

**Информация комитета по здравоохранению Администрации города  
по вопросу «О результатах работы Администрации города по решению вопроса  
укомплектования муниципальных учреждений здравоохранения  
квалифицированными кадрами узких специальностей»  
на заседание постоянного комитета Думы города по социальной политике  
22.12.2010 года**

Улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения и повышение кадрового потенциала отрасли являются важнейшими резервами улучшения качества медицинской помощи населению, а также необходимыми условиями реализации задач по снижению смертности и повышению продолжительности жизни.

Медицинские кадры являются главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения. Эффективное функционирование как всей системы здравоохранения в целом, так и отдельных ее структурных подразделений обеспечивается именно кадровыми ресурсами.

По состоянию на 01.11.2010 года в муниципальных учреждениях здравоохранения (далее- МУЗ) утверждено 1286,75 штатных должностей врачей (2009-1391,25), работало 800 врачей (2009г.-846) и 1769 средних медицинских работников (2009г.-1988). Укомплектованность штатных должностей физическими лицами врачей составила 62,2% (2009г.-60,8%), средних медицинских работников-66,4% (2009-68,9%).

Не укомплектованные должности замещаются врачами и средними медицинскими работниками в порядке совместительства. Коэффициент совместительства, как и в 2009г., у врачей составил 1,6, средних медицинских работников- 1,5.

По состоянию на 01.11.2010 года в МУЗ утверждено 640,75 штатных должностей врачей «узких» специалистов. Укомплектованность штатных должностей врачами «узких» специальностей составила 62% (2009г.-60%).

Для системы муниципального здравоохранения в настоящее время характерен существенный кадровый дисбаланс- диспропорции в кадровой структуре между врачами первичного звена и врачами-специалистами, между врачами лечебного и диагностического профиля, между врачами и средним медицинским персоналом.

В последние годы удалось частично решить кадровые проблемы по укомплектованию первичного звена здравоохранения в рамках национального проекта «Здоровье» путем повышения заработной платы участковым врачам и медицинским сестрам участковых врачей. На 01.11.2010 укомплектованность штатных должностей физическими лицами участковых терапевтов составила 87,6% (2009-82,7%), участковых педиатров-93,2% (2009-89%), врачами общей практики 88,2% (2009- 83,1%).

Однако если вопрос об уровне укомплектованности врачами первичного звена решается, то по «узким» специалистам остается открытым, укомплектованность по ряду специальностей (врачами гастроэнтерологами, анестезиологами-рентгенологами, инфекционистами) не превышает 56%. Еще хуже положение по специалистам диагностической службы: укомплектованность врачами-эндоскопистами составила 18%, врачами ультразвуковой диагностики-42%,

врачами рентгенологами-43%, врачами клинической лабораторной диагностики-45%, физиотерапевтами-55%.

В связи с вышеизложенным, одним из направлений решения кадровой проблемы «узких» специальностей в МУЗ является активное привлечение в город Сургут квалифицированных врачебных кадров из других регионов России и решение социально-бытовых проблем приезжих специалистов. С этой целью в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье» в системе муниципального здравоохранения Сургута на 2010-2012 годы Администрацией города Сургута выделено 32640 тыс.рублей на аренду жилья медицинским работникам, прибывшим из других регионов. Таким образом, Администрацией города принимаются всевозможные меры для укомплектования кадрами муниципальных учреждений здравоохранения, с целью повышения уровня доступности и качества медицинской помощи населению города.

На 2010 год запланировано заключение договоров с 51 специалистами на сумму 7008 тыс.руб., согласно плану по состоянию на 01.12.2010 года заключены договора с 49 специалистами, на сумму 6694 тыс. рублей (договора с 2 специалистами находятся на стадии согласования). Результатом явилось улучшение укомплектованности штатных должностей узких специальностей физическими лицами в МУЗ.

В разрезе отдельных ЛПУ укомплектованность штатных должностей физическими лицами выглядит следующим образом- за 11 мес.2010 года в сравнении с 2009 годом укомплектованность возросла в:

- МУЗ «Клиническая городская поликлиника №1» врачами: неврологом на 11% с 57% до 63%; рентгенологом- 28% с 43% до 55%.
- МУЗ «Клиническая городская больница №1» врачами: отоларингологом на 22% с 60% до 73%; анестезиологом-реаниматологом-8% с 40% до 43%.
- МУЗ «Городская поликлиника №2» врачами: офтальмологом на 33% с 60% до 80%; врачом функциональной диагностики-24% с 63% до 78%; рентгенологом-13% с 38% до 43%.
- МУЗ «Городская поликлиника №3» врачами: офтальмологом на 11% с 80% до 89%; хирургом в 2,5 раза с 31% до 80%; врачом функциональной диагностики-35% с 46% до 62%. Укомплектованы штатные должности уролога, эндокринолога.
- МУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи» врачами скорой медицинской помощи на 32% с 44% до 58%.

За 11 мес. 2010 года в амбулаторно-поликлинические учреждения МУЗ принято 79 врачей, за этот же период уволилось 74 врача (и еще 33 врача «узких» специальностей находятся в отпуске по уходу за ребенком). Основной причиной увольнения медицинских работников является собственное желание (70%), связанное с переходом на другую работу, в большинстве случаев в государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории города. Развитие в окружных учреждениях здравоохранения современных медицинских технологий, способствующих профессиональному росту врачей, реализация программ обучения врачей путем участия врачей на съездах, конференциях, форумах разного уровня; более высокий уровень оплаты труда делают работу в окружных ЛПУ более привлекательной для специалистов (реальная заработная плата начинающего врача «узкой» специальности в МУЗ, работающего на 1 ставку составляет –17 047 рублей).

Кроме вышеназванных причин ответственность специалистов в государственных учреждениях ограничена в рамках консультативно-диагностического приема. К примеру, узкие специалисты, работающие в амбулаторно-поликлиническом звене государственных учреждений, не несут полной ответственности за пациента, за конечный результат, а выступают только в роли консультантов по узкой специализации.

Основными путями решения проблемы оттока врачебных кадров из МУЗ и повышения укомплектованности являются:

- предоставление дополнительных социальных льгот и выплат: обеспечение социальным жильем; увеличение квоты на предоставление субсидии (на строительство, приобретение жилья); внеочередное предоставление мест в ДДУ;
- применение современных методов управления персоналом (мотивация, адаптация, работа с резервом, карьерой).
- изменение системы финансирования муниципальных учреждений здравоохранения с 2011 года (частичное фондодержание, одноканальное финансирование) в рамках реализации Федерального закона 326-ФЗ от 29.11.2010 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- утверждение проекта постановления Правительства РФ от 01.12.2010 «О порядке реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи, в том числе предоставляемой врачами-специалистами» в котором предусмотрено осуществление денежных выплат стимулирующего характера врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь.

Председатель комитета

А.Р. Пелевин