

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 28.06.2007 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургут»

С 01.01.2021 вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2020 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 489-ФЗ), в соответствии которым молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (ранее до 30 лет) завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией (п. 6 ст. 2 Федерального закона № 489-ФЗ

Руководствуясь пунктом 3 статьи 6 Федерального закона № 489-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации, актами высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), актами высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при реализации молодежной политики, в том числе при установлении мер поддержки отдельным категориям молодых граждан, молодых семей, **молодых специалистов**, может устанавливаться иной максимальный возраст, чем предусмотрен статьей 2 Федерального закона № 489-ФЗ, но не менее 35 лет включительно.

С целью приведения отдельных положений в соответствие федеральному законодательству принят Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.06.2021 № 53-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в части установления выплаты процентной надбавки к заработной плате в полном объеме для молодежи (лиц в возрасте до 35 лет включительно), впервые устраивающихся на работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и проживших в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Указанные изменения законодательства требует внесения изменений в рассматриваемое решение Думы города.

Таким образом, с целью обеспечения гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействия трудоустройству молодых граждан предлагается возраст молодых специалистов, трудоустраивающихся в органы местного самоуправления, муниципальные учреждения города Сургута увеличить с 30 до 35 лет включительно, с распространением на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

В связи с тем, что представленное решение Думы города предлагается распространить на правоотношения, возникшие с 01.01.2021, возникает дополнительная потребность в сумме 1 813 264,21 (один миллион восемьсот тринадцать тысяч двести шестьдесят четыре рубля) 21 копейка, которая будет обеспечена в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, предусмотренных в смете и планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений.

Кроме того, предлагается внести изменение в пункт 5.2. приложения к решению Думы города в целях сохранения в течении года со дня заключения трудового договора всех гарантий и компенсаций предусмотренных пунктом 5.1. приложения к решению Думы города.

Сравнительная таблица предлагаемых изменений в решение Думы города прилагается.

Начальник управления
кадров и муниципальной службы

Н.А. Бандура