ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту решения Думы города

О внесении изменений в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ
«О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности
муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому
обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского
округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П в статью внесено дополнение о снижении денежного поощрения, которое не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%. Выплата премии по результатам работы за год производится без учета наличия у работника дисциплинарных взысканий.

Финансово-экономическое обоснование не требуется, так как внесение вышеуказанных изменений не влечет за собой выделение дополнительных бюджетных ассигнований.

Приложение: Информация о действующей и предлагаемой редакциях в
1 экз. на 4 л.

Директор департамента финансов

М.А. Новикова

«24» 04 2023 г.

Исполнитель: Липатникова Александра Валерьевна,
специалист-эксперт службы методологии оплаты труда департамента финансов,
тел. (3462) 52-23-04

Приложение

к пояснительной записке

Информация о действующей и предлагаемой редакциях приложения к решению Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 7. Денежное поощрение</p> <p>4. Размер денежного поощрения снижается при невыполнении условий, установленных частью 2 настоящей статьи, в соответствии со следующими критериями:</p> <p>1) качественный критерий - качественное выполнение должностных обязанностей работником.</p> <p>Процент снижения денежного поощрения по качественному критерию исчисляется согласно показателям 1 - 5 приложения 2 к настоящему Положению;</p> <p>2) временной критерий - выполнение работником своих должностных обязанностей в срок, установленный законодательством, муниципальными правовыми актами, трудовым договором, должностной инструкцией и (или) поручением непосредственного руководителя (резолуцией, приказом, распоряжением).</p> <p>Процент снижения денежного поощрения по временному критерию исчисляется согласно показателям 6 - 10 приложения 2 к настоящему Положению.</p>	<p>Статья 7. Денежное поощрение</p> <p>4. Размер денежного поощрения снижается при невыполнении условий, установленных частью 2 настоящей статьи, в соответствии со следующими критериями:</p> <p>1) качественный критерий - качественное выполнение должностных обязанностей работником.</p> <p>Процент снижения денежного поощрения по качественному критерию исчисляется согласно показателям 1 - 5 приложения 2 к настоящему Положению;</p> <p>2) временной критерий - выполнение работником своих должностных обязанностей в срок, установленный законодательством, муниципальными правовыми актами, трудовым договором, должностной инструкцией и (или) поручением непосредственного руководителя (резолуцией, приказом, распоряжением).</p> <p>Процент снижения денежного поощрения по временному критерию исчисляется согласно показателям 6 - 10 приложения 2 к настоящему Положению.</p> <p>Снижение размера денежного поощрения не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.</p>
<p>Статья 12. Премия по результатам работы за год</p>	<p>Статья 12. Премия по результатам работы за год</p>

1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере до трёх должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере до 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

~~2. Критерием в целях премирования по результатам работы за год является отсутствие у работника дисциплинарного взыскания на последнюю календарную дату отчётного года.~~

~~Информация о количестве применённых к работнику в течение календарного года дисциплинарных взысканий и о проценте снижения премии по результатам работы за год оформляется кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления в случае наличия дисциплинарных взысканий, не снятых на последнюю календарную дату отчётного года, по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.~~

3. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления, с учётом информации о количестве применённых к работнику в течение календарного года дисциплинарных взысканий, не снятых на последнюю календарную дату отчётного года.

4. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником в календарном году.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере до трёх должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере до 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления.

3. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником в календарном году.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

<p>5. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, проработавшим полный год, а также работникам, проработавшим неполный год по следующим причинам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приём на работу; 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; 3) отпуск по беременности и родам; 4) прекращение трудового договора (кроме увольнения за виновные действия). <p>6. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату прекращения трудового договора.</p> <p>В случае перевода (назначения) работника на иную должность у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) по ранее занимаемой (замещаемой) должности - на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь занимаемой (замещаемой) должности - на последнюю календарную дату отчётного года. <p>7. Премия по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчётным.</p>	<p>4. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, проработавшим полный год, а также работникам, проработавшим неполный год по следующим причинам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приём на работу; 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; 3) отпуск по беременности и родам; 4) прекращение трудового договора (кроме увольнения за виновные действия). <p>5. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату прекращения трудового договора.</p> <p>В случае перевода (назначения) работника на иную должность у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) по ранее занимаемой (замещаемой) должности - на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь занимаемой (замещаемой) должности - на последнюю календарную дату отчётного года. <p>6. Премия по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчётным.</p>
<p>Приложение 5 к Положению об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>Информация</p>	<p>Утратило силу</p>

о количестве применённых к работнику в течение календарного года дисциплинарных взысканий, не снятых на "___" _____ года

ФИО работника	Процент снижения премии по результатам работы за год			
	Количество дисциплинарных взысканий	Процент снижения премии по результатам работы за год	Количество дисциплинарных взысканий	Процент снижения премии по результатам работы за год
Показатели	1 – 2	5%	3 и более	10%
Иванов (пример)	1	5%		
Петров (пример)			1	10%
			1	
			1	

Ответственное лицо