доведенных субвенций.

Глава города



Д.В. Попов

Новикова Маргарита Александровна
8(3462)522030
Головина Наталья Сергеевна
8(3462)522176