

Пояснительная записка
к проекту решения Думы города
«О признании работы особо важным и сложным заданием»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – Указ № 193) Правительством Российской Федерации ежегодно осуществляется формирование итогового рейтинга по оценке достижения регионом значений показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц и органов исполнительной власти субъектов Федерации. По итогам 2018 года Ханты-Мансийский автономный округ – Югра вошел в итоговый рейтинг из 50 субъектов Российской Федерации, получивших дотации (гранты) в форме межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 2875-р).

Оценка эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляется по показателям, установленным Указом № 193:

1. Уровень доверия к власти;
2. Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики;
3. Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей;
4. Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики.
5. Уровень реальной среднемесячной заработной платы;
6. Объем инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета;
7. Уровень бедности;
8. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении;
9. Естественный прирост населения;
10. Количество семей, улучшивших жилищные условия;
11. Уровень доступности жилья;
12. Доля городов с благоприятной городской средой;
13. Качество окружающей среды;
14. Уровень образования;
15. Доля соответствующих нормативным требованиям автомобильных дорог регионального значения и автомобильных дорог в городских агломерациях с учетом загруженности.

Высокий уровень достижения вышеуказанных показателей на уровне субъекта обусловлен также качественным и своевременным выполнением отдельных функций муниципальных образований.

В качестве поощрительной меры из окружного бюджета муниципалитетам для премирования муниципальных управленческих команд предоставлены иные межбюджетные трансферты, в том числе городу Сургуту в размере 4 327,8 тыс. руб., использование которых необходимо осуществить в срок до 31.12.2019.

В соответствии с действующими муниципальными правовыми актами использование данного трансферта в установленный срок возможно посредством выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, премии за выполнение особо важного и сложного задания.

Достижение высокого уровня показателей, установленных Указом № 193, было обеспечено за счет грамотного перспективного планирования, координации деятельности Думы города Сургута, курируемых структурных подразделений Администрации города и подведомственных муниципальных учреждений, осуществления постоянного текущего контроля, своевременного издания нормативных правовых актов, совершенствования технологий формирования позитивного имиджа государственной и муниципальной власти и осуществлялось лицами, замещающими муниципальные должности, посредством принятия соответствующих управленческих решений.

Таким образом, работа по достижению вышеуказанных показателей в 2018 году уже выполнена и соответствует критериям и положительным результатам, установленным для особо важного и сложного задания:

1. Наличие экономического эффекта в случае выполнения особо важного и сложного задания;
2. Своевременное выполнение особо важного и сложного задания;
3. Проведение комплексных мероприятий, повлекших улучшение показателей в определенной отрасли и (или) сферы деятельности;
4. Создание положительного имиджа муниципального образования в целом, органа местного самоуправления, структурного подразделения.

В соответствии с п. 2 раздела II Положения о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, утвержденного решением Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ, ст. 3 Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения, утвержденного решением Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ, учитывая важность и объемность работы, выполняемой работниками Администрации города и направленной на достижение автономным округом значений (уровней) показателей, утвержденных Указом № 193 за 2018 год, а также полученный экономический

эффект в виде дополнительного поступления в бюджет города иных межбюджетных трансфертов, в целях поощрения и стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности, подготовлен настоящий проект Решения Думы города.

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, предлагается произвести с учетом степени личного участия, уровня ответственности и контроля по курируемым направлениям деятельности представительного и исполнительного органов местного самоуправления.

Источником финансового обеспечения выплаты премии за особо важное и сложное задание является межбюджетный трансферт из окружного бюджета.

Директор департамента финансов

Е.В. Дергунова