

Таблица поправок к проекту решения Думы города

«О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Проект решения Думы города	Проект решения Думы города с поправками
1.	<p>Абзац четвертый, десятый, тридцатый, тридцать первый пункта 3 части 1: слова «до 31 января года, следующего за отчетным годом»</p>	<p>Абзац четвертый, десятый, тридцатый, тридцать первый пункта 3 части 1: слова «с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом»</p>
2.	<p>Абзац двадцать первый пункта 3 части 1: «В случае избрания лица на муниципальную должность после 20 декабря текущего календарного года месячный фонд оплаты труда определяется на дату избрания.»</p>	<p>Абзац двадцать первый пункта 3 части 1: «В случае вступления лица в муниципальную должность после 20 декабря текущего календарного года месячный фонд оплаты труда определяется на дату вступления в должность.»</p>
3.	<p>Абзац сорок шестой пункта 3 части 1: «а) Председателю Контрольно-счётной палаты города, заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты, руководителям структурных подразделений Контрольно-счётной палаты города, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;»</p>	<p>Абзац сорок шестой пункта 3 части 1: «а) Председателю Контрольно-счётной палаты города, заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты, аудиторам, руководителям структурных подразделений Контрольно-счётной палаты города, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;»</p>
4.	<p>Абзацы семьдесят седьмой, семьдесят восьмой пункта 3 части 1: «8. Денежное поощрение по результатам работы за квартал не выплачивается муниципальным служащим принятым позднее первого рабочего дня отчетного квартала или уволенным ранее последнего рабочего дня</p>	<p>Абзацы семьдесят седьмой, семьдесят восьмой, семьдесят девятый, восьмидесятый, восемьдесят первый пункта 3 части 1: «8. В случае перевода муниципального служащего на иную должность муниципальной службы у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт</p>

отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала.

9. Решение о снижении размера денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) принимается работодателем (представителем работодателя) на основании информации о количестве применённых к муниципальному служащему в течение квартала (года) и не снятых дисциплинарных взысканий, предоставленной структурным подразделением, осуществляющим функции кадрового обеспечения соответствующего органа местного самоуправления, в соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения.»

денежного поощрения по результатам работы за год производится:

- 1) по ранее замещаемой должности за фактически отработанное время исходя из фонда оплаты труда, установленного на последний рабочий день по данной должности;**
- 2) по вновь замещаемой должности за фактически отработанное время исходя из фонда оплаты труда, установленного на дату издания соответствующего муниципального правового акта о выплате денежного поощрения муниципальным служащим по результатам работы год.**

9. Денежное поощрение по результатам работы за квартал не выплачивается муниципальным служащим принятым позднее первого рабочего дня отчетного квартала или уволенным ранее последнего рабочего дня отчетного квартала; находившимся в течение отчетного квартала в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, независимо от количества дней отпуска приходящихся на отчетный квартал; находившимся в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней в течение отчетного квартала.

10. Решение о снижении размера денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) принимается работодателем (представителем работодателя) на основании информации о количестве применённых к муниципальному служащему в течение квартала (года) и не снятых дисциплинарных взысканий, предоставленной

		структурным подразделением, осуществляющим функции кадрового обеспечения соответствующего органа местного самоуправления, в соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения.»
5.	Приложение 3 к решению Думы города: Наименование таблицы: «Ведомость на выплату денежного поощрения по результатам работы за _____ квартал (год) руководителям структурных подразделений Администрации города, руководителю аппарата Думы города, заместителю Председателя Контрольно-счётной палаты города»	Приложение 3 к решению Думы города: Наименование таблицы: «Ведомость на выплату денежного поощрения по результатам работы за _____ квартал (год) руководителям структурных подразделений Администрации города, руководителю аппарата Думы города, Председателю Контрольно-счетной палаты города , заместителю Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудиторам, руководителям структурных подразделений Контрольно-счетной палаты города »
6.	По тексту решения: слова «Контрольно-счётная палата»	По тексту решения: слова «Контрольно-счетная палата»

Начальник управления кадров и муниципальной службы

Начальник правового управления



Ж.В. Смагина

И.В. Гордеева