

Информация о действующей и предлагаемой редакциях

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Решение Думы города от 23.01.2023 № 270-VII ДГ «О Положении о размере должностного оклада, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	
Статья 14. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 4. Единовременная выплата муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году: в первый календарный год работы; перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком. В период работы муниципального служащего включается время, отработанное на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах,	Статья 14. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 4. Единовременная выплата муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году в следующих случаях: в первый календарный год работы; при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; в календарный год окончания отпуска по уходу за ребёнком; в календарный год окончания отпуска, предоставленного в соответствии с пунктом 6 статьи 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». В период работы муниципального служащего включается время, отработанное на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения

повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.	квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.
Статья 16. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Доплата при совмещении должностей, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - доплата), производится с соблюдением требований Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Целесообразность и размер доплаты обосновывается руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя работодателя (представителя работодателя). Доплата начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя). Размер доплаты не должен превышать 50% от должностного оклада по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), и от установленных муниципальному служащему по его основной должности ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, денежного поощрения,	Статья 16. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Доплата при совмещении должностей, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - доплата), производится с соблюдением требований Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Целесообразность и размер доплаты обосновывается руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя работодателя (представителя работодателя). Доплата начисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя). Размер доплаты не должен превышать 50% должностного оклада по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), и установленной муниципальному служащему по его основной должности ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, с начислением на них ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за

ежемесячной процентной надбавки и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размер, установленный абзацем четвёртым настоящей статьи.

выслугу лет, денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размер, установленный абзацем четвёртым настоящей статьи.

Решение Думы города от 22 декабря 2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Статья 13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

4. Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году:

- в первый календарный год работы;
- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком.

В период работы включается время, отработанное на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске,

Статья 13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

4. Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году **в следующих случаях:**

- в первый календарный год работы;
- при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска** перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- в календарный год окончания отпуска по уходу за ребёнком.**

В период работы включается время, отработанное на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске,

участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.	участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.
Решения Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»	
1. Установить выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута согласно приложению.	1. Установить выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута согласно приложению 1.
5 ¹ . Часть 7 приложения 1 к решению действует по 31.12.2023.	5 ¹ . Часть 7 приложения 1 к решению действует по 31.12.2026.
1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей. Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.	1. Единовременная материальная помощь работникам, впервые регистрирующим законный брак, в размере 20 000 рублей. Если оба супруга работают в одном учреждении, то материальная помощь выплачивается только одному из супругов.
2. Единовременное пособие работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей. Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребёнка. Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.	2. Единовременная материальная помощь работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей. Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребёнка. Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.
8. Компенсация расходов на зубопротезирование: 2) компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях на должностях, отнесённых к категориям,	8. Компенсация расходов на зубопротезирование: 2) компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях на должностях, отнесённых к категориям,

указанным в пункте 1 части 8 приложения к решению в следующих размерах:	указанным в пункте 1 части 8 приложения 1 к решению в следующих размерах:
9. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей. Выплата производится по основной занимаемой должности.	9. Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей. Выплата производится по основной занимаемой должности.
10. Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 - 3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	10. Единовременное вознаграждение, предусмотренное 1 - 3 части 10 приложения 1 к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений. Педагогические работники, указанные в пункте 2 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты в случае продажи единственного жилого помещения не позднее первоначального срока передачи застройщиком объекта долевого строительства, предусмотренного договором с застройщиком, с целью участия в долевом строительстве для улучшения жилищных условий и проживающие в съёмном жилье и выплачивающие ипотеку (кредит). Ежемесячная выплата социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется: - педагогическим работникам, указанным в пункте 1 части 11 приложения к решению - в течение срока действия трудового	11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений. Педагогические работники, указанные в пункте 2 части 11 приложения 1 к решению, имеют право на получение выплаты в случае продажи единственного жилого помещения не позднее первоначального срока передачи застройщиком объекта долевого строительства, предусмотренного договором с застройщиком, с целью участия в долевом строительстве для улучшения жилищных условий и проживающие в съёмном жилье и выплачивающие ипотеку (кредит). Ежемесячная выплата социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется: - педагогическим работникам, указанным в пункте 1 части 11 приложения 1 к решению - в течение срока действия трудового

договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора;

- педагогическим работникам, указанным в пункте 2 части 11 приложения к решению, не ранее, чем через шесть месяцев после наступления предусмотренного договором срока передачи застройщиком объекта долевого строительства - до момента устранения нарушенных жилищных прав работника (ввода многоквартирного дома в эксплуатацию, передачи жилого помещения работнику), но не более двух лет со дня назначения данной выплаты.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части 11 приложения к решению, производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.

13. Единовременная компенсационная выплата работнику в случае причинения тяжкого вреда его здоровью при исполнении им должностных обязанностей в размере 80% единовременной материальной помощи, предусмотренной частью 12 приложения к решению.

договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора;

- педагогическим работникам, указанным в пункте 2 части 11 приложения 1 к решению, не ранее, чем через шесть месяцев после наступления предусмотренного договором срока передачи застройщиком объекта долевого строительства - до момента устранения нарушенных жилищных прав работника (ввода многоквартирного дома в эксплуатацию, передачи жилого помещения работнику), но не более двух лет со дня назначения данной выплаты.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части 11 приложения 1 к решению, производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.

13. Единовременная компенсационная выплата работнику в случае причинения тяжкого вреда его здоровью при исполнении им должностных обязанностей в размере 80% единовременной материальной помощи, предусмотренной частью 12 приложения 1 к решению.