



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

Депутатам Думы города

АППАРАТ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462) 52-81-67,
тел./ факс (3462)52-80-12;
<http://www.dumasurgut.ru>;
e-mail: duma@admsurgut.ru



№18-02-947.12-0-0
от 06.04.2012

В соответствии с Постановлением Председателя Думы города от 29.12.2011 № 34 «О протокольном поручении Думы города» Администрации города было поручено в первом квартале 2012 года провести мероприятия по исключению вида деятельности МКУ «Хозяйственно-эксплуатационное управление» «Предоставление питания работникам органов местного самоуправления», в срок до 01 апреля 2012 года предоставить в Думу города расчёт затрат, связанных с этими мероприятиями.

Письмом Администрации города от 26.03.2012 № 01-11-1359/12-0-0 представлена информация о положениях по взаимоотношениям работодателя и работников, установленных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, заключенным между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2010-2012 годы (в редакции дополнительного соглашения от 08.12.2010 №2), Положением о порядке материально-технического и организационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Сургута, утвержденного решением Думы города от 27.02.2007 №173-1VДГ. Также в представленной информации указано:

«...Учитывая изложенное выше и проанализировав предложения МКУ «Хозяйственно-эксплуатационное управление» по мероприятиям, способствующим снижению нагрузки на бюджет города, по финансированию деятельности столовой предлагаю принять следующие меры.

1. Произвести поэтапное увеличение размера наценки на продукцию столовой (с 01.04.2012 и 01.09.2012) соответственно:

- на полуфабрикаты: со 100 до 120% с 01.04.2012;
- по готовой продукции: со 120 до 150% с 01.04.2012 до 01.09.2012
со 150 до 180% с 01.09.2012 до 01.01.2013.

2. За счет внутренних резервов (без увеличения штатной численности) с 01.04.2012:

- повысить объем выпускаемых полуфабрикатов на 21%;
- увеличить количество питающихся на 170 человек или на 40%, обеспечивая питанием под заказ работников Администрации города, не имеющих столовых.

Указанные действия должны снизить расходы бюджета города в 2012 году с 14 220 до 8 432 тыс. руб. или на 5 788 тыс. руб. Соответствующие расчеты прилагаются.».

:

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с выполнением ими трудовых обязанностей, а также исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Статьей 41 Трудового кодекса РФ установлено содержание и структура коллективного договора, которые определяются сторонами самостоятельно. В коллективный договор может включаться обязательство работодателя по вопросу частичной или полной оплаты питания работников. В коллективном договоре, заключенном между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2010-2012 годы (в редакции дополнительного соглашения от 08.12.2010 № 2), **обязательство работодателя по вопросу частичной или полной оплаты питания работников не установлено.**

Подпунктом 8.1.5 пункта 8.1 раздела VIII коллективного договора, заключенного между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2010-2012 годы (в редакции дополнительного соглашения от 08.12.2010 №2), предусмотрена обязанность работодателя **создавать условия для обеспечения работников питанием** в соответствии с требованиями нормативно-технологической документации, санитарных правил и правил личной гигиены, в том числе: оборудовать помещения для приготовления пищи мебелью, специальной бытовой техникой и хозяйственным инвентарем, своевременно осуществлять их текущий и капитальный ремонт, организовать приготовление горячего питания и его реализацию (услуги столовой) с использованием персонала специализированного муниципального учреждения, осуществляющего централизованное материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города.

Создание условий для обеспечения работников питанием не подразумевает прямого финансирования из бюджета города ни МКУ «ХЭУ», ни иных юридических лиц, для которых органы местного самоуправления

города могут создать условия в целях выполнения обязательства по обеспечению своих работников питанием.

Кроме того, в соответствии с п. 3 ст. 136 Бюджетного кодекса РФ муниципальные образования, в бюджетах которых доля межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (за исключением субвенций, а также предоставляемых муниципальным образованиям за счет средств Инвестиционного фонда Российской Федерации субсидий и межбюджетных трансфертов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 30 процентов собственных доходов местного бюджета, начиная с очередного финансового года не имеют права устанавливать и исполнять расходные обязательства, не связанные с решением вопросов, отнесенных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации к полномочиям соответствующих органов местного самоуправления.

Таким образом, предоставленная информация не соответствует предмету вышеуказанного поручения Думы города и не раскрывает конкретных действий Администрации города, осуществленных в целях его выполнения.

Руководитель аппарата

Р.Ю. Васильев