

Таблица поправок
по замечаниям аппарата Думы города Сургута и Контрольно-счетной палаты города Сургута
к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении
о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и
работающих в организациях, финансируемых из средств местного бюджета»

№ п/п	Действующая редакция	Предлагаемая редакция Администрацией города	Замечания (предлагаемая редакция) аппарата Думы города	Предложения (предлагаемая редакция) КСП	Согласованная редакция
1	Наименование решения Думы города «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из средств местного бюджета»	«О Положении о гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях».	«О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута»	«О Положении о гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях».	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут»
2	Констатирующая часть решения В целях социальной защиты лиц, работающих в организациях, финансируемых из местного бюджета, руководствуясь статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 4 и 33 Закона Российской Федерации от	Думы города В целях социальной защиты работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, руководствуясь статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 4 и 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О	В целях социальной защиты лиц, работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута, руководствуясь статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 4 и 33 Закона Российской Федерации	В целях социальной защиты работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, руководствуясь статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 4 и 33 Закона Российской Федерации	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно в целях единообразия добавить слова «проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и» и слова «города Сургута» заменены

	19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в редакции от 29.12.2004), Дума города решила:	государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в редакции от 29.12.2004), Дума города решила:	от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в редакции от 29.12.2004), Дума города решила:	от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в редакции от 29.12.2004), Дума города решила:	на «городского округа город Сургут» В целях социальной защиты лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут, руководствуясь статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 4 и 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в редакции от 29.12.2004), Дума города решила:
3	Пункт 1 решения Думы города Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из средств местного бюджета (далее - Положение), согласно приложению.	Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - Положение), согласно приложению.	Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута (далее - Положение), согласно приложению.	Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - Положение), согласно приложению.	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в

					органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут (далее - Положение), согласно приложению.
4	Наименование Приложения к решению Думы города				
	Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из средств местного бюджета	Положение о гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута	Положение о гарантиях и компенсациях для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут
5	Пункт 1.2 приложения к решению Думы города				
	Настоящее Положение устанавливает гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из средств местного бюджета, в том числе за счет субвенций из бюджетов других уровней для осуществления отдельных	Настоящее Положение устанавливает гарантии и компенсации для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	Настоящее Положение устанавливает гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута	Настоящее Положение устанавливает гарантии и компенсации для работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» Настоящее Положение устанавливает гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

	государственных полномочий				местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут
6	Пункт 1.5 приложения к решению Думы города				
	1.5. Для использования настоящего Положения применяется следующие понятия: 1.5.1. Организации, финансируемые из средств местного бюджета (далее - работодатели) - органы местного самоуправления городского округа город Сургут, их структурные подразделения, муниципальные учреждения городского округа город Сургут; 1.5.2. Лица, работающие в организациях, финансируемых из средств местного бюджета - лица, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заключившие трудовые договоры с работодателями, указанными в пункте 1.5.1 настоящего раздела.	Признать утратившим силу	-	-	-
7	Раздел 2 приложения к решению Думы города				
	«2. Районный коэффициент к заработной плате	«2. Районный коэффициент к заработной плате	«2. Районный коэффициент к заработной плате	«2. Районный коэффициент к заработной плате	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно в целях единообразия добавить слова «проживающих в
	Лицам, работающим в организациях,	Работникам органов местного самоуправления и	Лицам, работающим в органах местного	Работникам органов местного самоуправления и	

	финансируемых из средств местного бюджета, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.»	муниципальных учреждений, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.»	самоуправления, муниципальных учреждений города Сургута, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.»	муниципальных учреждений города Сургута, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.»	районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и» и слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» «2. Районный коэффициент к заработной плате Лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающим в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.»
8	Пункт 3.1 приложения к решению Думы города				
	Лицам, работающим в организациях, финансируемых из средств местного бюджета, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 % заработной платы.	Работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 % заработной платы.	Лицам, работающим в органах местного самоуправления, муниципальных учреждений города Сургута, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 %	Работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 % заработной платы.	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно в целях единообразия добавить слова «проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и» и слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» Лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающим в органах местного самоуправления,

			заработной платы.		самоуправления, муниципальных учреждений городского округа город Сургут, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 % заработной платы.
9	Пункт 3.2 приложения к решению Думы города				
	Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в следующих размерах: - 10 % по истечении первого года работы с увеличением на 10 % заработка за каждый последующий год работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и впервые вступившим в трудовые отношения после 1 января 2005 года - в размере 10 % за каждые 6 месяцев работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в районах Крайнего Севера и	Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в следующих размерах: - 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые вступившим в трудовые отношения после 1 января 2005 года, - в размере 10% за каждые 6 месяцев работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в	Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в следующих размерах: - 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые вступившим в трудовые отношения после 1 января 2005 года, - в размере 10% за каждые 6 месяцев работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в	Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в следующих размерах: - 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые вступившим в трудовые отношения после 1 января 2005 года, - в размере 10% за каждые 6 месяцев работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в следующих размерах: - 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

	приравненным к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31.12.2004 (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, финансируемых из средств местного бюджета.	районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31.12.2004 (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях.	районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31.12.2004 (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Сургута.	районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31.12.2004 (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Сургута.	местностях и впервые вступившим в трудовые отношения после 1 января 2005 года, - в размере 10% за каждые 6 месяцев работы; - лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31.12.2004 (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях городского округа город Сургут.
10	Пункт 4.1 приложения к решению Думы города Лица, работающие в организациях, финансируемых из средств местного бюджета, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе и личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 20 килограммов свыше норм бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком. Право на	Работники органов местного самоуправления и муниципальных учреждений имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе и личным легковым (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 20 килограммов свыше норм	Лица, работающие в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута (далее – Работник) имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе и личным легковым (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 20 килограммов свыше норм	<i>В целях исключения неоднозначности в правоприменительной практике необходимо уточнить информацию, которая будет указываться в справке, предоставляемой на основании части 10 приложения к проекту решения, а также действия работодателя в зависимости от информации, содержащейся в данной справке.</i> <i>Например, работник может предоставить справку об использовании по месту</i>	Замечания КСП города приняты. Пункт 4.1 предлагается изложить в новой редакции Лица, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающие в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут (далее – Работник) имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств

	компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации но не ранее начала следующего календарного года с момента трудоустройства.	бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации, но не ранее истечения шести месяцев с момента трудоустройства. Лица, поступающие на работу из органов местного самоуправления и муниципальных учреждений городского округа город Сургут, имеют право на компенсацию расходов один раз в два года с учётом использования данного права на прежнем месте работы. В указанном случае компенсация расходов осуществляется при предоставлении справки об использовании за последние два года права на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.	бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации, но не ранее истечения шести месяцев с момента трудоустройства. Работники, поступившие на работу из других органов местного самоуправления и муниципальных учреждений городского округа город Сургут, имеют право на компенсацию расходов один раз в два года с учётом использования данного права на прежнем месте работы. В указанном случае компенсация расходов осуществляется при предоставлении справки об использовании за последние два года права на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.	<i>предыдущей работы права на оплату проезда в текущем календарном году за двухлетний период (подобная справка может включать в себя период текущего и очередного финансовых годов) либо об отсутствии использования указанного права за последние два года. В связи с чем, представляется необходимым нормативно урегулировать вопрос – возникает ли у нового работодателя на основании предоставленной справки обязанность по исключению соответствующего периода (в том числе, и в отношении очередного финансового года при его включении в справку) для предоставления компенсации за оплату проезда к месту использования отпуска и обратно либо обязанность по учету предыдущего неиспользованного двухлетнего периода для компенсации в соответствующих случаях.</i>	работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе и личным легковым (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 20 килограммов свыше норм бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации, но не ранее истечения шести месяцев с момента трудоустройства. Работники, поступившие на работу из других органов местного самоуправления и муниципальных учреждений городского округа город Сургут, имеют право на компенсацию расходов с учётом использования данного права на прежнем месте работы. В указанном случае, компенсация расходов осуществляется при предоставлении справки с прежнего места работы об отсутствии оплаты указанных расходов в календарном году, в котором лицо принято на работу. При использовании права на компенсацию
--	--	--	--	---	--

					расходов на прежнем месте работы в указанный период (вне зависимости от периода за который была предоставлена компенсация), на новом месте работы такое право возникает со следующего календарного года.
11	Второй абзац пункта 4.4 приложения к решению Думы города				
	Работнику, проводящему время своего отпуска в нескольких местах отдыха, компенсируется стоимость проезда только до одного избранного им места, а также расходы по обратному проезду от того же места кратчайшим путём при предоставлении справки транспортной организации или её уполномоченного агента (агентства) (далее - транспортная организация) о стоимости проезда и провоза багажа от места жительства до выбранного места использования отпуска, но не более фактически произведённых расходов.	Работнику, проводящему время своего отпуска в нескольких местах отдыха, либо следующего через промежуточные пункты следования, компенсируется стоимость проезда только до одного избранного им места, а также расходы по обратному проезду от того же места кратчайшим путём при предоставлении справки транспортной организации или её уполномоченного агента (агентства) (далее - транспортная организация) о стоимости проезда и провоза багажа от места жительства до выбранного места использования отпуска, но не более фактически произведённых расходов. Кратчайшим путём является прямой маршрут. Кратчайшим путём признаётся также маршрут движения через промежуточные пункты, расположенные в направлении места использования отпуска либо места жительства, в случае, когда в расписании	-	-	-

		движения транспортных средств прямой маршрут на даты следования отсутствует.			
12	Пункт 4.5 приложения к решению Думы города				
	Оплата стоимости проезда работнику личным автотранспортом к месту использования отпуска и обратно производится по фактическим расходам на оплату стоимости израсходованного топлива, подтверждённым чеками автозаправочных станций, но не выше стоимости проезда, рассчитанной по кратчайшему пути, на основе базовых норм расхода топлива, установленных Министерством транспорта Российской Федерации для соответствующего транспортного средства. В отношении автомобилей, для которых базовые нормы расхода топлива не определены, нормы расхода топлива определяются по смешанному циклу в соответствии с технической документацией и (или) информацией, предоставляемой изготовителем автомобиля.	Оплата стоимости проезда работнику личным легковым автотранспортом к месту использования отпуска и обратно производится по фактическим расходам на оплату стоимости израсходованного топлива, подтверждённым чеками автозаправочных станций, но не выше стоимости проезда, рассчитанной по кратчайшему пути, на основе базовых норм расхода топлива, установленных Министерством транспорта Российской Федерации для соответствующего транспортного средства. В отношении автомобилей, для которых базовые нормы расхода топлива не определены, нормы расхода топлива определяются по смешанному циклу в соответствии с технической документацией и (или) информацией, предоставляемой изготовителем автомобиля.	-	-	-
13	Пункт 4.6 приложения к решению Думы города				
	Компенсация стоимости проезда личным автотранспортом к месту использования отпуска и обратно производится на	Компенсация стоимости проезда личным легковым автотранспортом к месту использования отпуска и обратно производится на	-	-	-

основании следующих документов: а) маршрутного листа (приложение 1 к настоящему Положению) или справки (приложение 2 к настоящему Положению) на случай, если проезд компенсируется детям с 18 до 23 лет или неработающим членам семьи при проезде в отпуск на автомобиле без самого работника, с отметкой по месту проведения отпуска (территориальные органы Федеральной миграционной службы, органы внутренних дел, органы местного самоуправления, жилищно-эксплуатационные организации, управляющие организации, товарищества собственников жилья, гостиницы, кемпинги, туристские базы, санатории, дома отдыха, пансионаты) о времени пребывания; б) документа, подтверждающего право собственности на автотранспортное средство работника или члена его семьи либо иного документа, подтверждающего право работника или члена его семьи на эксплуатацию автотранспортного средства; в) чеков автозаправочных станций, подтверждающих дату, количество отпущенного топлива и стоимость заправки. Компенсация стоимости проезда детей до 18 лет на	основании следующих документов: а) маршрутного листа (приложение 1 к настоящему Положению) или справки (приложение 2 к настоящему Положению) на случай, если проезд компенсируется детям с 18 до 23 лет или неработающим членам семьи при проезде в отпуск на автомобиле без самого работника, с отметкой по месту проведения отпуска (территориальные органы Федеральной миграционной службы, органы внутренних дел, органы местного самоуправления, жилищно-эксплуатационные организации, управляющие организации, товарищества собственников жилья, гостиницы, кемпинги, туристские базы, санатории, дома отдыха, пансионаты) о времени пребывания; б) копии документа, подтверждающего право собственности на легковое автотранспортное средство работника или члена его семьи (супруги (а), детей, родителей); в) чеков автозаправочных станций, подтверждающих дату, количество отпущенного топлива и стоимость заправки. Компенсация стоимости проезда детей до 18 лет на			
--	--	--	--	--

	топлива и стоимость заправки. Компенсация стоимости проезда детей до 18 лет на автотранспорте без работника, имеющего право на льготный проезд, не производится.	автотранспорте без работника, имеющего право на льготный проезд, не производится. г) копии документов, подтверждающих родство с членом семьи (супруг(а), дети, родители) – собственником легкового автотранспортного средства.			
14	Дополнить абзац 4 пункт 4.7 приложения к решению Думы				
	В случае поездки за пределы Российской Федерации через промежуточные пункты следования, стоимость проезда и провоза багажа компенсируется по фактическим затратам до промежуточных пунктов следования и далее до географически последнего международного аэропорта на территории Российской Федерации, но не более стоимости проезда кратчайшим путём от места жительства работника до географически последнего международного аэропорта на территории Российской Федерации.	В случае поездки за пределы Российской Федерации через промежуточные пункты следования, стоимость проезда и провоза багажа компенсируется по фактическим затратам до промежуточных пунктов следования и далее до географически последнего международного аэропорта на территории Российской Федерации, но не более стоимости проезда кратчайшим путём от места жительства работника до географически последнего международного аэропорта на территории Российской Федерации с учетом требований, установленных в подпунктах а-ж настоящего пункта.			
15	Дополнить подпункт «а» пункта 4.7 приложения к решению Думы				
	а) при авиаперелёте Россия - Болгария, Босния и Герцеговина, Италия, Молдавия, Румыния, Сербия, Словения, Украина, Хорватия, Черногория согласно справке	а) при авиаперелёте Россия - Болгария, Босния и Герцеговина, Италия, Молдавия, Румыния, Сербия, Словения, Украина, Хорватия, Черногория, Мальта,			

	транспортной организации о стоимости авиабилета по маршруту: соответствующий аэропорт вылета - г. Белгород;	Франция согласно справке транспортной организации о стоимости авиабилета по маршруту: соответствующий аэропорт вылета - г. Белгород;			
16	Дополнить пункт 4.7 приложения к решению Думы города абзацами 15-16				
		В случае поездки за пределы Российской Федерации личным легковым автотранспортом возмещение расходов по проезду к месту проведения отпуска и обратно производится в соответствии с пунктами 4.5-4.6 до пункта пересечения государственной границы Российской Федерации (пограничного пункта пропуска). Пересечение государственной границы Российской Федерации (пограничного пункта пропуска) подтверждается отметкой пограничного контроля о месте пересечения государственной границы (пограничного пункта пропуска) в заграничном паспорте, либо в маршрутном листе при проведении отпуска в странах, для посещения которых не требуется заграничного паспорта.	-	-	-
17	Пункт 4.15 приложения к решению Думы города				
	Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и состоящие в трудовых	Работники органов местного самоуправления и муниципальных учреждений,	Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, имеют право на	Работники органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты.

	отношения с организациями, финансируемыми из местного бюджета, имеют право на оплату проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно без оформления ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае работнику необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. На заявлении должно быть подтверждение кадровых служб, либо лиц, ответственных за ведение кадрового дела в организации, о праве работника на эту компенсацию. После визы работодателя кадровой службой подготавливается проект соответствующего распоряжения (приказа) об оплате стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и членам его семьи.	находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, имеют право на оплату проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно без оформления ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае работнику необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. На заявлении должно быть подтверждение кадровых служб, либо лиц, ответственных за ведение кадрового дела в организации, о праве работника на эту компенсацию. После визы работодателя кадровой службой подготавливается проект соответствующего распоряжения (приказа) об оплате стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и членам его семьи.	оплату проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно без оформления ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае работнику необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. На заявлении должно быть подтверждение кадровых служб, либо лиц, ответственных за ведение кадрового дела в организации, о праве работника на эту компенсацию. После визы работодателя кадровой службой подготавливается проект соответствующего распоряжения (приказа) об оплате стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и членам его семьи.	города Сургута, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, имеют право на оплату проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно без оформления ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае работнику необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. На заявлении должно быть подтверждение кадровых служб, либо лиц, ответственных за ведение кадрового дела в организации, о праве работника на эту компенсацию. После визы работодателя кадровой службой подготавливается проект соответствующего распоряжения (приказа) об оплате стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и членам его семьи.	Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, имеют право на оплату проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно без оформления ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае работнику необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно. На заявлении должно быть подтверждение кадровых служб, либо лиц, ответственных за ведение кадрового дела в организации, о праве работника на эту компенсацию. После визы работодателя кадровой службой подготавливается проект соответствующего распоряжения (приказа) об оплате стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и членам его семьи.
18	Дополнить раздел 4 приложения к решению Думы города пунктом 4.16				
		4.16. В случае, если работнику, имеющему право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, предоставляется отпуск с последующим увольнением, предварительная оплата	4.16. В случае, если работнику, имеющему право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, предоставляется отпуск с последующим увольнением, предварительная оплата		Замечания аппарата Думы города приняты 4.16. В случае, если работнику, имеющему право на компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, предоставляется отпуск с

		стоимости проезда не производится. О выплате компенсации работник указывает в заявлении о предоставлении отпуска с последующим увольнением. Расчет производится после возвращения из отпуска на основании правового акта работодателя о предоставлении отпуска и авансового отчета о произведенных расходах.	стоимости проезда не производится. О предоставлении права на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно работник указывает в заявлении о предоставлении отпуска с последующим увольнением. Окончательный расчет производится после возвращения из отпуска на основании распоряжения (приказа) работодателя о предоставлении отпуска и увольнении, авансового отчета о произведенных расходах, подтверждающих документов.		последующим увольнением, предварительная оплата стоимости проезда не производится. О предоставлении права на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно работник указывает в заявлении о предоставлении отпуска с последующим увольнением. Окончательный расчет производится после возвращения из отпуска на основании распоряжения (приказа) работодателя о предоставлении отпуска и увольнении, авансового отчета о произведенных расходах с приложением документов подтверждающих произведенные расходы.
19	Пункт 5.1 приложения к решению Думы города				
	Лицам, заключившим трудовые договоры с организациями, финансируемыми из средств местного бюджета, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации: единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена	Работникам, заключившим трудовые договоры с органами местно самоуправления и муниципальными учреждениями, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации: единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена	Работнику, прибывшему из других регионов Российской Федерации в соответствии с трудовым договором, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации: единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника; оплата стоимости проезда	-	Замечания аппарата Думы города приняты Работнику, прибывшему из других регионов Российской Федерации в соответствии с трудовым договором, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации: единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада

	семьи в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника; оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам; оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.	семьи в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника; оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам; оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.	работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам; оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.		(месячной тарифной ставки) работника; оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам; оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.
20	Пункт 5.3 приложения к решению Думы города				
	Работнику организации, финансируемой из средств местного бюджета, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, а также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж работы не менее 5 лет в организациях, финансируемых из средств местного бюджета, и уволившимся из этих организаций в связи с выходом на пенсию производится компенсация на проезд по фактическим расходам, а также	Работнику органа местного самоуправления и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, а также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж работы не менее 5 лет в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, и уволившимся из этих организаций в связи с выходом на пенсию производится компенсация на проезд по фактическим	Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, а также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж работы не менее 5 лет в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Сургута, и уволившимся из этих организаций в связи с выходом на пенсию производится компенсация на проезд по фактическим расходам, а также на провоз багажа весом до пяти	Работнику органа местного самоуправления и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, а также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж работы не менее 5 лет в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Сургута, и уволившимся из этих организаций в связи с выходом на пенсию производится	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Дополнительно слова «города Сургута» заменены на «городского округа город Сургут» Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, а также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж работы не менее 5 лет в органах местного самоуправления и муниципальных

	на провоз багажа весом до пяти тонн в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.	расходам, а также на провоз багажа весом до пяти тонн в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.	тонн в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.	компенсация на проезд по фактическим расходам, а также на провоз багажа весом до пяти тонн в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.	учреждениях городского округа город Сургут, и уволившимся из этих организаций в связи с выходом на пенсию производится компенсация на проезд по фактическим расходам, а также на провоз багажа весом до пяти тонн в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.
21	Пункт 5.8 приложения к решению Думы города изложить в новой редакции				
	Оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда работника, пенсионера к новому месту жительства в другую местность осуществляется при наличии следующих документов: приказа (распоряжения) об увольнении в связи с переездом к новому месту жительства в другую местность (для работника), либо приказа (распоряжения) об увольнении в связи с выходом на пенсию (для пенсионеров); паспорта с отметкой о снятии с регистрационного учета; заявления на имя работодателя об оплате стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства в другую местность с указанием реквизитов для перечисления денежных средств по переезду.	Оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда работника, пенсионера к новому месту жительства в другую местность осуществляется при наличии следующих документов: - приказа (распоряжения) об увольнении в связи с переездом к новому месту жительства в другую местность (для работника) либо приказа (распоряжения) об увольнении в связи с выходом на пенсию (для пенсионеров); - паспорта с отметкой о снятии с регистрационного учета; - заявления на имя работодателя об оплате стоимости проезда и провоза	-	-	-

	В бухгалтерии организации работником, пенсионером составляется авансовый отчет по фактическим расходам, связанным с переездом. К авансовому отчету должны быть приложены оригинал квитанции об оплате за провоз багажа и копии проездных билетов. Оплата производится при получении оригиналов проездных билетов, направленных работником, пенсионером в адрес бухгалтерии организации заказным письмом. При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, оплата расходов производится в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения.	багажа к новому месту жительства в другую местность с указанием реквизитов для перечисления денежных средств по переезду; - справки с места работы супруга (супруги), в случае, если они являются работниками (пенсионерами) органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, о том, что данной семье не производилась компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства. В бухгалтерии организации работником, пенсионером составляется авансовый отчет по фактическим расходам, связанным с переездом. К авансовому отчету должны быть приложены: - оригинал квитанции об оплате за провоз багажа; - копия договора перевозки груза (багажа) со всеми приложениями к нему и (или) иных документов, подтверждающих перевозку груза (багажа); - копии проездных билетов. Оплата производится при получении оригиналов проездных билетов, направленных работником,			
--	--	--	--	--	--

		пенсионером в адрес бухгалтерии организации заказным письмом. При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, оплата расходов производится в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения. При провозе груза (багажа) оплате подлежат расходы, связанные с оплатой его провоза, погрузки и разгрузки, опломбирование контейнера.			
22	Пункт 6.1 приложения к решению Думы города				
	Лица, работающие в организациях, финансируемых из местного бюджета, имеют право на компенсацию стоимости проезда (далее - компенсация) к месту получения медицинской помощи (медицинских консультаций или лечения) и обратно в пределах территории Российской Федерации из средств местного бюджета, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания. Компенсация предоставляется также детям работников организаций, финансируемых из средств местного бюджета, в возрасте	Работники органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, имеют право на компенсацию стоимости проезда (далее - компенсация) к месту получения медицинской помощи (медицинских консультаций или лечения) и обратно в пределах территории Российской Федерации из средств местного бюджета, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания. Компенсация предоставляется также детям работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, в возрасте до 18 лет, а также	Работники, имеют право на компенсацию стоимости проезда (далее - компенсация) к месту получения медицинской помощи (медицинских консультаций или лечения) и обратно в пределах территории Российской Федерации из средств местного бюджета, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания. Компенсация предоставляется также детям работников, в возрасте до 18 лет, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных	Работники органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Сургута, имеют право на компенсацию стоимости проезда (далее - компенсация) к месту получения медицинской помощи (медицинских консультаций или лечения) и обратно в пределах территории Российской Федерации из средств местного бюджета, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания. Компенсация предоставляется также детям работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	Замечания аппарата Думы города и КСП города приняты. Работники, имеют право на компенсацию стоимости проезда (далее - компенсация) к месту получения медицинской помощи (медицинских консультаций или лечения) и обратно в пределах территории Российской Федерации из средств местного бюджета, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания. Компенсация предоставляется также детям работников, в возрасте до 18 лет, а также детям, не

	до 18 лет, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях.	детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях.	заведениях.	города Сургута , в возрасте до 18 лет, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях.	достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях.
--	---	--	-------------	--	--

И.о. начальника управления бюджетного учёта
и отчётности – главного бухгалтера

Е.А. Панова

Начальник правового управления

А.Г.Лазарев