

Таблица поправок по замечаниям аппарата Думы города, заключению Контрольно-счетной палаты города к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

№ п/п	Редакция текста проекта решения, внесенного в Думу города	Замечания и предложения аппарата Думы города, Контрольно-счетной палаты города	Текст проекта решения с учетом поправок
1.	1) Часть 7 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции: «7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо: 1) в возрасте до 30 лет (включительно); 2) являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; 3) получившее образование по очной форме обучения; 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по	1. Предлагаем слова «данная выплата» заменить словами «право на указанную выплату»	1) Часть 7 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции: «7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо: 1) в возрасте до 30 лет (включительно); 2) являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; 3) получившее образование по очной форме обучения; 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по

	беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Данная выплата сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность, при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки). Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки). Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.»		беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Право на указанную выплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность, при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки). Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки). Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.»
2.	2) Подпункты «а», «б» пункта 1 части 8 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:	2. Предлагаем уточнить формулировку «педагоги (преподаватели) дополнительного	2) Подпункты «а», «б» пункта 1 части 8 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:

	«а) учителя общеобразовательных учреждений, педагоги (преподаватели) дополнительного образования, тренеры-преподаватели учреждений дополнительного образования; б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;»	образования» с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678	«а) учителя общеобразовательных учреждений, преподаватели, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели учреждений дополнительного образования; б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;»
3.	Пункт 2 части 10 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции: «2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере: а) руководителю учреждения – 15 базовых окладов; б) заместителям руководителя учреждения по учебно-воспитательной и учебно-методической работе – 14 базовых окладов, установленных руководителю учреждения; в) руководителям структурных подразделений, заведующим отделами,	3. Предлагаем уточнить и привести во взаимное согласование формулировку первого абзаца пункта 2 части 10 приложения к проекту решения «педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений» с формулировкой подпункта «г» пункта 2 части 10 «педагогическим работникам – 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности», учитывая действующие нормы 273-фз «Об образовании в Российской Федерации» и номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную Постановлением Правительства РФ от	Пункт 2 части 10 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции: «2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере: а) руководителям – 15 базовых окладов; б) заместителям руководителя по учебно-воспитательной и учебно-методической работе – 14 базовых окладов, установленных руководителю учреждения; в) руководителям структурных подразделений, заведующим отделами,

заведующим отделениями – 20 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности; г) педагогическим работникам – 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;».	08.08.2013 №678	заведующим отделениями – 20 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности; г) иным педагогическим работникам – 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;».
---	-----------------	--

Директор департамента финансов

Е.В. Дергунова

И.о. начальника правового управления

Е.В. Кураева



Исполнитель: Балыева Ирина Александровна
 Тел. 8 (3462) 52-20-51