

ПОПРАВКИ

к проекту решения Думы города «О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

№ п/п	Редакция текста проекта решения	Предлагаемая поправка	Текст в новой редакции
1.	<p>2. Премия по результатам работы за IV квартал 2022 года, премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры выплачиваются в соответствии с муниципальными правовыми актами городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, действовавшими до 1 января 2023 года.</p> <p>3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года, за исключением части 3 статьи 11 приложения к настоящему решению</p>	Части 2, 3 проекта решения изложить в новой редакции	<p>2. Премия по результатам работы за IV квартал 2022 года, премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим муниципальные должности заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута, аудитора Контрольно-счетной палаты города Сургута, выплачиваются в соответствии с муниципальными правовыми актами городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, действовавшими до 1 января 2023 года.</p> <p>Премию по результатам работы за IV квартал 2022 года лицам, замещающим муниципальные должности Главы города Сургута, Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута, выплатить в размере 0,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных настоящим решением.</p> <p>Премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим муниципальные должности Главы города Сургута, Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута, выплачивается в размере 5,3 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных настоящим решением.</p>

			3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года, за исключением части 3 статьи 11, статьи 12 приложения к настоящему решению
2.	2. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – лица, замещающие муниципальные должности)	Часть 2 статьи 1 приложения к проекту решения изложить в новой редакции	<p>2. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим муниципальные должности Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – лица, замещающие муниципальные должности).</p> <p>В целях настоящего Положения лицами, замещающими муниципальные должности, являются:</p> <p>Глава города Сургута (далее – Глава города);</p> <p>Председатель Думы города Сургута (далее – Председатель Думы города);</p> <p>заместитель Председателя Думы города Сургута (далее – заместитель Председателя Думы города);</p> <p>депутат Думы города Сургута (далее – депутат Думы города);</p> <p>Председатель Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – Председатель Контрольно-счетной палаты города);</p> <p>заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города);</p> <p>аудитор Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – аудитор Контрольно-счетной палаты города)</p>

3.	<p>4. Установленные настоящим Положением выплаты производятся за счёт фонда оплаты труда, утверждённого в бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления.</p> <p>5. Увеличение (индексация) ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, указанных в части 3 настоящей статьи, осуществляется в размерах и в сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации) ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p>	<p>Часть 3 статьи 1 приложения к проекту решения исключить.</p> <p>Части 4, 5 статьи 1 приложения к проекту решения считать частями 3, 4 соответственно.</p> <p>В части 4 статьи 1 приложения к проекту решения слова «в части 3» заменить словами «в части 2»</p>	<p>3. Установленные настоящим Положением выплаты производятся за счёт фонда оплаты труда, утверждённого в бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления.</p> <p>4. Увеличение (индексация) ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, указанных в части 2 настоящей статьи, осуществляется в размерах и в сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации) ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p>
4.	<p>Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть выплачены:</p>	<p>Абзац первый статьи 8 приложения к проекту решения изложить в новой редакции</p>	<p>Премии лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть выплачены:</p>
5.	<p>4. В случае отсутствия основания для принятия решения о премировании (наличия дисциплинарного взыскания для заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города) премия по результатам работы за год не выплачивается</p>	<p>Часть 4 статьи 10 приложения к проекту решения изложить в новой редакции</p>	<p>4. В случае отсутствия основания для принятия решения о премировании, премия по результатам работы за год не выплачивается</p>
6.	<p>6. Основанием для выплаты является соответствующее распоряжение (приказ) о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска</p>	<p>Часть 6 статьи 11 приложения к проекту решения изложить в новой редакции</p>	<p>6. Основанием для выплаты является соответствующий муниципальный правовой акт о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска</p>

7.	3. Основанием для выплаты является соответствующее <i>распоряжение (приказ)</i> о предоставлении материальной помощи, изданное (изданный) на основании заявления, лица, замещающего муниципальную должность с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт	Абзац первый части 3 статьи 12 приложения к проекту решения изложить в новой редакции	3. Основанием для выплаты является соответствующий <i>муниципальный правовой акт</i> о предоставлении материальной помощи, изданный на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт
----	---	---	---

Председатель Думы города

М.Н. Слепов