



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Думы города
«О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ
«О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих
муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления муниципального образования
городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

« 21 » сентября 2022 г.

№ КСП-01-17-58

Настоящее заключение подготовлено в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате города, утверждённым решением Думы города от 27.02.2007 № 170-IV ДГ, на основании экспертизы представленного¹ проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» (далее – проект решения).

Проектом решения предлагается внести изменения в Положение о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (далее – Положение), утвержденное решением Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ, в части увеличения на 4 % размеров:

- ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности;
- должностных окладов муниципальных служащих;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих за классный чин;
- ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе.

Частью 3 проекта решения также предписывается работодателям обеспечить с 01.10.2022 увеличение размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе, установленной муниципальным служащим по состоянию на 30.09.2022 в размере не выше указанного в таблице 3 пункта 3 раздела III Положения (в редакции от 04.03.2022), на 4 %.

Нормы проекта решения предлагается распространить на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

Проект решения одобрен Surgutской городской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (решение от 16.09.2022 № 15/22).

¹ Письмо Думы города от 21.09.2022 исх.№ 18-02-1547/2.

В ходе экспертизы установлено, что проект решения разработан на основании статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации, раздела II распоряжения Правительства ХМАО-Югры² от 20.08.2021 № 452-рп «Об основных направлениях налоговой, бюджетной и долговой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, характеристиках проекта закона о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», пункта 3 раздела I Положения, которыми предусмотрено обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы путём её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в частности, проектом решения предлагается с 1 октября 2022 года осуществить индексацию на 4 % фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальной службы (как не подпадающие под действие Указов Президента Российской Федерации от 2012 года).

Проектом решения предусмотрено общее повышение заработной платы сотрудников органов местного самоуправления на 4 % за счет увеличения ежемесячного денежного вознаграждения, должностных окладов и отдельных выплат, установленных в денежной выражении, на 4 %.

В соответствии с пунктом 10 статьи 39 Регламента Думы города Сургута, утвержденного решением Думы города от 27.04.2006 № 10-IV ДГ, к проекту решения представлено в том числе финансово-экономическое обоснование, согласно которому принятие проекта решения повлечёт необходимость увеличения бюджетных ассигнований в 2022 году на общую сумму 13 626,95 тыс. рублей, в 2023 и последующие годы – по 54 507,79 тыс. рублей. Расчет годового фонда оплаты труда в целях соблюдения норм действующего законодательства выполнен в соответствии с постановлением Правительства ХМАО - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

В соответствии с пунктом 1 статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации источником финансирования увеличения действующих расходных обязательств являются средства местного бюджета, а именно согласно части 20 решения Думы города от 22.12.2021 № 51-VII ДГ «О бюджете городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов» в бюджете города зарезервированы бюджетные ассигнования на индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления в 2022 году в сумме 112 200 000,00 рублей, из них по состоянию на сентябрь 2022 года бюджетные ассигнования перераспределены на индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений на общую сумму 21 749 212,24 рубля. Таким образом, свободных бюджетных ассигнований достаточно для обеспечения решения об увеличении действующих расходных обязательств.

По результатам экспертизы Контрольно-счетная палата города полагает, что проект решения «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» не противоречит

² Здесь и далее по тексту под ХМАО-Югра понимается Ханты-Мансийский автономный округ-Югра.

действующему законодательству и может быть рассмотрен Думой в представленной редакции.

Председатель
Контрольно-счетной палаты города

В.И. Жуков