



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**АППАРАТ**

ул. Восход, 4, г. Surgut,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628404  
Тел. (3462) 52-81-67,  
тел./ факс (3462)52-80-12;  
<http://www.dumasurgut.ru>;  
e-mail: [duma@admsurgut.ru](mailto:duma@admsurgut.ru)



**Замечания к проекту «О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».**

Рассмотрев проект решения «О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», во избежание затруднений в правоприменительной практике, устранения неоднозначного толкования отдельных положений проекта решения, предлагаем следующее.

1. Учитывая, что с 01.01.2023 предлагается признать утратившими силу решения Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут», от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут», основаниями для возникновения расходных обязательств в 2023 году будут недействующие правовые акты.

На основании изложенного предлагаем в части 2 проекта решения отразить размеры и порядок выплаты премии по результатам работы за IV квартал 2022 года и премии по результатам работы за 2022 год.

2. В части 3 проекта решения после слов «части 3 статьи 11» дополнить словами «статьи 12». Предлагаемые размеры материальной помощи менее ранее установленных, в случае выплаты материальной помощи в период с 09.01 2023 до вступления в силу решения в соответствии с действующими правовыми актами необходимо будет осуществить перерасчёт.

3. Законом ХМАО – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», **денежное содержание гарантируется лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе.**

Законом от 10.04.2012 № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» устанавливается денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность.

Учитывая, что в одном правовом акте предлагается урегулировать денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и лиц, замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты города, предлагается объединить части 2 и 3 статьи 1 приложения к проекту решения, чтобы перечень лиц, замещающих муниципальные должности в целях данного решения воспринимался в общем контексте, а не отдельными нормами, либо в части 2 статьи 1 приложения к решению после слов «Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» дополнить словами «, осуществляющими свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим муниципальные должности Контрольно-счетной палаты города Сургута».

4. В части 3 статьи 9 приложения к решению предлагается установить норму, согласно которой премия за выполнение особо важных и сложных заданий, лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда. Понятие «обоснованная экономия фонда оплаты труда» не урегулировано законодательством РФ и ХМАО-Югры на основании которого разработан рассматриваемый проект решения. Поскольку экономия фонда оплаты труда определяется расчётным путём, в правоприменительной практике возможны затруднения и неопределённость при установлении её обоснованности или необоснованности. Предлагаемая норма содержит риск возникновения коррупциогенного фактора - широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределённость условий, или оснований принятия решения, установленного подпунктом «а» пункта 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96.

В целях исключения риска возникновения коррупциогенного фактора предлагается в части 3 статьи 9 проекта решения исключить слово «обоснованной».

5. В части 4 статьи 10 предлагается исключить слова «(наличия дисциплинарного взыскания для заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города)» поскольку указанное регулирует правоотношения только для заместителя Председателя КСП и аудиторов КСП и не будет применяться другим лицам, замещающим муниципальную должность. Указанная «оговорка» может вызвать затруднения в правоприменительной практике. На основании изложенного предлагается исключить указанные слова или указать отсутствие оснований для принятия решения о премировании для всех лиц, замещающих муниципальные должности.

8. В части 6 статьи 11 приложения к решению слова «соответствующее распоряжение (приказ)» заменить словами «соответствующий муниципальный правовой акт».

9. В части 3 статьи 12 приложения к решению слова «соответствующее распоряжение (приказ)» заменить словами «соответствующий муниципальный правовой акт».

И.о. руководителя аппарата

Ю.А. Малая