

ПОПРАВКИ

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ
«О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год),
материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам,
замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах
местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Редакция текста проекта решения	Предлагаемая поправка	Текст в новой редакции
1.	«1) премия по результатам работы за квартал лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы – в первый месяц, следующий за последним месяцем отчетного квартала, по итогам работы за IV квартал – до 31 января года, следующего за отчетным годом» «1) Премия по результатам работы за год лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается до 31 января года, следующего за отчетным годом» «2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы – в первый месяц, следующий за отчетным кварталом, по итогам работы за IV квартал – до 31 января года, следующего за отчетным годом. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчетным годом»	В абзацах четвертом, десятом, тридцатом, тридцать первом пункта 3 части 1 проекта решения слова «до 31 января года, следующего за отчетным годом» заменить словами «с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом»	«1) премия по результатам работы за квартал лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы в первый месяц, следующий за последним месяцем отчетного квартала, по итогам работы за IV квартал – с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом» «1) премия по результатам работы за год лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом» «2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы в первый месяц, следующий за отчетным кварталом, по итогам работы за IV квартал – с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом»
2.	3) размеры денежного вознаграждения, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях определения размера премии по результатам работы за I, II, III кварталы определяются на последний календарный день	В абзаце седьмом пункта 3 части 1 проекта решения слова «размеры	3) размеры ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях определения размера премии по результатам работы за I, II, III кварталы определяются на последний календарный день

	отчетного квартала, за IV квартал на 20 декабря текущего календарного года	денежного вознаграждения» заменить словами «размеры ежемесячного денежного вознаграждения»	отчётного квартала, за IV квартал – на 20 декабря текущего календарного года
3.	4) премия по результатам работы за квартал не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в случае избрания их на муниципальную должность позднее первого рабочего дня отчетного квартала или прекращения полномочий ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска, приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала	Абзац восьмой пункта 3 части 1 проекта решения изложить в новой редакции	4) премия по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному лицом, замещающим муниципальную должность. В период работы лица, замещающего муниципальную должность, включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участие в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнение государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время. Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный квартал, а также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный квартал по следующим причинам: а) избрания на муниципальную должность; б) в связи с выходом на пенсию по инициативе лица, замещающего муниципальную должность; в) прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 2, 4 – 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2, 2¹, 3, 5 – 9, 11 пункта 7, пунктом 7¹ статьи 33 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

4.	В случае избрания лица на муниципальную должность после 20 декабря текущего календарного года месячный фонд оплаты труда определяется на дату избрания	Абзац двадцать первый пункта 3 части 1 проекта решения изложить в новой редакции	В случае <i>вступления</i> лица в муниципальную должность после 20 декабря текущего календарного года месячный фонд оплаты труда определяется <i>на дату вступления в должность</i>
5.	а) Председателю Контрольно-счётной палаты города, заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты, руководителям структурных подразделений Контрольно-счётной палаты города по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению	Абзац сорок шестой пункта 3 части 1 проекта решения изложить в новой редакции	а) Председателю Контрольно-счётной палаты города, заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты <i>города, аудиторам</i> , руководителям структурных подразделений Контрольно-счётной палаты города по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению
6.	8. Денежное поощрение по результатам работы за квартал не выплачивается муниципальным служащим принятым позднее первого рабочего дня отчетного квартала или уволенным ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала. 9. Решение о снижении размера денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) принимается работодателем (представителем работодателя) на основании информации о количестве применённых к муниципальному служащему в течение квартала (года) и не снятых дисциплинарных взысканий, предоставленной структурным подразделением, осуществляющим функции кадрового обеспечения соответствующего органа местного самоуправления, в соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения	Абзацы семьдесят седьмой, семьдесят восьмой пункта 3 части 1 проекта решения изложить в новой редакции	8. В случае перевода муниципального служащего на иную должность муниципальной службы у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт денежного поощрения по результатам работы за год производится: 1) по ранее замещаемой должности за фактически отработанное время исходя из фонда оплаты труда, установленного на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь замещаемой должности за фактически отработанное время исходя из фонда оплаты труда, установленного на дату издания соответствующего муниципального правового акта о выплате денежного поощрения муниципальным служащим по результатам работы за год. 9. Денежное поощрение по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим. В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению

			работодателя, исполнения государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный квартал, а также муниципальным служащим, проработавшим неполный квартал по следующим причинам: 1) приём на работу; 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; 3) отпуск по беременности и родам; 4) прекращение трудового договора по следующим основаниям: а) расторжение трудового договора по инициативе муниципального служащего в связи с выходом на пенсию, необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет, зачислением в образовательную организацию на очную форму обучения; б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица, сокращением численности или штата работников; в) перевод муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность; г) отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определённых сторонами условий трудового договора; д) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
--	--	--	---

			е) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда, признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, смерть работника); ж) истечение срока трудового договора. 10. Решение о снижении размера денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) принимается работодателем (представителем работодателя) на основании информации о количестве применённых к муниципальному служащему в течение квартала (года) и не снятых дисциплинарных взысканий, предоставленной структурным подразделением, осуществляющим функции кадрового обеспечения соответствующего органа местного самоуправления, в соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения
7.	Ведомость на выплату денежного поощрения по результатам работы за _____ квартал (год) руководителям структурных подразделений Администрации города, руководителю аппарата Думы города, заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты города	Наименование таблицы в приложении 3 к проекту решения изложить в новой редакции	Ведомость на выплату денежного поощрения по результатам работы за _____ квартал (год) руководителям структурных подразделений Администрации города, руководителю аппарата Думы города, <i>Председателю Контрольно-счётной палаты города</i> , заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты города, <i>аудиторам, руководителям структурных подразделений Контрольно-счётной палаты города</i>

Депутат, Председатель Думы города



Н.А. Красноярова