

Таблица поправок

по замечаниям аппарата Думы города и заключению Контрольно-счётной палаты города на проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/ п	Текст проекта решения (с учетом поправок)	Замечания Контрольно-счётной палаты города	Замечания аппарата Думы города	Предложение Администрации города
1	Абзац седьмой пункта 3 части 1: «3) размеры денежного вознаграждения, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях определения размера премии по результатам работы за I, II, III кварталы определяются на последний календарный день отчетного квартала, за IV квартал на 20 декабря текущего календарного года;»		В абзаце седьмом пункта 3 части 1 слова «размеры денежного вознаграждения» заменить словами «размеры ежемесячного денежного вознаграждения»	Согласиться
2	Абзацы восьмой пункта 3 части 1: «4) премия по результатам работы за квартал не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в случае избрания их на муниципальную должность позднее первого рабочего дня отчетного квартала	Абзацы восьмой пункта 3 части 1 изложить в следующей редакции: «4) Премия по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному лицом, замещающим муниципальную должность. В период работы лица, замещающего муниципальную должность, включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также		Согласиться

	<p>или прекращения полномочий ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска, приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала.»</p>	<p>время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участие в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнение государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время.</p> <p>Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный год, а также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный год по следующим причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) избрания на муниципальную должность; б) в связи с выходом на пенсию по инициативе лица, замещающего муниципальную должность; в) прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 2, 4 - 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2, 2.1, 3, 5 - 9, 11 пункта 7, пунктом 7.1 статьи 33 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» 	
3	<p>Абзацы восьмидесятый пункта 3 части 1: «9. Денежное поощрение по результатам работы за квартал не выплачивается муниципальным служащим принятым позднее первого рабочего дня отчетного квартала или уволенным ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо</p>	<p>Абзацы восьмидесятый пункта 3 части 1 изложить в следующей редакции: «9. Денежное поощрение по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим.</p> <p>В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, курсах повышения квалификации</p>	Согласиться

<p>от количества дней отпуска приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала.»</p>	<p>по поручению работодателя, исполнения государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный год, а также муниципальным служащим, проработавшим неполный год, по следующим причинам:</p> <ol style="list-style-type: none">1) приём на работу;2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;3) отпуск по беременности и родам;4) прекращение трудового договора по следующим основаниям:<ol style="list-style-type: none">а) расторжение трудового договора по инициативе муниципального служащего в связи с выходом на пенсию, необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет, зачислением в образовательную организацию на очную форму обучения;б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица, сокращением численности или штата работников;в) перевод муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;г) отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определённых сторонами условий трудового договора;д) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого	
---	---	--

	<p>ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;</p> <p>е) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую её альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);</p> <p>ж) истечение срока трудового договора».</p>	
--	---	--

Начальник управления кадров и муниципальной службы

Начальник правового управления



Ж.В. Смагина

И.В. Гордеева