

ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДА СУРГУТА И СУРГУТСКОГО РАЙОНА

628403, г. Сургут,
ул. Гагарина, 11
кабинет № 414

тел. 52-53-37;
факс 52-53-72,
gorkom@admsurgut.ru

21.03.2016 г.

№ 7

Координатору Трехсторонней
комиссии г. Сургута
Н.А.Краснояровой

Уважаемая Надежда Александровна!

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

В Югре размер минимальной заработной платы установлен Трехсторонним соглашением «О минимальном размере заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» от 22.11.2013 года, в соответствии с которым размер минимальной заработной платы равен минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностям, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Югре.

Дополнительно ст.133.1 ТК РФ предусмотрено, что размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, а месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В связи с этим считаем, что региональным соглашением об установлении минимальной заработной платы необходимо предусмотреть, какие выплачиваемые работникам суммы входят в состав минимальной заработной платы, а какие нет.

Например, в Соглашении о минимальной заработной плате в городе Москве на 2014 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (заключено 11.12.2013) сказано, что размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со следующими статьями ТК РФ:

- 147 "Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";

- 151 "Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором";

- 152 "Оплата сверхурочной работы";

- 153 "Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни";

- 154 "Оплата труда в ночное время".

Стороны регионального соглашения о минимальной заработной плате в г. Санкт-Петербург договорились о том, что в минимальный размер оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

В Югре неоднократно встречаются случаи, когда работодатели для обеспечения выплаты работнику установленного уровня минимальной заработной платы, идут на нарушение прав работников путем увеличения месячных норм рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей), в том числе путем увеличения объема работ, расширения зон ответственности, привлечения к сверхурочным работам, совмещения должностей и так далее.

В связи с вышеизложенным, в целях недопущения нарушения прав низкооплачиваемых работников, просим Вас ходатайствовать о внесении изменений и дополнений в Трехстороннее соглашение «О минимальном размере заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» перечня выплат, которые не могут входить в минимальный размер оплаты труда, в соответствии с требованиями ТК РФ. За основу предлагаем рассмотреть опыт города Москвы.

Предлагаем в размер минимальной заработной платы включить тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе с учетом районного и северного коэффициента, за исключением компенсационных, стимулирующих и единовременных выплат.

Совет Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района обращается к Вам с предложением провести расширенное заседание Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 апреля 2016 г., с включением данного вопроса в повестку заседания, приурочив проведение заседания празднованию государственного праздника весны и труда 1 мая.

Предлагаем пригласить на расширенное заседание комиссии представителей Администрации города, Думы, профактива и средств массовой информации.

Председатель

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Л.И. Андриади', written in a cursive style.

Л.И. Андриади

Решение
Сургутской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

« 23 » 03 2016

№ 3/16

Повестка дня:

Рассмотрение проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

По вопросу повестки дня «Рассмотрение проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

РЕШИЛИ:

Одобрить проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут».

Координатор стороны органов
местного самоуправления



А.Р. Пелевин

Координатор стороны Сургутского
объединения работодателей



В.Н. Болотов

Координатор стороны
объединения организаций профсоюзов



Л.И. Андриади