

Приложение 1
к пояснительной записке

Информация о действующей и предлагаемой редакциях
решения Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера
работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые: 1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования Администрации города при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере: а) руководителям 1-го уровня – 32 основных оклада; б) руководителям 2-го уровня – 30 основных окладов; в) руководителям 3-го уровня – 25 основных окладов; г) педагогическому персоналу – 28 основных окладов, установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию; 2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере: а) руководителям – 15 базовых окладов;	10. Единовременная материальная помощь работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, производится женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет. Выплата производится педагогическим работникам муниципальных учреждений при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, иным работникам муниципальных учреждений при стаже работы в муниципальных учреждениях города Сургута и (или) органах местного самоуправления города Сургута в следующих размерах: 1) при стаже работы не менее 10 лет: а) руководителям учреждений – 215 000 рублей; б) заместителям руководителя, главным бухгалтерам – 200 000 рублей; в) руководителям структурных подразделений (отделений) – 170 000 рублей; г) педагогическим работникам – 190 000 рублей; д) рабочим – 45 000 рублей; е) специалистам, служащим, иным работникам – 80 000 рублей; 2) при стаже менее 10 лет:

~~б) заместителям руководителя по учебно-воспитательной и учебно-методической работе — 14 базовых окладов, установленных руководителю учреждения;~~

~~в) руководителям структурных подразделений, заведующим отделами, заведующим отделениями — 20 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;~~

~~г) иным педагогическим работникам — 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;~~

~~3) — работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:~~

~~а) руководителям 1-го уровня — 6,5 основных окладов;~~

~~б) руководителям 2-го уровня — 6 основных окладов;~~

~~в) руководителям 3-го уровня — 5 основных окладов;~~

~~г) педагогическому персоналу — 5,5 основных окладов;~~

~~д) прочим специалистам — 5 основных окладов;~~

~~е) служащим — 4 основных оклада;~~

~~ж) рабочим — 3 тарифных ставки;~~

~~установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;~~

~~4) — иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 — 3 части 10 приложения к решению:~~

~~а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет — в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;~~

~~б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет~~

а) руководителям учреждений — 47 000 рублей;

б) заместителям руководителя, главным бухгалтерам — 44 000 рублей;

в) руководителям структурных подразделений (отделений) — 37 000 рублей;

г) педагогическим работникам — 42 000 рублей;

д) рабочим — 20 000 рублей;

е) специалистам, служащим, иным работникам — 35 000 рублей.

~~— в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.~~

~~Единовременное — вознаграждение, — предусмотренное пунктами 1—3 части 10 приложения к решению, производителя (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.~~

~~Размер месячного фонда оплаты труда определяется на дату издания — правового — акта — работодателя — о — выплате единовременного вознаграждения работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые.~~