



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

АППАРАТ

Депутатам Думы города

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462) 52-81-67,
тел./ факс (3462) 52-80-12;
<http://www.dumasurgut.ru>;
e-mail: duma@admsurgut.ru

Дума № 18-02-2536/17-0
от 17.10.2017



Замечания к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

Рассмотрев указанный проект решения с учетом таблицы поправок Администрации города к указанному проекту решения, сообщаем следующее.

1. В целях использования единой терминологии предлагаем в абзаце седьмом пункта 3 части 1 проекта решения слова «размеры денежного вознаграждения» заменить словами «размеры ежемесячного денежного вознаграждения».

2. В представленном к рассмотрению проекте решения изменен подход к определению круга лиц, которым будет выплачиваться премия (денежное поощрение) по результатам работы за квартал. Выплата не будет производиться лицам, принятым (избранным на должность) позднее первого рабочего дня отчетного квартала или уволенным (прекратившим полномочия) ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска, приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала.

Вместе с тем, денежное поощрение по результатам работы за квартал является составной частью денежного содержания муниципальных служащих на основании п. 5 ч. 1. ст. 16 Закона ХМАО-Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном

округе – Югре». Условия, ограничивающие право отдельных лиц на получение денежного поощрения по результатам работы за квартал в составе денежного содержания, Законом округа не установлены.

В соответствии со статьёй 44.1 Устава города лицу, замещающему муниципальную должность городского округа на постоянной основе, гарантируется, в том числе право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания.

В соответствии со статьёй 23 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" муниципальному служащему гарантируются право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания.

В соответствии с решением Думы от 07.10.2008 № 440-IV ДГ денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих включает в себя, в том числе премию по результатам работы за квартал, денежное поощрение по результатам работы за квартал соответственно.

С целью недопущения ухудшения положения работников, соблюдения норм действующего законодательства предлагаем абзацы 8, 80 (с учетом поправок) пункта 3 части 1 проекта решения изложить в следующей редакции соответственно:

1) «2. Премия по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному лицом, замещающим муниципальную должность.

В период работы лица, замещающего муниципальную должность, включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участие в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнение государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный квартал, а также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный квартал по следующим причинам:

а) избрания на муниципальную должность;

б) в связи с выходом на пенсию по инициативе лица, замещающего муниципальную должность;

в) прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 2, 4 - 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2, 2.1, 3, 5 – 9, 11 пункта 7, пунктом 7.1 статьи 33 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

2) «9. Денежное поощрение по результатам работы за квартал начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим.

В период работы муниципального служащего включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, курсах повышения квалификации

по поручению работодателя, исполнения государственных, общественных обязанностей, дни отдыха за ранее отработанное время.

Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный квартал, а также муниципальным служащим, проработавшим неполный квартал, по следующим причинам:

- 1) приём на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) прекращение трудового договора по следующим основаниям:

а) расторжение трудового договора по инициативе муниципального служащего в связи с выходом на пенсию, необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет, зачислением в образовательную организацию на очную форму обучения;

б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией структурного подразделения органа местного самоуправления, имеющего статус юридического лица, сокращением численности или штата работников;

в) перевод муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;

г) отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определённых сторонами условий трудового договора;

д) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

е) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую её альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);

ж) истечение срока трудового договора».

И.о. руководителя аппарата

Ю.А. Малая