

Таблица поправок
к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение
Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ
«О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных
учреждениях города Сургут»

№ п/п	Текст проекта решения Думы города	Замечания аппарата Думы города Сургута	Предложения Контрольно-счетной палаты города Сургута	Результат рассмотрения предложений
1.	Констатирующая часть: В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь Уставом	Отсутствуют	Констатирующую часть проекта решения Думы города изложить в следующей редакции: «В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:».	Принять в редакции Контрольно-счетной палаты города Сургута. Констатирующую часть проекта решения Думы города изложить в следующей редакции: «В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:».

	<p>муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Дума города РЕШИЛА:».</p>			
2.	<p>Дополнить приложение к решению Думы города пунктом 3.3 следующего содержания «3.3. Лицам, работающим по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа. Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в муниципальном образовании городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утверждается Главой города.».</p>	<p>Проектом решения предлагается установить, что процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы вне зависимости от стажа работы лицам, работающим по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям). Предлагается наделить Главу города полномочиями по установлению перечня должностей, профессий (специальностей) наиболее востребованных в муниципальном образовании городской округ Сургут. При этом в проекте решения и в материалах к нему отсутствует информация о том, в каком порядке и по каким критериям должности, профессии (специальности) будут относиться к наиболее востребованным. В предлагаемой формулировке усматривается наличие коррупциогенного фактора, предусмотренного подп. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и</p>	<p>Абзац третий и четвертый части 1 проекта решения Думы города изложить следующей редакции: «3.3. Лицам, работающим в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа. Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута утверждается муниципальным правовым актом Главы города.».</p>	<p>Замечания аппарата Думы города Сургута отклонено.</p> <p>С 01.01.2023 года вступил в силу Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 № 155-оз «О внесении изменения в статью 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» устанавливающий процентную надбавку к заработной плате лицам, работающим в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа. Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее</p>

проектов нормативных правовых актов. утверждённой Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (далее – Методика), – юридино-лингвистической неопределенности, что обусловлено использованием категории оценочного характера («наиболее востребованные»). Наличие данного коррупциогенного фактора влечёт установление неопределённых, трудновыполнимых и (или) обременительных требований. Для устранения коррупциогенного фактора предлагаем проектом решения наделить Главу города полномочием на утверждение перечня должностей, профессий (специальностей), на определение порядка и критериев, которые позволят утвердить такой перечень. Кроме того, в отсутствии в проекте решения порядка и критериев определения перечня должностей, профессий (специальностей) также усматривается коррупциогенный фактор – отсутствие или неполнота административных процедур, выражающийся в отсутствии порядка совершения органами местного самоуправления или организациями (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого

востребованных в автономном округе утвержден распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2023 № 36-рп.

Согласно статье 9 Закона ХМАО – Югры № 76-оз органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа могут использовать положения Закона ХМАО – Югры № 76-оз при установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в муниципальных органах и муниципальных учреждениях.

Таким образом, Перечень будет принят на основании мониторинга востребованности должностей, профессий (специальностей) муниципальных учреждений и информации от КУ ХМАО -Югры «Сургутский центр занятости населения»

Принять в редакции Контрольно-счетной палаты города Сургута:

«3.3. Лицам, работающим в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с

		<p>порядка (подпункт «ж» пункта 3 Методики)</p>		<p>первого дня работы независимо от трудового стажа. Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в органах местного самоуправления, муниципальных учреждений муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, утверждается муниципальным правовым актом Главы города.».</p>
3.		<p>Содержащееся в материалах к проекту решения финансово-экономическое обоснование показывает, что действие предлагаемого решения будет распространено на 37 работников, из них: Администрации города – 29 человек; Департамент образования – 6 человек; Департамент архитектуры и градостроительства – 2 человека. Данная информация не позволяет определить в каких должностях, профессиях (специальностях) стоит острая нуждаемость в городе Сургуте.</p>	Отсутствуют	<p>Замечание аппарата Думы города отклонено.</p> <p>В соответствии с подпунктом 47 пункта 2 статьи 31 Устава города Сургута к компетенции Думы города относится установление гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в организациях, финансируемых из местного бюджета. Финансово-экономическое обоснование не требуется в связи с тем, что бюджетные ассигнования планируются с учетом максимального размера Северной надбавки.</p>
4.		<p>Кроме того, в настоящее время ведётся работа над проектом постановления Правительства РФ «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p>		<p>Замечание аппарата Думы города отклонено.</p> <p>Согласно поручению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры органам местного самоуправления рекомендовано установить аналогичную гарантию и утвердить Перечень должностей,</p>

		<p>для отдельных категорий работников».</p> <p>В период с 01.02.2023 по 02.03.2023 проект проходил общественные обсуждения на сайте regulation.gov.ru. Данным проектом устанавливается, что процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:</p> <p>а) работников федеральных государственных учреждений;</p> <p>б) работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования;</p> <p>в) работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.</p>		<p>профессий (специальностей) на муниципальном уровне.</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников» является проектом нормативного правового акта и не подлежит применению.</p>
--	--	--	--	---

Начальник управления кадров
и муниципальной службы

Н.А. Бандура

Начальник правового управления

О.П. Мухлаева

Исполнитель:
Косинская Яна Валентиновна,
заместитель начальника управления
кадров и муниципальной службы
Тел.: (3462) 522-088